

PLAN DE ACCIÓN DE CRUZ ROJA ESPAÑOLA**Asamblea Local de La Solana**

Misión	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Situación 2010	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014
Cruz Roja Española, como organización Humanitaria y voluntaria arraigada en la sociedad, dará respuestas integrales a las personas vulnerables, con una perspectiva de desarrollo humano	Número total de personas atendidas	6246	Memoria Anual		Presidente , Comité Local, Referentes Locales	4268	4694	5163	5679	6246
Visión	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Situación 2010	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014

Estar cada vez más cerca de las personas vulnerables en los ámbitos nacional e internacional, a través de acciones integradas, realizadas por voluntariado y con una amplia participación social	Número de personas voluntarias	295	Aplicación RRHH		Referente Local de Voluntariado	179	265	275	285	295
	Número de personas socias	356	Aplicación Socios		Referente Local de Captación de Fondos	230	260	306	330	356
	Número de Asambleas Locales	1	Memoria Anual		Presidente	1	1	1	1	1
	Número de personas asimiladas	9	Aplicación RRHH		Referente de Voluntariado y Referente de Actividad	5	6	7	8	9
Línea Estratégica	Salvar vidas y apoyar la recuperación después de la crisis y los desastres									
Objetivo General	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Situación 2010	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014

<p>Cruz Roja Española dará respuesta a las emergencias tanto en el ámbito nacional como internacional de forma más rápida, eficaz y flexible.</p>	<p>Número de personas atendidas en proyectos que dan cobertura a las necesidades básicas de las personas</p>	<p>808</p>	<p>Aplicación de Intervención Social Aplicación Cooperación Internacional Memoria Anual Aplicación de Socorros</p>	<p>*Apoyo, soporte técnico y formación para referentes locales de gestión de proyectos : reuniones periódicas de coordinación * Campañas captación y programación Itinerario de Formación Voluntariado * Formación manejo y uso gestión aplicaciones informáticas. * Elaboración de protocolos de actuación para seguimiento y justificación proyectos. * Asesoramiento y respaldo técnico y documental para informar del proyecto a la Administración, entidades y población comunitaria. * Infraestructura adecuada para el</p>	<p>* Presidente del Comité Local * Comité Local * Referente proyecto de Intervención Social * Referente Voluntariado, Formación y Desarrollo Local * Referente de SS EE</p>	<p>502</p>	<p>552</p>	<p>607</p>	<p>735</p>	<p>808</p>
---	--	------------	--	---	---	------------	------------	------------	------------	------------

<p>Cruz Roja Española mejorará la preparación de las personas y las comunidades ante emergencias y desastres, implicando a la sociedad civil en la prevención y la preparación.</p>	<p>Número de personas voluntarias en socorros y emergencias</p>	<p>12</p>	<p>Aplicación de RRHH</p>	<p> cursos de formacion sobre la prevencion de situaciones de riesgo y emergencia</p>	<p>Referente Local SS EE y Referente de Voluntariado</p>	<p>3</p>	<p>3</p>	<p>6</p>	<p>9</p>	<p>12</p>
	<p>Número de personas que participan en acciones de sensibilización ambiental</p>	<p>800</p>	<p>Memoria Anual</p>	<p> cursos de concienciación social sobre medioambiente y sensibilización, con especial hincapié en los problemas reales actuales tales como cambio climatico, desertizacion y calentamiento global.</p>	<p>Referente Local de Medio Ambiente</p>	<p>120</p>	<p>500</p>	<p>600</p>	<p>700</p>	<p>800</p>

Cruz Roja Española potenciará el proceso de recuperación de personas y comunidades afectadas por desastres, emergencias y/o crisis	Número de personas que participan en proyectos de mejora y recuperación del entorno	40	Memoria Anual	charlas de concienciación, educación, sensibilización, y formación medioambiental. Consumo responsable, conocimiento, formación y difusión	Referente Local de Medio Ambiente	0	2	20	30	40
Cruz Roja Española dotará a todas sus operaciones de un enfoque transversal a través de una gestión integral e inclusiva	Número de personas voluntarias que participan en más de un ámbito de intervención	147	Aplicación de RRHH	charlas de concienciación, información y asesoramiento. Con actividades de vida asociativa	Referentes locales	112	112	137	142	147
	Número de personas formadas en socorros y emergencias	319	Aplicación de Formación		Referente local SS EE y Referente local de Formación	0	75	78	82	85
Línea Estratégica	Posibilitar una vida sana y segura									
Objetivo General	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Situación 2010	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014

