

OBJETIVOS

- Proporcionar al personal técnico y agentes especializados que dirigen su trabajo hacia las personas inmigrantes de un espacio de reflexión y debate en la lucha contra la discriminación en el ámbito laboral.
- Dar a conocer aspectos sobre la discriminación de la que son objeto las mujeres autóctonas e inmigrantes con el fin de identificar aquellos aspectos comunes que como mujeres comparten y aquellos otros aspectos más específicos, que se derivan por el hecho de ser inmigrantes en el ámbito laboral.
- Reflejar la situación sociolaboral de la mujer inmigrante y autóctona desde un punto de vista general y local para, desde el conocimiento de las dificultades tratar de combatirlas y contribuir a una efectiva integración.
- Trasladar la metodología, desarrollo, conclusiones y recomendaciones del análisis cualitativo llevado a cabo en seis ámbitos territoriales con mujeres inmigrantes a través del desarrollo de talleres de autoexpresión.
- Posibilitar un espacio de expresión a las mujeres inmigrantes para que muestren las dificultades y las barreras que encuentran en nuestros servicios integrales de empleo para adaptarlas a una intervención más adecuada para las personas.

Financiado por:



Programa Operativo Plurirregional Lucha contra la Discriminación

Con la colaboración de:



www.cruzroja.es 902 22 22 92

Jornada

Gavà-Barcelona
28 noviembre 2008

de 9h a 14h
en la Sala de Actos
Parc Arqueològic Mines de Gavà
Jaume I, 7
08850 Gavà (Barcelona)

**Construyendo oportunidades:
La Autoexpresión
como fórmula para
promover la Igualdad
de las mujeres
en entornos laborales**

- + Igualdad de Oportunidades
- + Empleabilidad
- + Inclusión social

DESTINATARIOS/AS:
Profesionales procedentes de entidades de carácter público y/o privado cuyo trabajo se dirige a la integración laboral de personas con especiales dificultades.



Construyendo oportunidades: La Autoexpresión como fórmula para promover la Igualdad de las mujeres en entornos laborales

A lo largo de los últimos cinco años, a través del desarrollo del proyecto “**Construyendo la integración a través del empleo**” Cruz Roja ha tenido la oportunidad de profundizar sobre el discurso social y las prácticas discriminatorias existentes en los entornos sociolaborales respecto al colectivo de personas inmigrantes a través de la organización de espacios formativos dirigidos a personal técnico, grupos de discusión y el desarrollo de la campaña mediática “Mirar de cerca”.

Se ha constatado que las prácticas discriminatorias dificultan la igualdad de oportunidades y de trato de las personas inmigrantes, y que en términos generales se resumen en los siguientes aspectos:

- Uno de los sectores sociales sobre los que se evidencia de forma clara la discriminación social y laboral es el de las personas inmigrantes, y sobre todo, cuando se trata de las mujeres.
- Existe una constante evolución del perfil migratorio y esta evolución nos está situando ante nuevos retos vinculados con la **feminización de las migraciones**, proyectos migratorios protagonizados por mujeres con la finalidad de encontrar un empleo y mejorar sus condiciones de vida, mujeres que quieren estudiar y ejercer una profesión o en ocasiones huir de situaciones de violencia y privación de libertades.
- La **realidad de las mujeres** y el de las mujeres inmigrantes en particular es **invisible para la mayoría de la sociedad** y para las personas responsables de la contratación en particular. No existen apenas iniciativas de aproximación a la realidad, ni de carácter mediático y/o didáctico que aborden **qué está ocurriendo en el mercado laboral con las mujeres inmigrantes para contribuir de una manera efectiva a su integración sociolaboral en condiciones de igualdad**.

Esta realidad sobre la persistencia de las prácticas discriminatorias en el ámbito sociolaboral y con particular incidencia en el caso de las mujeres inmigrantes, nos proporciona una argumentación sólida y oportuna **para iniciar una nueva línea de sensibilización dirigida a facilitar la autoexpresión y el análisis de las personas afectadas por estos procesos de discriminación a sus propias protagonistas y que sean ellas mismas las que formulen propuestas dirigidas a promocionar la igualdad de trato en el ámbito laboral**.

Por tanto, estas jornadas centrarán su contenido en la presentación de las conclusiones y recomendaciones establecidas en los talleres de sensibilización más destacables y se articularán con un esquema de presentación en el que sean las mismas protagonistas que han participado en los talleres las que sean quienes trasladen su situación, dificultades, oportunidades y necesidades

9:00-09:30 hrs.

BIENVENIDA Y PRESENTACIÓN

Sra. Ingrid Steinhoff. *Presidenta Creu Roja Castelldefels-Gavà-Begues*
Sra. Emma Blanco. *Regidora Igualtat i Ciutadania Ajuntament de Gavà*

9:30-10:30 hrs.

MESA REDONDA:

Análisis del mercado de trabajo y la situación laboral de las mujeres autóctonas e inmigrantes: Puntos de encuentro, puntos de inflexión.

Participan: Sra. Montse Poch. *Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball Departament de Treball. Generalitat de Catalunya*
Sra. Bakea Alonso. *Cepaim*
Sra. Marina Arnau Olive. *Creu Roja*

10:30-11:30 hrs.

PONENCIA:

La autoexpresión como fórmula de análisis cualitativo a la realidad de la situación sociolaboral de las mujeres migrantes

Presentación de metodología, desarrollo y recomendaciones de los talleres de sensibilización realizados con mujeres migrantes.

Ponente: Sra. Silvina Monteros. *Investigadora*.

11:30-12:00 hrs.

DESCANSO

12:00-13:00 hrs.

CONTINUACIÓN PONENCIA:

La autoexpresión como fórmula de análisis cualitativo a la realidad de la situación sociolaboral de las mujeres migrantes.

Presentación de resultados y recomendaciones de los talleres de sensibilización realizados con mujeres migrantes.

Representación de las mujeres que han constituido los grupos de autoexpresión en seis ámbitos territoriales.

Ponente: Sra. Silvina Monteros. *Investigadora*.

3-14:00 hrs.

PRESENTACIÓN DE LA GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS del Proyecto de Sensibilización Elforas, dirigido a promover la igualdad de oportunidades en materia de género y/o origen.

Participen: Sra. Rosa Agustí. *Ajuntament de Gavà*
Sra. Pilar Codina. *SGS Tecnos S.A.*
Sra. Adelina Cobos. *CCOO del Baix Llobregat*
Sra. Verónica Sotto. *Creu Roja Castelldefels-Gavà-Begues*
Sra. Cristina Rodríguez. *Creu Roja Castelldefels-Gavà-Begues*

*El orden/participantes del programa es susceptible de ser modificado.