

**CONSOLIDADO PROVINCIAL**
**MES:** Diciembre **AÑO:** 2012

**COMITE AUTONÓMICO**

CASTILLA - LA MANCHA

**COMITE PROVINCIAL**

TOLEDO

OFICINA PROVINCIAL TOLEDO

**TELÉFONO**

925216060

**FAX**

925216014

## PLAN DE ACCIÓN

**CARGA**
**CORRECC.**
**DATOS F.**
**OBJETIVO**

**Cruz Roja Española, como organización Humanitaria y voluntaria arraigada en la sociedad, dará respuestas integrales a las personas vulnerables, con una perspectiva de desarrollo humano**

<b>2</b>	Número total de personas atendidas	40.371	40.371	69.368	
----------	------------------------------------	--------	--------	--------	--

**Estar cada vez más cerca de las personas vulnerables en los ámbitos nacional e internacional, a través de acciones integradas, realizadas por voluntariado y con una amplia participación social**

<b>4</b>	Número de personas voluntarias	3.300	3.300	2.860	
<b>5</b>	Número de personas socias	14.113	14.113	13.552	
<b>6</b>	Número de Asambleas Locales	14	14	13	
<b>7</b>	Número de personas asimiladas	32	32	34	

**Cruz Roja Española dará respuesta a las emergencias tanto en el ámbito nacional como internacional de forma más rápida, eficaz y flexible.**

<b>9</b>	Número de personas atendidas en proyectos que dan cobertura a las necesidades básicas de las personas en el ámbito nacional e internacional	2.361	2.361	3.375	
----------	---	-------	-------	-------	--

**Cruz Roja Española mejorará la preparación de las personas y las comunidades ante emergencias y desastres, implicando a la sociedad civil en la prevención y la preparación.**

<b>11</b>	Número de personas voluntarias en socorros y emergencias	452	452	595	
<b>12</b>	Número de personas que participan en acciones de sensibilización ambiental	834	834	3.179	

**Cruz Roja Española potenciará el proceso de recuperación de personas y comunidades afectadas por desastres, emergencias y/o crisis**

<b>14</b>	Número de personas que participan en proyectos de mejora y recuperación del entorno	444	444	574	
-----------	---	-----	-----	-----	--

**Cruz Roja Española dotará a todas sus operaciones de un enfoque transversal a través de una gestión integral e inclusiva**

<b>16</b>	Número de personas voluntarias no pertenecientes al plan de socorros que participan en emergencias	0	0	0	
<b>17</b>	Número de personas formadas en socorros y emergencias	2.442	2.442	1.782	

**Cruz Roja Española adoptará un enfoque de promoción de la salud a través de la prevención, la educación para la salud y en especial con los colectivos que se encuentran en situación de vulnerabilidad.**

<b>19</b>	Número de personas que participan en proyectos de prevención y promoción de la salud	6.065	6.065	726	
<b>20</b>	Número total de personas que participan en proyectos medio ambientales	834	834	3.335	
<b>21</b>	Número de personas voluntarias que han recibido formación básica en salud	0	0	26	

**COMITE AUTONÓMICO**
**COMITE PROVINCIAL**
**OFICINA PROVINCIAL TOLEDO**
**TELÉFONO**
**925216060**
**FAX**
**925216014**

## PLAN DE ACCIÓN

**CARGA**
**CORRECC.**
**DATOS F.**
**OBJETIVO**

**Cruz Roja Española trabajará para que las personas, grupos y comunidades sean más capaces de hacer frente a impactos de los desastres naturales o causados por la acción humana y a eventos críticos de carácter socioeconómico, a través de comportamientos sostenibles en materia de salud, medioambiente y prevención de riesgos**

<b>23</b>	Número personas que participan en campañas de fomento de la salud	7.494	7.494	7.052	
<b>24</b>	Número de personas voluntarias que participan en acciones/proyectos con enfoque de proximidad	104	104	403	

**Cruz Roja Española contribuirá a mejorar la calidad de vida de las personas vulnerables en coherencia con los grandes retos del medio ambiente y de salud, a través de acciones de carácter preventivo, asistencial, rehabilitador y de desarrollo**

<b>26</b>	Número total de alumnos internos y externos en formación ambiental	0	0	105	
<b>27</b>	Número de personas que han participado en campañas de promoción de hábitos saludables	124	124	7.052	

**Promover, garantizar y reconocer el ejercicio de los Derechos Humanos y del Derecho Internacional Humanitario como clave de la inclusión social, y de una cultura de no violencia y de paz**

