

PLAN DE ACCIÓN DE CRUZ ROJA ESPAÑOLA

Asamblea Local de ILLESCAS									
Misión	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014
Cruz Roja Española, como organización Humanitaria y voluntaria arraigada en la sociedad, dará respuestas integrales a las personas vulnerables, con una perspectiva de desarrollo humano.	Número total de personas atendidas	8.256	Memoria Anual	Apoyo en la formulación del plan. Convocatoria reuniones de evaluación y de intercambio de buenas prácticas. Elaboración informes periódicos de seguimiento.	Presidente/a	6203	6.823	7.506	8.256
Visión	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014
Estar cada vez más cerca de las personas vulnerables en los ámbitos nacional e internacional, a través de acciones integradas, realizadas por voluntariado y con una amplia participación social.	Número de personas voluntarias	305	Aplicación RRHH	Gestión recursos necesarios para ejecución campaña de captación.	Referente Voluntariado	229	252	277	305
	Número de personas socias	1.771	Aplicación Socios	Plan de formación y apoyo individualizado	Referente administración	1.446	1.547	1.655	1.771
	Número de Asambleas Locales	1	Memoria Anual	Diseñar el proceso a seguir por los grupos de voluntarios que quieran convertirse en una punto de actividad local. Designar un mentor que apoye en el proceso de constitución a cada punto de actividad local.	Presidente/a	1	1	1	1
	Número de personas asimiladas	0	Aplicación RRHH	Diseñar campaña informativa para su difusión en centros educativos, empresas, etc.	Referente Voluntariado	0	0	0	0

Línea Estratégica	Salvar vidas y apoyar la recuperación después de la crisis y los desastres								
Objetivo General	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014
Cruz Roja Española dará respuesta a las emergencias tanto en el ámbito nacional como internacional de forma más rápida, eficaz y flexible.	Número de personas atendidas en proyectos que dan cobertura a las necesidades básicas de las personas	1.940	Aplicación de Intervención Social Aplicación Cooperación Internacional Memoria Anual Aplicación de Socorros	Formular el proyecto de apoyo social para personas en situación de crisis y gestionar los recursos necesarios para su desarrollo. Valorar otros posibles proyectos Gestionar el estudio de riesgos-vulnerabilidades de la provincia de Toledo Mantener el proyecto de servicios preventivos	Referente actividad	1.458	1.603	1.764	1.940
Cruz Roja Española mejorará la preparación de las personas y las comunidades ante emergencias y desastres, implicando a la sociedad civil en la prevención y la preparación.	Número de personas voluntarias en socorros y emergencias	119	Aplicación de RRHH	Desarrollar una campaña de captación de voluntarios para participar en ERIE.	Referente actividad	103	108	113	119
	Número de personas que participan en acciones de sensibilización ambiental	238	Memoria Anual	Formular catalogo de compromisos medioambientales de una Asamblea Local. Incorporar el área de medio	Referente actividad	238	238	238	238
Cruz Roja Española potenciará el proceso de recuperación de personas y comunidades afectadas por desastres, emergencias y/o crisis.	Número de personas que participan en proyectos de mejora y recuperación del entorno	15	Memoria Anual	Formular proyecto de recuperación y mejora del entorno. Gestionar recursos para este proyecto.	Referente actividad	15	15	15	15
	Número de personas voluntarias que participan en más de un ámbito de intervención	61	Aplicación de RRHH	Desarrollar una campaña interna, destinada a voluntarios, sobre el contenido de los diversos proyectos que realizamos.	Referente Voluntariado	46	50	55	61

<p>Cruz Roja Española dotará a todas sus operaciones de un enfoque transversal a través de una gestión integral e inclusiva.</p>	<p>Número de personas formadas en socorros y emergencias</p>	<p>228</p>	<p>Aplicación de Formación</p>	<p>Gestionar el plan de formación según lo establecido en el sistema de calidad. Planificar cursos de formación de monitores en socorros y emergencias. Ampliar el programa de formación en técnicas de autoprotección para la población en general.</p>	<p>Referente formación</p>	<p>219</p>	<p>222</p>	<p>225</p>	<p>228</p>
---	---	------------	---------------------------------------	--	----------------------------	------------	------------	------------	------------

