

OBJETIVOS DE LAS JORNADAS

- Proporcionar al personal técnico y agentes especializados que dirigen su trabajo hacia las personas inmigrantes un espacio de reflexión y debate en la lucha contra la discriminación en el ámbito laboral.
- Dar a conocer aspectos sobre la discriminación de la que son objeto las mujeres autóctonas e inmigrantes con el fin de identificar aquellos aspectos comunes que como mujeres comparten y aquellos otros aspectos más específicos, que se derivan del hecho de ser inmigrantes en el ámbito laboral.
- Reflejar la situación sociolaboral de la mujer inmigrante y autóctona desde un punto de vista general y local para, desde el conocimiento de las dificultades, tratar de combatirlas y contribuir a una efectiva integración.
- Trasladar la metodología, desarrollo, conclusiones y recomendaciones del análisis cualitativo llevado a cabo en seis ámbitos territoriales con mujeres inmigrantes a través del desarrollo de talleres de autoexpresión.
- Posibilitar un espacio de expresión a las mujeres inmigrantes para que muestren las dificultades y las barreras que encuentran en nuestros servicios integrales de empleo para adaptarlos a una intervención más adecuada para las personas.

DESTINATARIOS/AS

Profesionales procedentes de entidades de carácter público y/o privado cuyo trabajo se dirige a la integración laboral de personas con especiales dificultades.

DENOMINACIÓN DE LAS JORNADAS

“Construyendo oportunidades para el empleo: Talleres de sensibilización de mujeres inmigrantes para combatir la discriminación”



Financiado por:

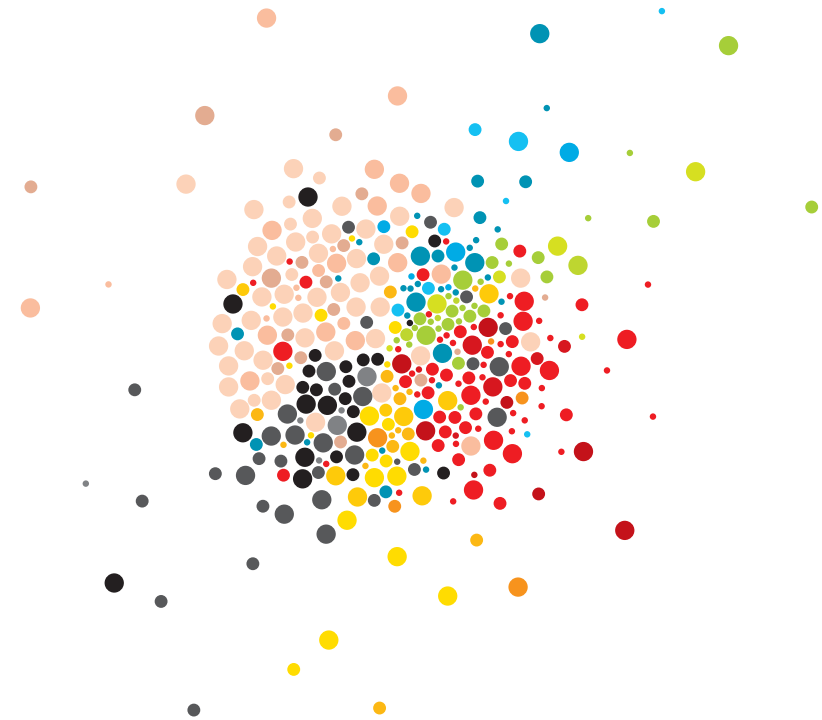


Programa Operativo Plurirregional Lucha contra la Discriminación



www.cruzroja.es 902 22 22 92

Humanidad Imparcialidad Neutralidad Independencia Voluntariado Unidad Universalidad



Programa de actividades

Huesca, viernes 13 de noviembre - Hotel Pedro I Aragón

Construyendo oportunidades para el empleo

Talleres de sensibilización de mujeres inmigrantes para combatir la discriminación

- + Igualdad de Oportunidades
- + Empleabilidad
- + Inclusión Social

Cada vez más cerca de las personas



Construyendo oportunidades para el empleo

Talleres de sensibilización de mujeres inmigrantes para combatir la discriminación

A lo largo de los últimos cinco años, a través del desarrollo del proyecto “Construyendo la integración a través del empleo” Cruz Roja ha tenido la oportunidad de profundizar sobre el discurso social y las prácticas discriminatorias existentes en los entornos sociolaborales respecto al colectivo de personas inmigrantes a través de la organización de espacios formativos dirigidos a personal técnico, grupos de discusión y el desarrollo de la campaña mediática “Mirar de cerca”.