<b>29</b>	Número de alumnos/as en acciones formativas sobre principios y valores, derechos humanos, derecho internacional humanitario y cultura de la no violencia	0	0	46	
-----------	--	---	---	----	---

**Intervenir en procesos de inclusión social con personas vulnerables, ofreciendo respuestas a los distintos factores que suponen riesgos de exclusión, en los contextos en los que se producen**

<b>31</b>	Número de personas atendidas en el ámbito nacional en proyectos de intervención social y empleo	20.931	20.931	33.706	
<b>32</b>	Número de personas atendidas en el ámbito internacional en proyectos de intervención social y empleo	0	0	0	
<b>33</b>	Número de personas atendidas en proyectos específicos por la crisis	1.104	1.104	378	
<b>34</b>	Número de usuarios que participan en los proyectos dirigidos a población infantil y juvenil en riesgo de abandono escolar	117	117	59	
<b>35</b>	Número de usuarios atendidos en proyectos de retorno al sistema educativo formativos para adolescentes y jóvenes que hayan sufrido fracaso escolar	0	0	0	
<b>36</b>	Número de personas que participan en proyectos de itinerarios de inserción laboral en el ámbito nacional e internacional	342	342	453	
<b>37</b>	Número de personas mayores que participan en proyectos para disminuir su aislamiento y promover su autonomía y relación con el entorno	3.443	3.443	2.041	
<b>38</b>	Número de personas formadas en proyectos de alfabetización digital	221	221	164	
<b>39</b>	Número de personas que participan en proyectos para la mejora de la empleabilidad, en el ámbito nacional e internacional	767	767	745	

**Desarrollar estrategias de intervención con el entorno (familia y comunidad) para prevenir y/o paliar las situaciones causantes de la discriminación, estigmatización y exclusión social, que afectan a distintos colectivos, en las distintas sociedades:**

<b>41</b>	Número de participantes en acciones / campañas específicas en favor de la igualdad de trato, la no discriminación y la promoción de mercados inclusivos en el ámbito nacional e internacional	160	160	1.335	
-----------	---	-----	-----	-------	---

**CONSOLIDADO PROVINCIAL**
**MES:**

Diciembre

**AÑO:**

2012

**COMITE AUTONÓMICO**
**COMITE PROVINCIAL**

OFICINA PROVINCIAL TOLEDO

**TELÉFONO**

925216060

**FAX**

925216014

## PLAN DE ACCIÓN

**CARGA**
**CORRECC.**
**DATOS F.**
**OBJETIVO**
**Reforzar procesos de investigación-acción y metodologías de gestión de personas y de recursos más eficaces**

<b>43</b>	Número de personas voluntarias y/o técnicas con acceso a las aplicaciones	232		232	151	
-----------	---	-----	--	-----	-----	--

**Promover una mayor participación de los voluntarios en todas las actividades de la Institución, una mayor vinculación con sus fines y objetivos, facilitar la formación que les permita la realización de sus actividades y el crecimiento personal, y mejorar la participación.**

<b>45</b>	Número de voluntarios que utilizan la aplicación autogestión actividades (agenda del voluntario)	0	0	0	30	
<b>46</b>	Número de personas voluntarias formadas en competencias	0		0	24	
<b>47</b>	Número de nuevas personas voluntarias formadas en la formación básica de su área	346		346	249	
<b>48</b>	Número de personas usuarias que son voluntarias de Cruz Roja Española	336		336	20	

**Fomentar la participación de niños y jóvenes en la acción de la Institución, y revisar las formulas de acción y comunicación, con el objetivo de lograr una mayor integración en la organización.**

<b>50</b>	Número de personas voluntarias de CRJ que participan en proyectos de Intervención Social y Empleo	55		55	55	
<b>51</b>	Número de participantes en Cruz Roja Juventud	7.911		7.911	6.365	

**Apoyar la labor de los órganos de gobierno y de sus miembros, mediante procesos de formación, orientación y apoyo que faciliten el cumplimiento de su labor, y el máximo aprovechamiento de sus capacidades.**

<b>53</b>	Número de personas que reciben formación institucional	172		172	328	
<b>54</b>	Número de referentes de los organos de gobierno y áreas de gestión local que reciben formación en relación con las funciones definidas por la Institución	74	0	74	102	

