

**DICTAMEN DE LA COMISIÓN
CONSTITUÍDA PARA EL ESTUDIO
DEL DOCUMENTO SOBRE
VOLUNTARIADO Y FORMACIÓN**



La VI Asamblea General de Cruz Roja Española, celebrada en San Lorenzo de El Escorial los días 23, 24 y 25 de Marzo de 2007, constituyó en su seno una Comisión para estudiar el documento de trabajo presentado sobre:

VOLUNTARIADO Y FORMACIÓN

La Comisión estuvo presidida por Dña. Carmen MORENO GONZÁLEZ, actuando como vicepresidente D. Alejo Ramón TRUJILLO MARRERO y como secretario de actas D. Pedro GARCÍA GARCÍA.

Tras el trabajo realizado, la Comisión somete a la Asamblea General reunida en pleno las siguientes propuestas:

1. Recomienda la aprobación del documento de trabajo sobre "Voluntariado y Formación" en su versión definitiva, que incorpora las enmiendas y propuestas debatidas en el seno de la Comisión.
2. Somete a la consideración de la VI Asamblea General de Cruz Roja Española el presente dictamen, para su conocimiento y aprobación.
3. Solicita a la VI Asamblea General que adopte los objetivos propuestos en el dictamen y que, de conformidad con lo previsto en la normativa reguladora de la Institución, encargue al Comité Nacional la elaboración de un plan de acción para el próximo cuatrienio que los recoja y desarrolle adecuadamente.
4. Solicita que los diferentes ámbitos territoriales contribuyan a *"Facilitar la participación ciudadana en la transformación social a través de Cruz Roja y de su voluntariado activo, capacitado, comprometido y participativo"*.
5. Invita a los Comités de los diferentes ámbitos territoriales para que en su nivel de responsabilidad adopten las medidas necesarias para lograr los siguientes *objetivos*:

Objetivos generales:

- Consolidar a Cruz Roja Española como referente de voluntariado y como organización diversa y plural, representada por todos los sectores de nuestra sociedad.
- Mejorar de manera continua la gestión del voluntariado de la Institución.
- Fortalecer la Institución mediante la participación activa del voluntariado.
- Promocionar y gestionar el voluntariado de manera coordinada en el ámbito nacional e internacional, tanto en el seno del Movimiento como en colaboración con otras organizaciones.

- Garantizar una formación de calidad, que permita el logro de los fines y objetivos de Cruz Roja Española.

Objetivos específicos:

Captación y sensibilización

- Facilitar la incorporación de nuevos colectivos y nuevos entornos como miembros activos de la organización (personas inmigrantes, voluntariado ambiental, voluntariado on-line, voluntariado corporativo, personas con discapacidad, etc.)
- Desarrollar metodologías innovadoras dirigidas a mejorar el impacto de las iniciativas de captación emprendidas por la Institución.
- Desarrollar un modelo de voluntariado en empresas que permita impulsar la corresponsabilidad de ese sector en el desarrollo de la sociedad de la que forma parte.
- Difundir a la sociedad española del valor añadido que supone el voluntariado, así como el papel de Cruz Roja Española como organización de voluntarios.
- Incorporar catálogos de acción voluntaria bien definidos en todas las áreas y proyectos de Cruz Roja Española.

Gestión

- Gestionar en todas las Asambleas Locales el voluntariado de acuerdo al sistema de calidad, garantizando especialmente una rápida incorporación a la organización, la definición de catálogos de acción diversificados, la planificación de la captación y la responsabilidad compartida en la gestión de voluntariado.
- Desarrollar y divulgar proyectos de investigación en el ámbito del voluntariado, que reviertan en la mejora de la gestión del voluntariado.
- Impulsar el uso intensivo de las TICs (Tecnologías de la Información y del Conocimiento) en la red territorial como herramienta para facilitar la innovación y agilización del proceso de gestión de la amplia base social de la Institución.
- Reforzar las estructuras de voluntariado en términos de recursos económicos, materiales y humanos para la promoción, gestión y participación del voluntariado en la Institución.
- Establecer mecanismos de soporte emocional del voluntariado.

Participación

- Promover el sentido de pertenencia e identificación de los miembros de la organización con la institución, diseñando y desarrollando acciones y medidas que faciliten la implicación en la vida asociativa, como forma de incrementar su grado de vinculación y de satisfacción con la organización.
- Promover entre todos los miembros la necesidad y ejecución de un proyecto para el incremento de la Participación Institucional, dirigido a plantear y desarrollar acciones y medidas concretas que faciliten la implicación de los voluntarios en este ámbito de participación.
- Establecer mecanismos y sistemas de trabajo que aseguren la participación activa y relevante de los voluntarios en la gestión, identificación, formulación, ejecución y evaluación de los proyectos desarrollados por Cruz Roja Española.
- Realizar actos institucionales de reconocimiento y valoración de la actividad voluntaria, de forma individual y colectiva.
- Potenciar la creación de espacios propios para la vida asociativa, las redes de interrelación de los voluntarios en los diferentes ámbitos y mejorar los canales de comunicación hacia el voluntariado.

Coordinación

- Establecer mecanismos que mejoren la coordinación entre los diferentes ámbitos y áreas de la organización implicados en la gestión del voluntariado.
- Establecer y acordar pautas de actuación homogéneas en las plataformas y foros territoriales de voluntariado, que sean acordes con los Principios Fundamentales de Cruz Roja.
- Incrementar la presencia de la Institución en el ámbito internacional de Sociedades Nacionales de Cruz Roja y de la Media Luna Roja en materia de voluntariado, en coordinación con el área de Cooperación Internacional y con la Federación Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja.
- Desarrollar acciones conjuntas con otras organizaciones y entidades públicas y privadas, desde todos los ámbitos territoriales.

Formación

- Potenciar el uso de las nuevas tecnologías tanto en la formación interna como externa.
- Reformar los itinerarios formativos hacia un sistema modular que garantice una formación de más calidad y en periodos más cortos de tiempo.
- Impulsar la fidelización de los diferentes colectivos implicados en la formación: usuarios, formadores y monitores.
- Potenciar la difusión de la prevención y de los primeros auxilios en la población en general.
- Incrementar la formación dirigida a los equipos directivos para el desarrollo organizativo, garantizando así la comprensión interna y externa de los Principios Fundamentales y Fines de la Institución.
- Impulsar la formación de los formadores y monitores de Cruz Roja Española.
- Revisión de los contenidos básicos de los cursos incluidos en el catálogo de acciones formativas.
- Modernización y actualización de los materiales, teniendo en cuenta, siempre que sea factible, las lenguas oficiales del Estado
- Apoyar la homologación y reconocimiento de los planes formativos autonómicos.
- Actualizar el modelo metodológico para todos los formadores y monitores de Cruz Roja Española.
- Impulsar una formación de actualización y reciclaje para el voluntariado de la Institución

Firmado por:

La Presidenta

El Vicepresidente

El Secretario