<p>Cruz Roja Española adoptará un enfoque de promoción de la salud a través de la prevención, la educación para la salud y en especial con los colectivos que se encuentran en situación de vulnerabilidad.</p>	<p>Número de personas que participan en proyectos de prevención y promoción de la salud</p>	<p>2127</p>	<p>Memoria Anual</p>	<p>charlas informativas, talleres de salud sobre alimentación, ETS, hábitos de higiene, prevención ola de calor, envejecimiento saludable. *Apoyo, soporte técnico y formación para referentes locales de gestión de proyectos * Campañas captación y Formación Voluntariado * Formación manejo y uso gestión aplicaciones informáticas. * Elaboración de protocolos de actuación para seguimiento y justificación proyectos. * Asesoramiento, respaldo técnico y documental para informar del proyecto a la Administración, entidades y</p>	<p>. Referente Local de Salud * Referente de Intervención Social</p>	<p>1935</p>	<p>1983</p>	<p>2031</p>	<p>2079</p>	<p>2127</p>
	<p>Número total de personas que participan en proyectos medio ambientales</p>	<p>840</p>	<p>Memoria Anual</p>	<p>charlas informativas, jornadas de vida asociativa medioambienta. Asesoramiento sobre hábitos de consumo</p>	<p>Presidente o referente Local de Medio Ambiente</p>	<p>120</p>	<p>502</p>	<p>620</p>	<p>730</p>	<p>840</p>

	Número de personas voluntarias que han recibido formación básica en salud	128	Aplicación de Formación	charlas de sensibilización, educación para la salud, y formación sobre el área	Presidente, Referente Local de Salud y Referente Local de Formación	89	98	108	118	128
Cruz Roja Española trabajará para que las personas, grupos y comunidades sean más capaces de hacer frente a impactos de los desastres naturales o causados por la acción humana y a eventos críticos de carácter socioeconómico, a través de comportamientos sostenibles en materia de salud.	Número de personas que participan en campañas de fomento de la salud	2127	Memoria Anual	charlas en centros educativos, reparto y difusión de las actividades en los locales de ocio *Apoyo, soporte técnico y formación para referentes locales de gestión de proyectos * Campañas captación y Formación Voluntariado * Formación manejo y uso gestión aplicaciones informáticas. * Elaboración de protocolos de actuación para seguimiento y justificación proyectos. * Asesoramiento, respaldo técnico y documental para informar del proyecto a la Administración, entidades y población comunitaria. * Refuerzo para el	. Referente Local de Salud * Referente de Intervención Social	1935	1983	2031	2079	2127

	Número de personas voluntarias que participan en acciones/proyectos con enfoque de proximidad	95	Aplicación de RRHH	. * Apoyo, soporte técnico y formación para referentes locales de gestión de proyectos * Campañas captación y Formación Voluntariado * Formación manejo y uso gestión aplicaciones informáticas. * Elaboración de protocolos de actuación para seguimiento y evaluación de actuaciones * Asesoramiento, respaldo técnico y documental para informar	* Presidente del Comité Local * Comité Local * Referente Intervención Social * Referente Voluntariado, Formación y Desarrollo Local	79	82	86	90	95
--	---	----	--------------------	---	--	----	----	----	----	----

<p>Cruz Roja Española contribuirá a mejorar la calidad de vida de las personas vulnerables en coherencia con los grandes retos del medio ambiente y de salud, a través de acciones de carácter preventivo, asistencial, rehabilitador y de desarrollo</p>	<p>Número total de alumnos internos y externos en formación ambiental</p>	<p>47</p>	<p>Aplicación de Formación</p>	<p>charlas internas y externas en formación ambiental, diseño, necesidades y medioambiente locales.</p>	<p>Presidente y Referente Local de Formación y Referente Local de Medio Ambiente</p>	<p>0</p>	<p>2</p>	<p>13</p>	<p>17</p>	<p>15</p>
--	--	------------------	---------------------------------------	--	---	-----------------	-----------------	------------------	------------------	------------------