Línea Estratégica	Posibilitar una vida sana y segura								
Objetivo General	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014
Cruz Roja Española adoptará un enfoque de promoción de la salud a través de la prevención, la educación para la salud y en especial con los colectivos que se encuentran en situación de vulnerabilidad.	Número de personas que participan en proyectos de prevención y promoción de la salud	21	Memoria Anual	Diseñar el proyecto. Planificar formación promotores salud.	Referente actividad	12	14	17	21
	Número total de personas que participan en proyectos medio ambientales	253	Memoria Anual	Diseñar el proyecto. Planificar formación voluntarios medioambientales.	Referente actividad	253	253	253	253
	Número de personas voluntarias que han recibido formación básica en salud	0	Aplicación de Formación	Diseñar el proyecto. Planificar formación promotores salud.	Referente formación	0	0	0	0
Cruz Roja Española trabajará para que las personas, grupos y comunidades sean más capaces de hacer frente a impactos de los desastres naturales o causados por la acción humana y a eventos críticos de carácter socioeconómico, a través de comportamientos sostenibles en materia de salud, medioambiente y prevención de riesgos	Número personas que participan en campañas de fomento de la salud	1.171	Memoria Anual	Diseñar la campaña. Gestionar materiales. Realizar seguimiento.	Referente actividad	880	968	1.065	1.171
	Número de personas voluntarias que participan en acciones/proyectos con enfoque de proximidad	7	Aplicación de RRHH	Diseñar el proyecto. Realizar pilotaje. Planificar formación. Realizar seguimiento.	Referente actividad	2	3	4	7
Cruz Roja Española contribuirá a mejorar la calidad de vida de las personas vulnerables en coherencia con los grandes retos del medio ambiente y de salud, a través de acciones de carácter preventivo, asistencial, rehabilitador y de desarrollo.	Número total de alumnos internos y externos en formación ambiental	10	Aplicación de Formación	Diseñar cursos de formación.	Referente formación	10	10	10	10
	Número de personas que han participado en campañas de promoción de hábitos saludables	1.171	Memoria Anual	Diseñar la campaña. Gestionar materiales. Realizar seguimiento.	Referente actividad	880	968	1.065	1.171

Línea Estratégica	Promover la inclusión social, la no violencia y la paz								
Objetivo General	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014
Promover, garantizar y reconocer el ejercicio de los Derechos Humanos y del Derecho Internacional Humanitario como clave de la inclusión social, y de una cultura de no violencia y de paz.	Número de alumnos/as en acciones formativas sobre principios y valores, derechos humanos, derecho internacional humanitario y cultura de la no violencia	15	Aplicación de formación	Planificación curso	Referente formación	15	15	15	15
Intervenir en procesos de inclusión social con personas vulnerables, ofreciendo respuestas a los distintos factores que suponen riesgos de exclusión, en los contextos en los que se producen	Número de personas atendidas en el ámbito nacional en proyectos de intervención social y empleo	6.413	Aplicación intervención social	Identificar al menos dos nuevos proyectos. Realizar pilotaje. Ofrecer participación. Apoyar con recursos disponibles.	Referente actividad	4.818	5.300	5.830	6.413
	Número de personas atendidas en el ámbito internacional en proyectos de intervención social v empleo	0	Aplicación de Cooperación Internacional	No aplica, por acuerdo del comité regional.	No aplica, por acuerdo del comité regional	0	0	0	0
	Número de personas atendidas en proyectos específicos por la crisis	149	Aplicación de Intervención Social	Formulación de al menos 1 nuevo proyecto. Convocar jornadas de intercambio de buenas	Referente actividad	112	123	136	149
	Número de usuarios que participan en los proyectos dirigidos a población infantil y juvenil en riesgo de abandono escolar	0	Aplicación de Intervención Social	Apoyar la continuación del desarrollo del proyecto CMS y CAF. Desarrollar jornadas de presentación de buenas prácticas experiencias con estos proyectos	Referente actividad	0	0	0	0
	Número de usuarios atendidos en proyectos de retorno al sistema educativo formativos para adolescentes y jóvenes que hayan sufrido fracaso escolar	0	Aplicación de Intervención Social	Estudiar la posibilidad de desarrollar algún proyecto	Referente actividad	0	0	0	0

