



Cruz Roja

EDICIÓN
INTERNET

SUPLEMENTO

Nº 983
Octubre, noviembre,
diciembre 2002

Madrid



**GRACIAS AL TRABAJO DE VOLUNTARIOS
Y AL RESPALDO DE NUESTROS SOCIOS**

**PASO A PASO
AMPLIAMOS PROYECTOS**



Dispensa Atención a Menores en Edad No Escolar

Proyecto A.M.E.N.O., un apoyo para los menores en beneficio de sus familias

En Cruz Roja Española la inserción laboral es el factor más importante para lograr la integración de los colectivos vulnerables en nuestra sociedad. Para ello debemos ofrecer recursos, apoyos y orientación que permitan a estas personas adquirir una formación y perfil que responda a las demandas del mercado.

Debido a los diferentes cambios que existen en el mercado laboral, a la progresiva incorporación de la mujer a éste (particularmente en trabajos precarios, poco cualificados, con salarios bajos y horarios laborales prolongados) el gran aumento de familias monoparentales, especialmente de mujeres, estas familias tienen cada vez más difícil la posibilidad de acceder a nuevos puestos de trabajo y representan a un colectivo con grandes dificultades de inserción.

A.M.E.N.O. surge para apoyar a estas familias, ofreciendo un soporte socioeducativo para sus hijos, facilitando así sus posibilidades para asistir a las actividades de formación, orientación y/o búsqueda de empleo.

El proyecto gestionado por Cruz Roja Juventud, comenzó en abril de este año, busca mejorar la calidad de vida de las familias en dificultad social apoyándolas en su inserción laboral mediante la creación de los espacios A.M.E.N.O. Dicho proyecto se



desarrolla en colaboración con Servicios Sociales de la Junta Municipal de Latina y a él pueden acceder menores de 1 año y medio a 4 años no escolarizados de familias derivadas por Servicios Sociales del distrito de Latina que estén participando en los programas de Búsqueda Activa de Empleo y Promoción de la Mujer.

Para los más pequeños, el proyecto sirve para fomentar la participación y motivación en activida-

des previas a la escolarización y desarrollar actividades socioeducativas.

El equipo de A.M.E.N.O. está formado por un profesional y 2 monitores voluntarios que utilizan una metodología con los más pequeños que sea flexible, adaptada al perfil y desarrollo de los usuarios para optimizar los objetivos individuales que se plantean a través de los diferentes agentes sociales que intervienen en la mejora



de la calidad de vida de dichas familias. Se trata de realizar actividades y juegos que ayuden al aprendizaje y desarrollo de los niños que se han dividido en 3 áreas:

AREA 1: Identidad y autonomía personal

Aprender a reconocer el cuerpo humano, las sensaciones y percepciones, trabajar la expresión corporal y estimular las capacidades de aprendizaje. A través de juegos se trabajan las posturas, los movimientos, la orientación en el espacio y la coordinación motora y viso - motora de los pequeños. Este área incide en la creación de hábitos saludables,



tran en el lenguaje oral, necesidades y situaciones de expresión y comunicación más básicas y habituales utilizando para ello canciones, cuentos populares, juegos. Se trabaja también la aproximación a la lectura: teatro, las vocales, los números...

El objetivo es estimular la creatividad e imaginación de los menores también a través de la expresión plástica (trazo, gesto gráfico, forma, figura. Trabajando con: plastilina, arcilla, pintura, papel) y la expresión musical (Ruido, silencio, música, canción, instrumentos musicales, canciones y bailes).

El juego será la actividad a desarrollar por excelencia, actividad motivadora y estimuladora del desarrollo del niño (Juego simbólico: imitación, roles, representación; Juegos de ensamblajes: de construcción y montaje; juegos motrices: de habilidad, psicomotricidad y predeportivos; Juegos de reglas: secuencias, vocabulario, representaciones, azar...).

