

DOCUMENTO RESUMEN
INICIATIVA COMUNITARIA EQUAL

Agrupación de desarrollo Nexos

PROYECTO NEXOS

Nuevas Estrategias contra el Racismo y la Xenofobia

INTRODUCCIÓN

El proyecto Nexos se desarrolla en el marco de la Iniciativa Comunitaria Equal cofinanciada por el Fondo Social Europeo. Equal participa, por tanto en la Estrategia Europea para el empleo con un objetivo específico: **“Luchar contra todas las formas de discriminaciones y las desigualdades de toda clase en relación con el mercado de trabajo”**.

La Agrupación de Desarrollo que promueve el Proyecto NEXOS es una agrupación sectorial que está formada por las siguientes Entidades:

- INSTITUTO DE MIGRACIONES Y SERVICIOS SOCIALES.
- INSTITUTO DE LA MUJER.
- UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID.
- UNIVERSIDAD DE BARCELONA.
- CRUZ ROJA ESPAÑOLA
- CEPAIM.

Cepaim es el organismo representante de la AD ante la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo. Gestiona la coordinación de las actividades nacionales y transnacionales.

EN QUE CONSISTE EL PROYECTO

La finalidad del proyecto NEXOS es la búsqueda y difusión de nuevas estrategias de lucha contra el racismo y la xenofobia. En el proyecto se han diseñado medidas para buscar nuevos modelos de integración de las personas inmigrantes y a la vez se quiere poner en evidencia los factores positivos y de enriquecimiento que apuntan las emigrantes y los emigrantes a las sociedades de acogida.

NEXOS participará en el marco de Equal en el Eje I “Capacidad de inserción profesional”, medida segunda: COMBATIR EL RACISMO Y LA XENOFobia”.

¿Cuáles son los objetivos del proyecto?

- ☐ Investigar y experimentar nuevos modelos de inserción laboral en el país de acogida y origen.
- ☐ Incorporar la perspectiva de género en las actuaciones del proyecto y acciones específicas de igualdad de oportunidades
- ☐ Favorecer espacios de formación e interlocución entre los diferentes agentes a nivel territorial, que contribuyan al desarrollo de nuevas estrategias de intervención.
- ☐ Contribuir a mejorar la percepción social de la inmigración como herramienta de lucha contra el racismo y la xenofobia
- ☐ Cooperar con otras agrupaciones de Desarrollo en la transferencia de experiencias de inserción



laboral y lucha contra la discriminación, mediante la transnacionalidad con países miembro y asociados (MEDA y FHARE)

ACTUACIONES

1. Acciones piloto de carácter integral : Se trata de acciones innovadoras que implican una intervención en el territorio y en las que colaboran los diversos agentes sociales que comportan una aproximación multidimensional.
 - ❖ Investigación-Acción. Itinerarios integrados de inserción de familias inmigrantes desde la periferia a zonas en despoblamiento.
 - ❖ Consejos de Base Territorial para la Integración
 - ❖ Proyectos de retorno y formación para el retorno y codesarrollo
2. Acciones de investigación
 - ❖ Exploración y análisis de los factores y procesos que pueden dificultar o impedir, así como aquellos que faciliten, el acceso de la población inmigrante al Sistema de Formación profesional en España, interesándose también por la formación de nuevos yacimientos de empleo étnico y bicultural-
3. Acciones de formación
 - ❖ Formación de agentes sociales en mediación intercultural.
 - ❖ Formación interna para los propios profesionales y voluntarios implicados en el desarrollo del proyecto.
 - ❖ Cursos de formación dirigidos a titulares de empleos étnicos y biculturales
4. Acciones específicas dirigidas a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres
 - ❖ Promoción de espacios de autoayuda y redes de apoyo mutuo
5. Acciones de acceso al empleo
 - ❖ Mejorar y mantener el funcionamiento en red de los servicios integrados de asesoramiento, orientación formación prelaboral y acompañamiento para el acceso al empleo.
 - ❖ Foros temáticos de agentes territoriales.
6. Acciones de sensibilización
 - ❖ Campaña de sensibilización nacional y transnacional sobre las potencialidades y las aportaciones de la migración al desarrollo económico y social.

PARTENARIADO TRANSNACIONAL:

El proyecto NEXOS desarrolla su partenariado transnacional con Agrupaciones de Desarrollo en Alemania, Italia y Francia.

Los socios transnacionales del proyecto son:

- Ayuntamiento de Marseille (Francia) - Proyecto SOLIMAR.
- Instituto de Pedagogía de Hessen (Alemania) - Proyecto LABOR
- Coopertive Euro Famiglie – Catania (Italia) - Proyecto S.IN.TE.SI

Se realizará un trabajo conjunto basado principalmente en estos cuatro puntos:

- Desarrollar el concepto de “trabajo en red (pública y/o privada o sectorial) para encarar la temática de inserción laboral y la igualdad de oportunidades para programar acciones y proyecto conjuntos.
- Desarrollar itinerarios y metodologías “antidiscriminación” y de lucha contra la xenofobia dirigidos a empresas, trabajadores y sociedad civil.
- Comparar y transferir experiencias, instrumentos y metodologías en el ámbito de la inserción laboral y en la lucha contra la discriminación.
- Tratar de identificar y analizar los nichos laborales emprendidos por los inmigrantes, entre ellos el empleo bicultural.

NEXOS colabora así mismo con Marruecos en el marco del Programa Europeo “MEDA” y con Rumanía en la marco de “PHARE”. La relación tiene como objetivo el intercambio de informaciones y de buenas prácticas sobre todo en el ámbito de las metodologías de formación.

PAPEL DE CRUZ ROJA

- Cruz Roja participa en la planificación, implementación y ejecución de aquellas acciones complementarias con las de su Programa Operativo.
- Colabora en el proceso de planificación de la totalidad de acciones contempladas en el marco del proyecto nacional y transnacional.
- Participa en la cofinanciación privada del proyecto conjuntamente con CEPAIM.
- Participa en la toma de decisiones, en el seguimiento y evaluación interna del proyecto en todas sus fases de implementación.
- Participará en la difusión de los resultados y productos que se generen por el proyecto.

Actuaciones en las que cruz roja participa en el proyecto y calendario previsto.

ACTUACIONES	Inicio	Finalización
• Investigación.	Octubre 2002	Febrero 2004
• Acción piloto: Itinerarios integrados de inserción de.	Octubre 2002	Marzo 2004
• Acción piloto: Consejos de Base Territorial para la Integración.	2003	2004
• Acciones de difusión y sensibilización	Junio 2002	Marzo 2004
• Acción piloto: Proyectos de retorno, empleo étnico y bicultural.	Octubre 2002	Marzo 2003
• Formación antidiscriminatoria de agentes en mediación intercultural.	Febrero 2003	Febrero 2004
• Formación interna profesionales y voluntarios		
• Cursos de formación dirigidos a titulares de empleos étnicos/biculturales	2003	2004