	Número de personas que participan en proyectos de itinerarios de inserción laboral en el ámbito nacional e internacional	138	Aplicación de Empleo	Continuar gestionando los recursos necesarios para el mantenimiento de estos proyectos	Referente actividad	138	138	138	138
	Número de personas mayores que participan en proyectos para disminuir su aislamiento y promover su autonomía y relación con el entorno	205	Aplicación de Intervención Social	prácticas Realizar pilotajes Ofrecer la posibilidad de participar a todas las Asambleas Locales. Facilitar los recursos disponibles.	Referente actividad	190	195	200	205
	Número de personas formadas en proyectos de alfabetización digital	5	Aplicación Formación	Incorporar estos proyectos en todas las Asambleas Locales.	Referente actividad	5	5	5	5
	Número de personas que participan en proyectos para la mejora de la empleabilidad.	249	Aplicación de Empleo Aplicación de Cooperación Internacional	Continuar gestionando los recursos necesarios para el mantenimiento de estos proyectos	Referente actividad	249	249	249	249
Desarrollar estrategias de intervención con el entorno (familia y comunidad) para prevenir y/o paliar las situaciones causantes de la discriminación, estigmatización y exclusión social, que afectan a distintos colectivos, en las distintas sociedades.	Número de participantes en acciones / campañas específicas en favor de la igualdad de trato, la no discriminación.	42	Memoria Anual	Continuar gestionando los recursos necesarios para el mantenimiento de estos proyectos		42	42	42	42
Reforzar procesos de investigación-acción y metodologías de gestión de personas y de recursos más eficaces.	Número de personas voluntarias y/o técnicas con acceso a las aplicaciones	15	Informe Sistemas de Información	Facilitar acceso a todas las personas que necesite la Asamblea Local Convocar sesiones formativas periódicas	Administrador SI	15	15	15	15

Línea Estratégica	Construir una Cruz Roja fuerte para responder a las necesidades de las personas y colectivos vulnerables								
Objetivo General	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014
Promover una mayor participación de los voluntarios en todas las actividades de la Institución, una mayor vinculación con sus fines y objetivos, facilitar la formación que les permita la realización de sus actividades y el crecimiento personal, y mejorar la participación.	Número de voluntarios que utilizan la aplicación autogestión actividades (agenda del voluntario)	0	Aplicación autogestión	Planificar sesiones formativas. Realizar pilotaje con los voluntarios de algún proyecto.	Referente actividad	0	0	0	0
	Número de personas voluntarias formadas en competencias	2	Aplicación de formación	Planificara acciones formativas.	Referente formación	0	2	2	2
	Número de nuevas personas voluntarias formadas en la formación básica de su área	21	Aplicación de formación	Convocar formación monitores. Gestión administrativa del curso.	Referente formación	16	17	19	21
	Número de personas usuarias que son voluntarias de Cruz Roja Española	3	Aplicación RRHH Aplicación Intervención Social	Desarrollar materiales para campaña de captación.	Referente Voluntariado	2	2	3	3
Fomentar la participación de niños y jóvenes en la acción de la Institución, y revisar las formulas de acción y comunicación, con el objetivo de lograr una mayor integración en la organización.	Número de personas voluntarias de CRJ que participan en proyectos de Intervención Social y Empleo	5	Aplicación Actividades CRJ	Apoyar el desarrollo del plan de acción de CRJ	Referente Voluntariado	4	4	5	5
	Número de participantes en Cruz Roja Juventud	0	Aplicación de formación	Apoyar el cumplimiento del proceso de gestión y el sistema de calidad de voluntariado. Convocar cursos de monitores. Contactos permanetes con la red de referentes locales de voluntariado y formación.	Referente CRJ	0	0	0	0
Apoyar la labor de los órganos de gobierno y de sus miembros, mediante procesos de formación, orientación y apoyo que faciliten el cumplimiento de su labor, y el máximo aprovechamiento de sus capacidades.	Número de personas que reciben formación institucional	28	Memoria Anual	Planificar acciones de formación.	Referente formación	21	23	25	28
	Número de referentes de los organos de gobierno y áreas de gestión local que reciben formación en relación con las funciones definidas por la Institución	0	Aplicación de formación	Desarrollo de una campaña informativa.	Referente formación	0	8	0	0
Revisar el modelo formativo, profundizar en la cultura de gestión del conocimiento a través de la creatividad y de la innovación, apostar por modelos de formación mixtos, que combinen la	Numero de personas formadas a través de la formación on line	0	Aplicación económica	Contemplar esta partida en el presupuesto	Referente formación	0	0	0	0