**Revisar el modelo formativo, profundizar en la cultura de gestión del conocimiento a través de la creatividad y de la innovación, apostar por modelos de formación mixtos, que combinen la formación presencial y virtual, y desarrollar una oferta formativa de calidad y adaptada a las nuevas necesidades.**

<b>56</b>	Numero de personas formadas a través de la formación on line	219		219	13	
<b>57</b>	Porcentaje del presupuesto dedicado a formación del total de presupuesto ordinario	0		0	39	

**Consolidar la influencia de Cruz Roja Española ante las personas responsables de la toma decisiones en los ámbitos parlamentarios de las Administraciones estatales, autonómicas y locales, partidos políticos, agentes educativos, sociales y económicos, para que su labor legislativa y política tenga presentes los intereses de los más vulnerables**

<b>59</b>	Número de reuniones mantenidas con administraciones, partidos políticos, agentes educativos, sociales y económicos	0	0	0	19	
-----------	--	---	---	---	----	--

**Respaldando iniciativas ciudadanas y participando en las plataformas y redes sociales existentes, que coincidan con los objetivos y procedimientos que se enmarcan en los Principios de Cruz Roja.**

<b>61</b>	Número de plataformas y redes sociales en las que se participa	0	0	0	0	
-----------	--	---	---	---	---	--

**CONSOLIDADO PROVINCIAL**

MES:

Diciembre

AÑO:

2012

**COMITE AUTONÓMICO**

**COMITE PROVINCIAL**

OFICINA PROVINCIAL TOLEDO

**TELÉFONO**

925216060

**FAX**

925216014

## PLAN DE ACCIÓN

**CARGA**

**CORRECC.**

**DATOS F.**

**OBJETIVO**

**Introduciendo en la cadena de formación y sensibilización interna la diplomacia humanitaria como un campo de actividad más dentro de Cruz Roja Española, especialmente para los órganos de gobierno y dirección.**

63	Número de personas formadas en Diplomacia Humanitaria	134		134	3	
----	---	-----	--	-----	---	--

**Los órganos de gobierno deben velar por que se alcancen los objetivos establecidos y se logren resultados eficaces al tiempo que se obtienen beneficios sociales sobre los recursos invertidos**

65	Número de miembros de los órganos de gobierno que tienen acceso a la intranet	31		31	49	
----	---	----	--	----	----	--

66	Número de miembros de los órganos de gobierno que tienen acceso a mundocruzroja	0	0	0	49	
----	---	---	---	---	----	--

**Rendir cuentas con transparencia a todas las personas facilitando la evaluación del compromiso de ¿hacer más, hacerlo mejor y lograr más¿ con calidad en las acciones realizadas.**

68	Número de Asambleas locales que tienen publicado su plan de acción en la página Web	0	0	0	13	
----	---	---	---	---	----	--

69	Numero de memorias económicas y de actividad publicadas	0	0	0	13	
----	---	---	---	---	----	--

**Mejorar la cantidad y la calidad del servicio prestado a los mas vulnerables, estando ¿cada vez mas cerca de las personas¿, así como el uso eficaz y efectivo de los recursos, llevando a cabo las acciones necesarias para corregir cualquier desviación respecto a los planes de intervención y al plan estratégico de Cruz Roja Española**

71	Número de reuniones de los Comités Locales	0	0	0	28	
----	--	---	---	---	----	--

72	Número de Asambleas Locales que han definido su estructura organizativa	13		13	13	
----	---	----	--	----	----	--

73	Número de asambleas locales que formulan su plan anual de forma conjunta con el presupuesto	13		13	13	
----	---	----	--	----	----	--

74	Porcentaje de los ingresos totales procedentes del sector privado (Personas y empresas)	21		21	377	
----	---	----	--	----	-----	--

**Conseguir una adecuada gestión del conocimiento, tanto en su creación como en su transmisión, estableciendo una estrategia básica de gestión del mismo, basada en la construcción de un modelo que asegure el aprovechamiento al máximo del potencial de conocimiento y competencia, la participación de las personas, los procesos de estímulo, las figuras de responsables, la formación para las mismas y la organización de la red de aprendizaje.**

76	Número de buenas prácticas incorporadas a la aplicación	0		0	13	
----	---	---	--	---	----	--

**Destinar fondos y recursos a la gestión del voluntariado, en proporción a la relevancia que esta materia tiene en la institución; por ser el carácter voluntario un principio fundamental.**

78	Porcentaje del presupuesto ordinario destinado al Plan de Voluntariado	0		0	52	
----	--	---	--	---	----	--