Se ha constatado que las prácticas discriminatorias dificultan la igualdad de oportunidades y de trato de las personas inmigrantes, y que en términos generales se resumen en los siguientes aspectos:

- Uno de los sectores sociales sobre los que se evidencia de forma clara la discriminación social y laboral es el de las personas inmigrantes, y sobre todo, cuando se trata de las mujeres.
- Existe una constante evolución del perfil migratorio y esta evolución nos está situando ante nuevos retos vinculados con la feminización de las migraciones, proyectos migratorios protagonizados por mujeres con la finalidad de encontrar un empleo y mejorar sus condiciones de vida, mujeres que quieren estudiar y ejercer una profesión o en ocasiones huir de situaciones de violencia y privación de libertades.
- La realidad de las mujeres y la de las mujeres inmigrantes en particular es invisible para la mayoría de la sociedad y para las personas responsables de la contratación en particular. No existen apenas iniciativas de aproximación a la realidad, ni de carácter mediático y/o didáctico que aborden qué está ocurriendo en el mercado laboral con las mujeres inmigrantes para contribuir de una manera efectiva a su integración sociolaboral en condiciones de igualdad.

Esta realidad sobre la persistencia de las prácticas discriminatorias en el ámbito sociolaboral y con particular incidencia en el caso de las mujeres inmigrantes, nos proporciona una argumentación sólida y oportuna para iniciar una nueva línea de sensibilización dirigida a facilitar la autoexpresión y el análisis de las personas afectadas por estos procesos de discriminación a sus propias protagonistas y que sean ellas mismas las que formulen propuestas dirigidas a promocionar la igualdad de trato en el ámbito laboral.

Por tanto, estas jornadas centrarán su contenido en la presentación de las conclusiones y recomendaciones establecidas en los talleres de sensibilización más destacables y se articularán con un esquema de presentación en el que sean las mismas protagonistas que han participado en los talleres las que trasladen su situación, dificultades, oportunidades y necesidades.

+ Igualdad de Oportunidades + Empleabilidad + Inclusión Social

HORARIO

CONTENIDOS

9:00 - 9:30 horas Bienvenida y presentación

9:30 -10:30 horas **Mesa Redonda: Análisis del mercado de trabajo y la situación laboral de las mujeres autóctonas e inmigrantes: Puntos de encuentro, puntos de inflexión.**

Participan: **D. Alfonso Ramos Ortega**. Director Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social y del Instituto Nacional de la Seguridad Social en Huesca.

D.ª M.ª Luisa Bernués Visús. Técnica de Empleo del Instituto Aragonés de Empleo.

D.ª Vanessa Bernal Marín. Agente de Igualdad del Instituto Aragonés de la Mujer.

10:30 -11:30 horas **Ponencia: La autoexpresión como fórmula de análisis cualitativo a la realidad de la situación sociolaboral de las mujeres migrantes.**

Presentación de metodología, desarrollo y recomendaciones de los talleres de sensibilización realizados con mujeres migrantes.

Participan: **Silvina Monteros**. Investigadora.

Representación de las mujeres que han constituido los talleres de sensibilización en seis ámbitos territoriales.

11:30 -12:00 horas Descanso

12:00 -13:00 horas **Continuación Ponencia: La autoexpresión como fórmula de análisis cualitativo a la realidad de la situación sociolaboral de las mujeres migrantes.**

Presentación de resultados y recomendaciones de los talleres de sensibilización realizados con mujeres migrantes

Participan: **Silvina Monteros**. Investigadora.

Representación de las mujeres que han constituido los talleres de sensibilización en seis ámbitos territoriales.

13:00- 14:00 horas **Mesa Redonda: ¿Son los servicios integrales dirigidos al empleo de las personas con más dificultad un instrumento útil para las personas que participan en ellos? ¿Qué instrumentos de participación han incorporado? ¿Incorporan iniciativas dirigidas específicamente a las mujeres?**

Participan: **D.ª M.ª Pilar Almudévar Betés**. Técnica de Servicios Sociales de la Fundación Municipal de Servicios Sociales del Excmo. Ayuntamiento de Huesca.

D.ª Pilar Rivarés Monaj. Técnica de la Coordinadora de Asociaciones de Discapacidad (CADIS) de Huesca.

D. Eduardo Julián Pascual. Prospector de empleo del Secretariado General Gitano. Programa ACCEDER de Huesca.