	Número de personas que han participado en campañas de promoción de hábitos saludables	2127	Memoria Anual*	charlas en centros educativos, reparto y difusión de las actividades en los locales de ocio * Apoyo, soporte técnico y formación para referentes locales de gestión de proyectos * Campañas captación y Formación Voluntariado * Formación manejo y uso gestión aplicaciones informáticas. * Elaboración de protocolos de actuación para seguimiento y justificación proyectos. * Asesoramiento, respaldo técnico y	. Referente Local de Salud * Referente de Intervención Social	1935	1983	2031	2079	2127
Línea Estratégica	Promover la inclusión social, la no violencia y la paz									
Objetivo General	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Situación 2010	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014

<p>Promover, garantizar y reconocer el ejercicio de los Derechos Humanos y del Derecho Internacional Humanitario como clave de la inclusión social, y de una cultura de no violencia y de paz</p>	<p>Número de alumnos/as en acciones formativas sobre principios y valores, derechos humanos, derecho internacional humanitario y cultura de la no violencia</p>	<p>9</p>	<p>Aplicación de formación</p>	<p>Planificación de cursos</p>	<p>Directora Provincial de Voluntariado y Formación y Desarrollo Local</p>	<p>0</p>	<p>3</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>
---	---	----------	--------------------------------	--------------------------------	--	----------	----------	----------	----------	----------

<p>Intervenir en procesos de inclusión social con personas vulnerables, ofreciendo respuestas a los distintos factores que suponen riesgos de exclusión, en los contextos en los que se producen</p>	<p>Número de personas atendidas en el ámbito nacional en proyectos de intervención social y empleo</p>	<p>3848</p>	<p>Aplicación intervención social</p>	<p>. *Apoyo, soporte técnico y formación para referentes locales de gestión de proyectos * Campañas captación y Formación Voluntariado * Formación manejo y uso gestión aplicaciones informáticas. * Elaboración de protocolos de actuación para seguimiento y justificación proyectos. * Asesoramiento, respaldo técnico y documental para informar del proyecto a la Administración, entidades y población comunitaria. * Refuerzo para el diseño de materiales de difusión</p>	<p>* Presidente del Comité Local * Comité Local * Referente de Intervención Social * Referente Voluntariado, Formación y Desarrollo Local Dtor/a CRJ</p>	<p>2628</p>	<p>2891</p>	<p>3180</p>	<p>3498</p>	<p>3848</p>
	<p>Número de personas atendidas en el ámbito internacional en proyectos de intervención social y empleo</p>		<p>Aplicación de Cooperación Internacional</p>	<p><i>orientacion y asesoramiento o dentro de la intervencion social en el ambito internacional</i></p>		<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>

	Número de personas atendidas en proyectos específicos por la crisis *	361	Aplicación de Intervención Social	<p>*Apoyo, soporte técnico y formación para referentes locales de gestión de proyectos</p> <p>* Campañas captación y Formación Voluntariado</p> <p>* Formación manejo y uso gestión aplicaciones informáticas.</p> <p>* Elaboración de protocolos de actuación para seguimiento y justificación proyectos.</p> <p>* Asesoramiento, respaldo técnico y documental para informar del proyecto a la Administración, entidades y población comunitaria. *</p> <p>Refuerzo para el diseño de materiales de difusión</p>	<p>* Presidente del Comité Local</p> <p>* Comité Local</p> <p>* Referente Local de Intervención Social *</p>	249	274	301	331	361
--	---	-----	-----------------------------------	--	--	-----	-----	-----	-----	-----

	Número de usuarios que participan en los proyectos dirigidos a población infantil y juvenil en riesgo de abandono escolar	30	Aplicación de Intervención Social	Apoyo en la formulación y puesta en marcha del proyecto CMS	Presidente Directora Local CRJ Directora Provincial CRJ Directora Provincial IS	0	0	10	20	30
	Número de usuarios atendidos en proyectos de retorno al sistema educativo formativos para adolescentes y jóvenes que hayan sufrido fracaso escolar		Aplicación de Intervención Social							

	Número de personas que participan en proyectos de itinerarios de inserción laboral en el ámbito nacional e internacional		Aplicación de Empleo			0				
--	---	--	-----------------------------	--	--	----------	--	--	--	--

