CONVOCATORIA EXTERNA
CRUZ ROJA ESPAÑOLA

Plaza a cubrir	**Jefe/a Delegación Haití (Ref.: DEL 47 14)**
País	Haití. Puerto Principie
Jornada:	40 horas
Requisitos imprescindibles:	✓ Licenciado/a o Diplomado/a o experiencia equivalente en el ámbito de la cooperación internacional. ✓ Experiencia acreditada en gestión de proyectos de cooperación en terreno en grandes operaciones durante al menos menos 2 años ✓ Experiencia de coordinar equipos grandes y multidisciplinares de al menos 2 años. ✓ Conocimiento del enfoque marco lógico ✓ Formación en Cooperación Internacional. ✓ Experiencia en gestión de proyectos incluyendo seguimiento presupuestario de al menos 2 años. ✓ Inglés y francés nivel C1, escrito y hablado (Se realizará prueba)
Se valorará:	✓ Conocimiento del país. ✓ Experiencia en puestos similares dentro del Movimiento de Cruz Roja ✓ Experiencia de trabajo en contextos cambiantes, díficiles, con medidas de seguridad... ✓ Experiencia en coordinación con autoridades y organismos colaboradores. ✓ Experiencia en gestión de recursos humanos, administración, flota, almacenes. ✓ Experiencia laboral bajo el enfoque de consecución de objetivos. ✓ Capacidad de analisis, visión estratégica y de concreción para pasar de líneas estratégicas a planes operativos. ✓ Conocimientos y experiencia de gestión de emergencias. ✓ Conocimientos del Manual de Gestión de Proyectos de Cooperación Internacional. ✓ Conocimientos de la normativa de los principales financiadores de CRE (AECID, ECHO, EU, ...) ✓ Ser voluntario/a y/o trabajador/a de Cruz Roja Española.
Funciones a desempeñar:	✓ Representación de CRE en Haiti: será responsable ante otros miembros del Movimiento, financiadores, autoridades locales, agencias UN, instituciones varias, y por supuesto la CR Haitiana, teniendo en cuenta los valores, principios y estrategia de actuación de CRE en Haiti. ✓ Liderar la realización y/o actualización de la estrategia país a nivel de programa y equipos de soporte así como la concreción de la misma en proyectos y retos alcanzables. ✓ Búsqueda de posibles nuevas financiaciones ✓ Coordinación general de la delegación: Responsable de la coordinación entre los equipos de programas y los equipos soporte de servicio (administración, compras, flota, RRHH, etc.). ✓ Apoyar y colaborar con el equipo responsable de proyectos a que se realice una gestión y ejecución de los programas y proyectos según el modelo IFEE, dentro del Plan de Acción PATH y dentro de la estrategia global CRE en Haiti. ✓ Liderar los equipos CRE en la zona para, ante posible daños tras desastres naturales, movilizar y gestionar los recursos antes, durante y tras el desastre, siempre en coordinación con diferentes actores humanitarios. ✓ Movimiento RC: Coordinar, colaborar y apoyar a los socios del Movimiento para el aseguramiento del cumplimientos del FWS (Federation Wide Strategy) y otras posibles líneas de trabajo programáticas. ✓ Liderar las relaciones institucionales con la SN, así como apoyar y guiar en la implementación de las mismas en las regiones de trabajo a los responsables de la misma. ✓ Apoyar y coordinar para asegurar el correcto reporte de actividades de CRE ante

	autoridades, socios del Movimiento y OC. ✓ Responsable de la gestión, definición, actualización y cumplimientos del Plan de Seguridad. ✓ Colaborar en la definición, uso y análisis de los indicadores globales de la operación del Movimiento y del PATH, así como en el aseguramiento de su cumplimiento. ✓ Asegurar y velar porque los trabajadores de la delegación tengan un adecuado nivel de confort de trabajo y vida (delegados/as) dentro del contexto de trabajo donde se trabaja. ✓ Responsable de CRE en Haiti ante los medios de comunicación de las actividades de CRE en el terreno. ✓ Promocionar y facilitar el hecho de compartir y traspaso de experiencias, información y recomendaciones varias en las principales líneas de trabajo, al resto de equipo de la delegación ✓ Buena visión estratégica y capacidad de transformar la estrategia en planes operativos. ✓ Flexibilidad y adaptación a las nuevas circunstancias que puedan ir surgiendo
Puesto familiar	Familiar TIPO 1- SOLO PAREJA
Retribución:	Según Tabla Salarial
Duración:	12 meses. Periodo de prueba de 6 meses
Presentación de Candidaturas	Plazo: Hasta las 14:00 horas del día 29 de diciembre de 2014. Documentación: Carta de presentación justificando reunir el perfil de la plaza convocada y motivando su interés por la misma. Curriculum Vitae actualizado. Vida laboral actualizada Presentación Candidaturas: A través del portal de Cruz Roja Española.
Plazo incorporación:	Febrero 2015
Composición del Tribunal:	1 representante Dpto. Cooperación Internacional. 1 representante del Servicio de Personal 1 representante Unidad de Delegados 1 representante del Comité de Empresa

CRUZ ROJA ESPAÑOLA FOMENTA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Madrid, 15 de diciembre de 2014

DIRECTOR DEL SERVICIO DE PERSONAL