formación presencial y virtual, y desarrollar una oferta formativa de calidad y adaptada a las nuevas necesidades.	Porcentaje del presupuesto dedicado a formación del total de presupuesto ordinario	3%	Aplicación económica	Contemplar esta partida en el presupuesto	Referente administración	3,0%	3,2%	3,2%	3,2%
--	--	----	----------------------	---	--------------------------	------	------	------	------

Línea Estratégica	Promover la diplomacia humanitaria para prevenir y reducir la vulnerabilidad								
Objetivo General	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014
Consolidar la influencia de Cruz Roja Española ante las personas responsables de la toma de decisiones en los ámbitos parlamentarios de las Administraciones estatales, autonómicas y locales, partidos políticos, agentes educativos, sociales y económicos, para que su labor legislativa y política tenga presentes los intereses de los más vulnerables	Número de reuniones mantenidas con administraciones, partidos políticos, agentes educativos, sociales y económicos	1	Memoria Anual	Analizar la existencia de plataformas y redes sociales en nuestro ámbito. Incorporarnos a las plataformas y redes provinciales existentes	Presidente/a	1	1	1	1
Aumentar la influencia de Cruz Roja Española ante los creadores de opinión para que las corrientes y tendencias de pensamiento que proponen y difunden hacia la sociedad actúen en beneficio de los más vulnerables.	Número de plataformas y redes sociales en las que se participa	1	Memoria Anual	Convocar un curso provincial o facilitar el acceso a los cursos convocados por otros ámbitos	Presidente/a	1	1	1	1
Conseguir que la diplomacia humanitaria se convierta en objetivo de toda la organización, implicando al conjunto de la misma y haciéndola participe de su consecución.	Número de personas formadas en Diplomacia Humanitaria	0	Aplicación de formación	Convocar un curso		0	0	0	0