	Número de personas mayores que participan en proyectos para disminuir su aislamiento y promover su autonomía y relación con el entorno	2908	Aplicación de Intervención Social	talleres, charlas y salidas para relacionarse con el entorno, información sobre productos de apoyo * Apoyo, soporte técnico y formación para referentes locales de gestión de proyectos * Campañas captación y Formación Voluntariado * Formación manejo y uso gestión aplicaciones informáticas. * Elaboración de protocolos de actuación para seguimiento y justificación proyectos. * Asesoramiento, respaldo	* Presidente del Comité Local * Comité Local * Referente Local de Intervención Social	1988	2186	2404	2644	2908
	Número de personas formadas en proyectos de alfabetización digital	69	Aplicación Formación		Referente Local de Formación Referente Local de Intervención Social	14	15	16	18	20

	Número de personas que participan en proyectos para la mejora de la empleabilidad.		Aplicación de Empleo Aplicación de Cooperación Internacional			0				
Desarrollar estrategias de intervención con el entorno (familia y comunidad) para prevenir y/o paliar las situaciones causantes de la discriminación, estigmatización y exclusión social, que afectan a distintos colectivos, en las distintas sociedades.	Número de participantes en acciones / campañas específicas en favor de la igualdad de trato, la no discriminación.	400	Memoria Anual	. *Apoyo, soporte técnico y formación para referentes locales de gestión de la campaña. * Campañas captación y Formación Voluntariado * Elaboración de protocolos de actuación para seguimiento y desarrollo Campaña. * Asesoramiento, respaldo técnico y logístico que requiera la campaña * Apoyo y técnico para informar a la Administracio	Referente local de Intervención Social	0	0	400		

Reforzar procesos de investigación-acción y metodologías de gestión de personas y de recursos más eficaces	Número de personas voluntarias y/o técnicas con acceso a las aplicaciones	11	Informe Sistemas de Información	charlas informativas sobre el uso de las nuevas tecnologías en CRE	.Presidente .Local . Secretaria Provincial . Directora Provincial de Voluntariado Formación y Desarrollo Local	7	8	9	10	11
Línea Estratégica	Construir una Cruz Roja fuerte para responder a las necesidades de las personas y colectivos vulnerables									
Objetivo General	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Situación 2010	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014

<p>Promover una mayor participación de los voluntarios en todas las actividades de la Institución, una mayor vinculación con sus fines y objetivos, facilitar la formación que les permita la realización de sus actividades y el crecimiento personal, y mejorar la participación.</p>	<p>Número de voluntarios que utilizan la aplicación autogestión actividades (agenda del voluntario)</p>	<p>40</p>	<p>Aplicación autogestión</p>	<p>. Apoyar la implementación de la aplicación . Planificar la Formación</p>	<p>Referente local de voluntariado Referente local de formación Directora Provincial de Voluntariado, Formación y Desarrollo Local</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>10</p>	<p>20</p>	<p>40</p>
	<p>Número de personas voluntarias formadas en competencias</p>	<p>5</p>	<p>Aplicación de formación</p>	<p>.Planificar y ofertar acciones formativas . Apoyar la asistencia de los referentes de la Asamblea Local a las acciones formativas</p>	<p>Referente local de voluntariado Referente local de formación Directora Provincial de Voluntariado, Formación y Desarrollo Local</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>2</p>	<p>2</p>

	Número de nuevas personas voluntarias formadas en la formación básica de su área		Aplicación de formación	. Coordinar acciones formativas con los referentes locales . Aplicar el Sistema de Calidad de Voluntariado y Formación para su seguimiento y cumplimiento	Referente Local de Formación	147	86	10	10	10
	Número de personas usuarias que son voluntarias de Cruz Roja Española	29	Aplicación RRHH Aplicación Intervención Social Aplicación Empleo	Diseñar campañas de promoción y captación entre los usuarios . Compartir buenas prácticas	.Referentes locales			27	28	29

Fomentar la participación de niños y jóvenes en la acción de la Institución, y revisar las formulas de acción y comunicación, con el objetivo de lograr una mayor integración en la organización.	Número de personas voluntarias de CRJ que participan en proyectos de Intervención Social y Empleo	10	Aplicación Actividades CRJ			4	5	6	8	10
	Número de participantes en Cruz Roja Juventud	1493	Aplicación Actividades CRJ			1230	1291	1355	1422	1493