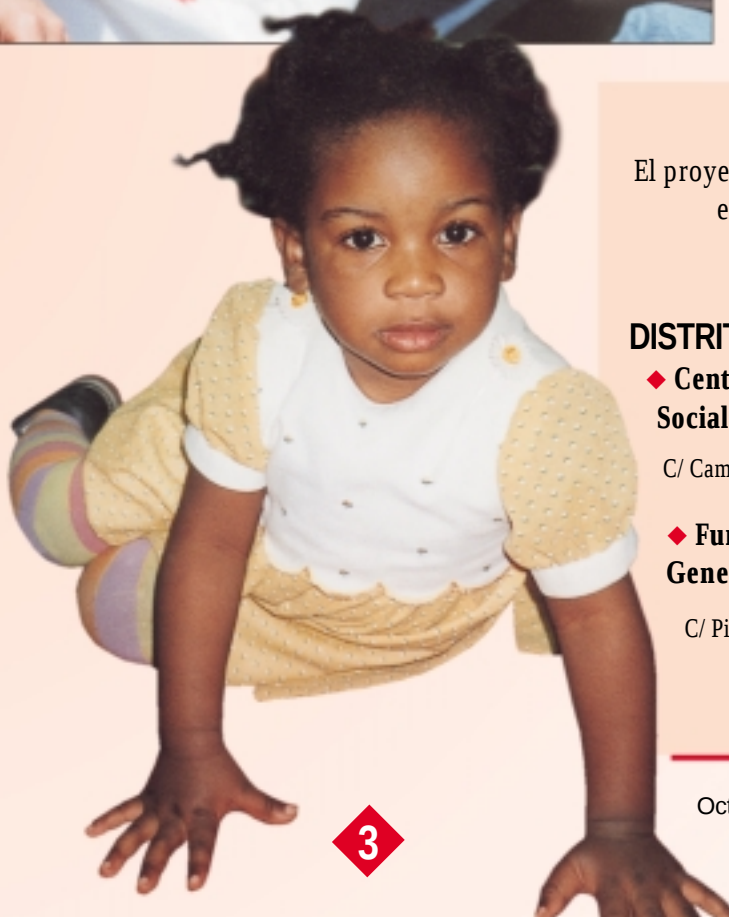
de salud y cuidado de uno mismo (hábitos de higiene, hábitos alimenticios, cuidado del entorno...).

AREA 2: El medio físico y social

Reconocer los grupos sociales como la familia, el lugar que tienen en ella y las pautas de comportamiento que han de tener con sus familias y en el futuro en el medio escolar.

AREA 3: La comunicación y representación

Los juegos y dinámicas se cen-



El proyecto se está desarrollando en la actualidad en:

DISTRITO DE LATINA

◆ Centro Básico de Servicios Sociales de Camarena

C/ Camarena, 10

◆ Fundación Secretariado General Gitano

C/ Pinzón, 1B



Madrid

Nuevas actividades en materia de Empleo

Seguimos trabajando para que las personas vulnerables logren una integración plena a través del empleo. Para ello desarrollamos actividades de formación, ponemos en marcha nuevos recursos y utilizamos todos los medios a nuestro alcance para avanzar en materia de empleo.

FORMACIÓN

En Cruz Roja se están desarrollando 5 cursos de formación dirigidos a personas inmigrantes: 2 cursos de castellano y 3 cursos de orientación laboral. Estos cursos son gratuitos y se engloban dentro del marco de convenio de colaboración con el Servicio Regional de Empleo para el desarrollo de Programas Especiales de Formación.

EMPLEO EN CENTROS DE ATENCIÓN DE DROGODEPENDENCIAS

USUARIOS: 66

El programa de Empleo en los Centros de Atención a Drogodependientes de Cruz Roja de Madrid son recursos locales de inserción sociolaboral dirigidos a mejorar las posibilida-

des de empleo de las personas con más dificultades pertenecientes al colectivo drogodependiente y ex-drogodependiente. El programa se desarrolla a través del establecimiento de itinerario personalizados de inserción laboral con cada participante.

Este nuevo recurso inició sus acciones en mayo del 2002 en el Centro que tiene Cruz Roja en la Casa de Campo dentro del marco de actuación de la experiencia piloto de desarrollo y validación de un "Modelo Integrado para la Integración Sociolaboral con Drogodependientes".

TALLER DE EMPLEO DE JARDINERÍA EN "CASA DE CAMPO"

USUARIOS: 16

El Taller de Empleo de Jardinería a desarrollar en la Casa de Campo de Madrid

de Cruz Roja, se configura como un programa mixto de empleo y formación con una duración de un año.

Tiene como objetivo mejorar la ocupabilidad de personas marginadas sin hogar desempleadas de veinticinco o más años. El proyecto permitirá a los alumnos adquirir una formación profesional ocupacional realizando un trabajo efectivo remunerado desde el primer día. Este primer Taller de Empleo que esta-

mos poniendo en marcha será de Jardinería, dirigido a un colectivo con especial dificultad para su inserción laboral, como son las personas sin hogar, que durante un año trabajarán en un entorno natural como es la Casa de Campo de Madrid cumpliendo un doble objetivo, formación y normalización al tener un trabajo y recuperación de un entorno muy deteriorado.

El Taller, que se inició en el último trimestre de 2002, tiene previsto finalizar a finales de 2003. Los alumnos trabajadores del Taller de Empleo recibirán, además de los correspondientes certificados de formación, a lo largo de su proceso formativo, orientación y asesoramiento para el desarrollo de habilidades para su integración sociolaboral, información profesional, formación empresa-





rial y asistencia técnica para su desarrollo.

