



GUIA DE BUENAS PRÁCTICAS POR EL EMPLEO

Para colectivos vulnerables







¿PARA QUE ESTA GUIA?

- 👉 **Acercar** a las empresas propuestas que pueden desarrollar para apoyar el empleo de los colectivos más vulnerables.
- 👉 **Identificar** los procedimientos mas adecuados en el desarrollo de acciones por el empleo, realizados dentro de la gestión empresarial y en los programas de empleo de fundaciones empresariales y otras entidades.
- 👉 **Facilitar** ideas para la reflexión sobre las ventajas y beneficios que aporta a las empresas y, a las entidades públicas y privadas, la incorporación de personas vulnerables a la plantilla y el apoyo de proyectos que mejoran su empleabilidad.





¿A QUIEN VA DIRIGIDA?

-  **A empresas**, pues crean puestos de trabajo y juegan un papel clave en el proceso de inserción laboral de los colectivos en dificultad.
-  **A empresas**, que invierten o quieren invertir parte de sus beneficios en el desarrollo de programas de empleo.
-  **A entidades públicas y privadas**, pues pueden incorporar a personas en dificultad en su plantilla o aplicar medidas de acción positiva en su gestión.
-  **A los equipos técnicos que gestionan programas de empleo**, pues pueden encontrar una herramienta para la reflexión de sus actuaciones y mejora de las estrategias de trabajo con las empresas.








¿CÓMO SE HA REALIZADO?

-  **Análisis documental de publicaciones e investigaciones** sobre empleabilidad de colectivos vulnerables y buenas prácticas por el empleo.
-  **Trabajo de campo de carácter cualitativo:** cuestionarios abiertos dirigidos a empresas y entidades sociales, grupos de discusión con técnicos de programas de empleo, entrevistas en profundidad a personas de diferentes colectivos.



ESTRUCTURA DE CONTENIDOS

-  ¿Por qué es necesario favorecer el empleo de los colectivos vulnerables?
-  ¿Cómo pueden las empresas ejercer su responsabilidad social en el ámbito del empleo?
-  ¿Qué acciones por el empleo se pueden desarrollar desde la gestión empresarial?
-  ¿Qué acciones por el empleo pueden desarrollar las fundaciones y las entidades sociales?
-  ¿Cómo valoran las B.P por el empleo, las personas, las entidades y las empresas?



¿POR QUÉ ES NECESARIO FAVORECER EL EMPLEO DE LOS COLECTIVOS VULNERABLES?

EL MODELO DE INTEGRACIÓN SOCIAL ESTÁ BASADO EN EL EMPLEO:


- Es la vía de acceso a bienes y recursos.
- Es la vía de reconocimiento e identidad social
- Es el origen de una red de relaciones personales y sociales que condicionan su participación social


EL EMPLEO ES UN DERECHO UNIVERSAL DE TODAS LAS PERSONAS

EL ACCESO Y MANTENIMIENTO EN EL EMPLEO NO ES FÁCIL, Y PARA LOS COLECTIVOS VULNERABLES ES AÚN MÁS DIFÍCIL



¿ CÓMO PUEDEN LAS EMPRESAS EJERCER SU RESPONSABILIDAD EN EL AMBITO DEL EMPLEO

-  **INCORPORANDO ACCIONES POR EL EMPLEO DESDE LA GESTION EMPRESARIAL**

-  **PROMOVIENDO ACCIONES POR EL EMPLEO DESDE SUS FUNDACIONES EMPRESARIALES O COLABORANDO CON LAS ENTIDADES SOCIALES.**



¿ QUE EFECTOS TIENE ASUMIR ESTE COMPROMISO SOCIAL?

- 👉 **Valor añadido de sus productos y servicios de cara al cliente.**
- 👉 **Se mejora la imagen corporativa con los compromisos sociales adquiridos.**
- 👉 **Se benefician de ventajas fiscales y bonificaciones a la SS por la contratación de algunos colectivos.**
- 👉 **Contribuyen a minimizar las bolsas de pobreza con la incorporación de al mercado de trabajo de estos colectivos.**
- 👉 **Aumenta el consumo de bienes y servicios , lo que les beneficia directamente.**
- 👉 **La mayor cohesión social favorece en definitiva el desarrollo económico.**

LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN



¿QUÉ ACCIONES POR EL EMPLEO SE PUEDEN DESARROLLAR DESDE LA GESTION EMPRESARIAL?