<p>Apoyar la labor de los órganos de gobierno y de sus miembros, mediante procesos de formación, orientación y apoyo que faciliten el cumplimiento de su labor, y el máximo aprovechamiento de sus capacidades.</p>	<p>Número de personas que reciben formación institucional</p>		<p>Aplicación de formación</p>	<p>. Coordinar acciones formativas con los referentes locales . Aplicar el Sistema de Calidad de Voluntariado y Formación para su seguimiento y cumplimiento</p>	<p>Referente local de voluntariado . Referente local de formación</p>	<p>28</p>	<p>86</p>	<p>10</p>	<p>10</p>	<p>10</p>
	<p>Número de referentes de los órganos de gobierno y áreas de gestión local que reciben formación en relación con las funciones definidas por la</p>	<p>7</p>	<p>Memoria Anual</p>	<p>Planificar, gestionar y ejecutar formación para miembros del Comité Local y Referentes</p>	<p>Directora Provincial de Voluntariado y Formación y Desarrollo Local</p>	<p>0</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>1</p>

Revisar el modelo formativo, profundizar en la cultura de gestión del conocimiento a través de la creatividad y de la innovación, apostar por modelos de formación mixtos, que combinen la formación presencial y virtual, y desarrollar una oferta formativa de calidad y adaptada a las nuevas necesidades.	Numero de personas formadas a través de la formación on line		Aplicación de formación	Fomentar la formación on-line	.Referente Local de Voluntariado Directora Provincial de Voluntariado, Formación y Desarrollo Local	0	44	6	6	6
	Porcentaje del presupuesto dedicado a formación del total de presupuesto ordinario	1%	Aplicación económica		Secretaria Provincial	0%	0%	0%	1%	1%

Línea Estratégica	Promover la diplomacia humanitaria para prevenir y reducir la vulnerabilidad									
Objetivo General	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadas	Responsable/s	Situación 2010	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014
<p>Consolidar la influencia de Cruz Roja Española ante las personas responsables de la toma de decisiones en los ámbitos parlamentarios de las Administraciones estatales, autonómicas y locales, partidos políticos, agentes educativos, sociales y económicos, para su labor legislativa y política ttenga presentes los intereses de los más vulnerables.</p>	<p>Número de reuniones mantenidas con administraciones, partidos políticos, agentes educativos, sociales y económicos</p>	<p>107</p>	<p>Memoria Anual</p>	<p>Identificar sujetos de reunión</p>	<p>Presidente</p>	<p>24</p>	<p>25</p>	<p>26</p>	<p>27</p>	<p>29</p>

<p>Aumentar la influencia de Cruz Roja Española ante los creadores de opinión para que las corrientes y tendencias de pensamiento que proponen y difunden hacia la sociedad actúen en beneficio de los más vulnerables.</p>	<p>Número de plataformas y redes sociales en las que se participa</p>	<p>2</p>	<p>Memoria Anual</p>	<p>Prospección de plataformas y redes sociales locales</p>	<p>Presidente</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>
--	--	-----------------	-----------------------------	---	-------------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

<p>Conseguir que la diplomacia humanitaria se convierta en objetivo de toda la organización, implicando al conjunto de la misma y haciéndola participe de su consecución.</p>	<p>Número de personas formadas en Diplomacia Humanitaria</p>	<p>3</p>	<p>Aplicación de formación</p>	<p>Planificar y ofertar acciones formativas</p>	<p>Directora Provincial de Voluntariado y Formación y Desarrollo Local</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>Línea Estratégica</p>	<p>Funcionar con eficacia y eficiencia para atender nuestro compromiso humanitario</p>									
<p>Objetivo General</p>	<p>Indicador objetivamente Verificable</p>	<p>Nivel de logro territorial</p>	<p>Fuentes de Verificación</p>	<p>Acciones Facilitadoras</p>	<p>Responsable/s</p>	<p>Situación 2010</p>	<p>Previsto 2011</p>	<p>Previsto 2012</p>	<p>Previsto 2013</p>	<p>Previsto 2014</p>