Este programa se realiza dentro del marco de colaboración con el Servicio Regional de Empleo de la Comunidad de Madrid. Para su gestión y ejecución Cruz Roja cuenta con la colaboración de las siguientes organizaciones: Empresa Municipal del Campo de las Naciones; Ayuntamiento de Madrid; Fundación San Martín de Porres.

Se trata del primer Taller de Empleo que llevamos a cabo, estas iniciativas se configuran como un programa mixto de empleo y formación que tiene como objetivo mejorar la ocupabilidad de las personas sin empleo utilizando dicha formación para realizar obras o servicios de utilidad pública o de interés social, como en este caso la recuperación de una zona verde de la Casa de Campo.

asilo, refugiados; mujeres en dificultad; jóvenes en riesgo de exclusión social; personas afectadas por el VIH; drogodependientes y exdrogodependientes; población ex reclusa; personas con discapacidad; ... y personas cuya vulnerabilidad está directamente relacionada con el empleo.

Durante el año 2002 se están desarrollando dichos servicios en las siguientes localidades: Fuenlabrada; San Martín de Valeiglesias; Collado Villalba; Móstoles y Torrejón de Ardoz. En los próximos meses se tiene previsto la implantación de los Servicios de Orientación y Empleo, entre otros, en Alcalá de Henares, Alcorcón, El Escorial, Alcobendas y Galapagar.



SERVICIOS DE ORIENTACIÓN Y EMPLEO EN OFICINAS LOCALES

USUARIOS: 300

Los Servicios de Orientación y Empleo en Oficinas Locales de Cruz Roja en la Comunidad de Madrid son recursos locales de inserción sociolaboral dirigidos a mejorar las posibilidades de empleo de las personas con más dificultades pertenecientes a colectivos vulnerables. Inmigrantes, solicitantes de



Cruz Roja en Madrid



Tres de ellos los gestiona Cruz Roja

Nueve centros amplían en Madrid la atención social a los inmigrantes

El colectivo de inmigrantes presenta una serie de necesidades especiales fruto de la situación de separación del grupo familiar y social de origen, del choque cultural, del desconocimiento del idioma y del funcionamiento de los servicios e instituciones políticas, económicas y sociales.

Para poder atender las necesidades específicas de este colectivo la Comunidad de Madrid, a través del Plan Regional para la Inmigración 2001-2003, aprobó la puesta en marcha del Programa de Centros de Atención Social a Inmigrantes (CASI). De los nueve Centros que se han puesto en funcionamiento en 2002, tres de ellos están gestionados por Cruz Roja Española en la Comunidad de Madrid.

Los CASI son complementarios a los Servicios Sociales de cada localidad o distrito y tienen como objetivo complementar la actuación de los Servicios Sociales para facilitar el acceso a los recursos sanitarios y sociales que existan en su distrito de residencia o en la región de Madrid.

Se trata de un dispositivo de apoyo de segundo nivel, con carácter no residencial, complementario a la atención que se presta por los Centros de Servicios Sociales Municipales y de Distrito, para garantizar una atención social integral a la persona inmigrante.

El acceso al CASI debe ser a través del Centro de Servicios Sociales que corresponda en cada caso. En estos centros, que cuentan con un trabajador social, un psicólogo, un abogado, un mediador sociolaboral y un auxiliar administrativo, se ofrece:

ATENCIÓN SOCIAL ESPECÍFICA

- ◆ Recepción e información.
- ◆ Programa individualizado de intervención.
- ◆ Acompañamiento.
- ◆ Acogida de emergencia: prestación de servicios para la cobertura de necesidades básicas de alojamiento y manutención para personas extranjeras que, por razones humanitarias y por encontrarse en grave estado de necesidad, requieran alojamiento urgente como parte de su proceso de integración. Cada CASI dispone de 15 plazas como mínimo.

ATENCIÓN PSICOSOCIAL

- ◆ Programas de apoyo psicológico (individual /grupal) derivados de la problemática de adaptación del inmigrante al nuevo medio social.

- ◆ Apoyo a la implantación y/o desarrollo de actuaciones de competencia social.
- ◆ Propuestas de derivación a Servicios de Salud Mental

AREA JURÍDICA

- ◆ Información y asesoramiento legal.
- ◆ Defensa jurídica para protección de derechos legalmente reconocidos.
- ◆ Orientación en procesos de reagrupación familiar.
- ◆ Orientación en procesos de retorno.

AREA INTERCULTURAL Y DE INTEGRACIÓN SOCIOEDUCATIVA

- ◆ Apoyo a la implantación y/o desarrollo de actuaciones de convivencia y participación.
- ◆ Programas de adquisición y/o perfeccionamiento del castellano.
- ◆ Programas ELCO (enseñanza de la lengua y cultura de origen).