Línea Estratégica	Funcionar con eficacia y eficiencia para atender nuestro compromiso humanitario								
Los órganos de gobierno deben velar por que se alcancen los objetivos establecidos y se logren resultados eficaces al tiempo que se obtienen beneficios sociales sobre los recursos invertidos.	Indicador objetivamente Verificable	Nivel de logro territorial	Fuentes de Verificación	Acciones Facilitadoras	Responsable/s	Previsto 2011	Previsto 2012	Previsto 2013	Previsto 2014
Los órganos de gobierno deben velar por que se alcancen los objetivos establecidos y se logren resultados eficaces al tiempo que se obtienen beneficios sociales sobre los recursos invertidos	Número de miembros de los órganos de gobierno que tienen acceso a la intranet	5	Informes usuarios intranet	Identificar necesidades formativas específicas de esta área * Informar de la herramienta. * Convocar sesiones formativas: iniciación, CR2.0, aplicaciones.	Administrador SI	5	5	5	5
	Número de miembros de los órganos de gobierno que tienen acceso a mundocruzroja	5	Informes usuarios mundocruzroja	* Dar de alta comunidad específica. * Crear biblioteca específica en Quickr. * Informar de la herramienta. * Convocar sesiones formativas.	Administrador SI	5	5	5	5
Rendir cuentas con transparencia a todas las personas facilitando la evaluación del compromiso de “hacer más, hacerlo mejor y lograr más” con calidad en las acciones realizadas.	Número de Asambleas locales que tienen publicado su plan de acción en la página Web	1	Informes anual portal CRE	* Formación y apoyo a los voluntarios que puedan autogestionar esta tecnología en las Asambleas Locales. * Mantener actualizada la página Web de la Asamblea Local que no disponga de voluntarios/as con la información que nos remita.	Referente comunicación	1	1	1	1
	Numero de memorias económicas y de actividad publicadas	1	Memoria Anual	* Formación y apoyo a los voluntarios que puedan autogestionar esta tecnología en las Asambleas Locales. * Mantener actualizada la página Web de la Asamblea Local que no disponga de voluntarios/as con la información que nos remita.	Referente comunicación	1	1	1	1

Mejorar la cantidad y la calidad del servicio prestado a los mas vulnerables, estando "cada vez mas cerca de las personas", así como el uso eficaz y efectivo de los recursos, llevando a cabo las acciones necesarias para corregir cualquier desviación respecto a los planes de intervención y al plan estratégico de Cruz Roja Española	Número de reuniones de los Comités Locales	2	Memoria Anual	Consensuar un calendario unificado. Proponer temas comunes a incluir en el orden del día. Facilitar soportes para el desarrollo de los comités. Crear comunidad en mundocruzroja y archivo de actas en Quickr Realizar seguimiento del cumplimiento del acuerdo	Presidente/a	2	2	2	2
	Número de Asambleas Locales que han definido su estructura organizativa	1	Memoria Anual	* Registrar los nombramientos. * Convocar anualmente 1 reunión provincial de referentes locales * Realizar seguimiento anual * Facilitar formación.	Presidente/a	1	1	1	1
	Número de asambleas locales que formulan su plan anual de forma conjunta con el presupuesto	1	Memoria Anual	* Apoyo para la formulación del plan de acción anual y del presupuesto. * Consensuar un calendario unificado para la aprobación	Presidente/a	1	1	1	1
	Porcentaje de los ingresos totales procedentes del sector privado (Personas y empresas)	30%	Presupuesto	* Potenciar ZonaCR * Reforzar las acciones de comunicación relacionadas con captación de fondos.	Referente administración	27,5%	29,5%	29,5%	29,5%
Conseguir una adecuada gestión del conocimiento, tanto en su creación como en su transmisión, estableciendo una estrategia básica de gestión del mismo, basada en la construcción de un modelo que asegure el aprovechamiento al máximo del potencial de conocimiento y competencia, la participación de las personas, los procesos de estímulo, las figuras de responsables, la formación para las mismas y la organización de la red de aprendizaje.	Número de buenas prácticas incorporadas a la aplicación	1	Aplicación de buenas prácticas	* Convocar anual jornadas provinciales de buenas prácticas. * Facilitar el acceso a esta aplicación a todos los usuarios * Convocar sesiones formativas * Calendarizar la revisión y aprobación de las buenas prácticas colgadas	Presidente/a	0	1	1	1
Destinar fondos y recursos a la gestión del voluntariado, en proporción a la relevancia que esta materia tiene en la institución; por ser el carácter voluntario un principio fundamental.	Porcentaje del presupuesto ordinario destinado al Plan de Voluntariado	5%	Presupuesto	* Contemplar esta partida en todos los presupuesto	Referente administración	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%