<p>Los órganos de gobierno deben velar por que se alcancen los objetivos establecidos y se logren resultados eficaces al tiempo que se obtienen beneficios sociales sobre los recursos invertidos</p>	<p>Número de miembros de los órganos de gobierno que tienen acceso a la intranet</p>	<p>7</p>	<p>Informes usuarios intranet</p>	<p>Habilitar el acc</p>	<p>Secretaria Provincial</p>	<p>4</p>	<p>4</p>	<p>7</p>	<p>7</p>	<p>7</p>
	<p>Número de miembros de los órganos de gobierno que tienen acceso a mundocruzroja</p>	<p>7</p>	<p>Informes usuarios mundocruzroja</p>	<p>Habilitar el acceso Planificar y ofertar formación</p>	<p>. Secretaria Provincial . Directora Provincial de Voluntariado, Formación y Desarrollo Local</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>4</p>	<p>7</p>	<p>7</p>

Rendir cuentas con transparencia a todas las personas facilitando la evaluación del compromiso de “hacer más, hacerlo mejor y lograr más” con calidad en las acciones realizadas.	Número de Asambleas locales que tienen publicado su plan de acción en la página Web	1	Informes anual portal CRE	Insertar en la V	Responsable Provincial de Comunicación	0	0	1	1	1
	Numero de memorias económicas y de actividad publicadas	4	Memoria Anual	Diseño de formatos Apoyo en la elaboración	Presidente Local Referentes Locales Presidenta Provincial Secretaria Provincial Coordinador Provincial	0	1	1	1	1

<p>Mejorar la cantidad y la calidad del servicio prestado a los mas vulnerables, estando “cada vez mas cerca de las personas”, así como el uso eficaz y efectivo de los recursos, llevando a cabo las acciones necesarias para corregir cualquier desviación respecto a los planes de intervención y al plan estratégico de Cruz Roja Española.</p>	<p>Número de reuniones de los Comités Locales</p>	<p>11</p>	<p>Memoria Anual</p>	<p>Diseñar formato de acta Registro y archivo de actas</p>	<p>Presidente Local Secretaria Provincial</p>	<p>2</p>	<p>3</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>2</p>
	<p>Número de Asambleas Locales que han definido su estructura organizativa</p>	<p>1</p>	<p>Memoria Anual</p>	<p>Apoyo en la elaboración</p>	<p>Presidente Local Secretaria Provincial Directora de Voluntariado, Formación y Desarrollo Local</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

	Número de asambleas locales que formulan su plan anual de forma conjunta con el presupuesto	1	Memoria Anual	Apoyo en la elaboración del Plan Anual y del Presupuesto	Presidente Local Referentes locales Secretaría Provincial Coordinador Provincial	0	0	1	1	1
	Porcentaje de los ingresos totales procedentes del sector privado (Personas y empresas)	53%	Presupuesto	Prospección de fuentes de financiación Diseño de campañas específicas de captación de ingresos	Presindete Local Secretaría Provincial	47%	52%	53%	53%	53%

<p>Conseguir una adecuada gestión del conocimiento, tanto en su creación como en su transmisión, estableciendo una estrategia básica de gestión del mismo, basada en la construcción de un modelo que asegure el aprovechamiento al máximo del potencial de conocimiento y competencia, la participación de las personas, los procesos de estímulo, las figuras de responsables, la formación para las mismas y la organización de la red de aprendizaje.</p>	<p>Número de buenas prácticas incorporadas a la aplicación</p>	<p>1</p>	<p>Aplicación de buenas prácticas</p>	<p>Promover la incorporación de buenas prácticas</p>	<p>Directoras y Responsables Provinciales Coordinador Provincial</p>	<p>0</p>	<p>1</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
---	--	----------	---------------------------------------	--	--	----------	----------	----------	----------	----------

Destinar fondos y recursos a la gestión del voluntariado, en proporción a la relevancia que esta materia tiene en la institución; por ser el carácter voluntario un principio fundamental.	Porcentaje del presupuesto ordinario destinado al Plan de Voluntariado	1%	Presupuesto	Elaboración Pr	Secretaria Provincial	1%	1%	1%	1%	1%
---	---	-----------	--------------------	-----------------------	------------------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------