AREA SOCIOLABORAL

- ◆ Orientación laboral y de formación.

- ◆ Conocimiento del mundo empresarial del distrito.
- ◆ Conocimiento de la oferta y demanda de empleo en el distrito.
- ◆ Sensibilización del mundo empresarial que permita unas relaciones más fluidas con los trabajadores extranjeros.
- ◆ Apoyo específico a iniciativas de orientación laboral y búsqueda activa de empleo.
- ◆ Acompañamiento, seguimiento





y apoyo a la incorporación al empleo.

CASI MÓSTOLES

Avda. Alfonso XII - 95. Local 3.
Mostoles 28938

Tel: 91.685.24.49

ÁMBITO DE ACTUACIÓN: Alcobendas, Algete, La Cabrera, Colmenar Viejo, Collado-Villalba, Guadarrama,

Miraflores de la Sierra, El Molar, San Sebastián de los Reyes, Mancomunidad Sierra Norte, Mancomunidad THAM y Tres Cantos.

CASI COLLADO VILLALBA

C/ Marqués de Valdavia, semiesquina C/ Juan XXIII.

Collado Villalba 28400
Tel: 91.840.61.14.

ÁMBITO DE ACTUACIÓN: Alcorcón. Móstoles, Navalcarnero, Mancomunidad de los Pinares, y Villaviciosa de Odón.

CASI MADRID TETUÁN

C/ Santa Juliana, 7. Madrid 28039
Tel: 91.398.05.75

ÁMBITO DE ACTUACIÓN: Distritos de Madrid, Chamartín, Tetuán, Ciudad Lineal, Hortaleza, San Blas y Barajas.



Cooperación internacional

Nuevos Proyectos en Salud y Educación

La cooperación internacional es para nosotros la proyección internacional de nuestro trabajo. El objetivo es proporcionar a los pueblos y comunidades estructuras de seguridad física, alimentaria, económica, sanitaria, política y social que les permitan ser más fuertes e independientes. De los más de 25 proyectos que se han presentado en lo que va de año, cuentan ya con financiación:

PERÚ: "Mejora de la infraestructura de agua potable para la localidad de Acari" Arequipa. II Fase. Cofinanciado por la Comunidad de Madrid.

EL SALVADOR: "Salud al alcance de todos: construcción de un dispensario médico para los 4 caseríos del Cantón El Guayabo". Municipio de Apastepeque. Departamento de San Vicente. Cofinanciado por el ayuntamiento de Arganda del Rey.

EL SALVADOR: "Ampliación de la infraestructura escolar y fortalecimiento de la asociación comunal para la educación en el Caserío San Lázaro". Dpto. San Vicente. Cofinanciado: Caja Madrid y el ayuntamiento de Torrejón de Ardoz.

EL SALVADOR: "Abastecimiento de agua por el Cantón El Guayabo" Municipio de Apastepeque, Dpto. San Vicente. Cofinanciado por el ayuntamiento de Getafe.

ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN ESPAÑA: "Cruz Roja Española Comunidad de Madrid: Un compromiso más allá de nuestras fronteras". Cofinanciado por la Comunidad de Madrid



A la izquierda, Carlos Payá, presidente de Cruz Roja en Madrid, y Retnhard Wall, director del Hotel Hesperia, donde tuvo lugar el acto que sirve de comienzo del Día de la Banderita.

Colaboradores

Queremos que este espacio sirva para reconocer la colaboración de todas aquellas personas, instituciones o empresas que colaboran con nosotros de forma totalmente desinteresada. Colaboración que no nos cansamos de agradecer.

Con motivo de nuestro tradicional "Día de la Banderita" y como cada año, contamos con nuestras y nuestros "colaboradores" de Banderita, sin cuya labor, que empieza mucho antes de esa fe-

cha, no podríamos recaudar los fondos que nos permiten realizar nuestros programas. A todos, un año más, muchas gracias.

Hotel Hesperia Madrid - Como cada año celebramos el tradicional Té con nuestro@s president@s de mesas del Día de la Banderita, acto que sirve como comienzo de dicha campaña. Para esta ocasión hemos contado con la inestimable colaboración del Hotel Hesperia Madrid que nos abrió las puertas

de sus salones y nos acogió con todo el cariño del mundo. A todo el equipo del Hesperia, todo nuestro agradecimiento.

Contamos también con la colaboración de la imprenta Lerko Print que nos proporcionó las invitaciones para dicho acto, dónde pudimos agradecer a nuestros colaboradores su tiempo y esfuerzo con la reproducción de un grabado donado a la organización por el artista Luis González Adalid.