- 👉 **CONTRATACIÓN** de personas en dificultad social.
- 👉 **ACOMPañAMIENTO** en la fase de incorporación a la plantilla.
- 👉 **FLEXIBILIDAD EN EL PUESTO DE TRABAJO FORMACION**
- 👉 **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**
- 👉 **ESTRATEGIAS DESDE EL DEPTº DE COMPRAS**
- 👉 **DIFUSION Y SENSIBILIZACION A OTRAS EMPRESAS**
- 👉 **FOMENTO DEL VOLUNTARIADO ENTRE LOS EMPLEADOS**
- 👉 **ETC...**



¿QUÉ ACCIONES POR EL EMPLEO SE PUEDEN DESARROLLAR DESDE LAS FUNDACIONES Y LAS ENTIDADES SOCIALES?

 **ACCIONES CENTRADAS**

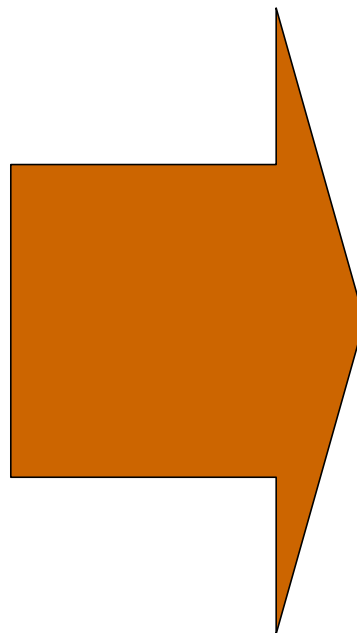
EN LA PERSONA :

Orientación, Formación,
Intermediación, Iniciativas
empresariales

 **ACCIONES CENTRADAS**

EN EL ENTORNO:

Sensibilización, Investigación,
Cooperación



**REPERCUSIONES
EN LA PERSONA**

**REPERCUSIONES
EN LA EMPRESA**



CLAVES PARA IDENTIFICAR BUENAS PRÁCTICAS

PREVALENCIA Y PARTICIPACIÓN de la persona:

- Trabajar desde las fortalezas
- Partir de la realidad personal
- Promover su participación activa

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

- Indicadores de género en el diseño, desarrollo y evaluación
- Cuotas mínimas de participación
- Fomentar la diversificación profesional
- Promover el desarrollo profesional de las mujeres
- Conciliación de la vida familiar y laboral



CLAVES PARA IDENTIFICAR BUENAS PRÁCTICAS

- ☞ **COOPERACION SOCIAL Y COMPLEMENTARIEDAD:**
 - Coordinación en el diseño y desarrollo de programas
 - Promover la creación de redes de cooperación pluriregional y trasnacional

- ☞ **FLEXIBILIDAD Y PROXIMIDAD:**
 - Personalizar las actuaciones
 - Adaptarse al mercado de trabajo local

- ☞ **CALIDAD E INNOVACION:**
 - Buscar permanentemente la innovación
 - Utilizar instrumentos de gestión de calidad en los programas de empleo



¿CÓMO VALORAN LAS B.P POR EL EMPLEO, las personas, las entidades y las empresas?

- 👉 **PERSONAS:** ¿Cómo valoran el trabajo de las fundaciones empresariales y las entidades? ¿Qué proponen para mejorar las acciones? ¿Qué pueden hacer las empresas para mejorar su acceso y mantenimiento en el empleo?
- 👉 **ENTIDADES:** ¿Cuáles son las claves de éxito en las acciones de inserción sociolaboral? ¿Qué acciones pueden promover las empresas? ¿Qué b.p destacan en la relación con el tejido empresarial?
- 👉 **EMPRESAS:** ¿Cuáles son las claves de éxito de las acciones de empleo? ¿Por qué recomendaría a otras empresas que fomenten la integración sociolaboral de personas en dificultad?