



BUENAS PRÁCTICAS EN LA INCLUSIÓN SOCIAL



FUNDACION EMAUS ***Buenas Prácticas sobre*** ***Empresas de Inserción***

Javier Pradini Olazábal
javierpradini@emaus.com



30/6/03

Fundación Emaús

1

Datos de la organización

AMBITO TERRITORIAL

Estatal: País Vasco, Madrid y Asturias

AMBITO DE ACTIVIDAD

Generalista: Personas en situación o riesgo de exclusión

DIRECCIÓN

Camino de Uba, 37. San Sebastián 20014

Tfn.: 943 45 45 73 / Fax: 943 47 32 39

e-mail: fundacion@emaus.com.

www.emaus.com.

PERSONA DE CONTACTO

*Javier Pradini Olazábal.
Director*



Datos del Proyecto

que se presenta como Buena Práctica

TITULO

Emaús: Medio Ambiente e Inserción laboral

AMBITO TERRITORIAL DE EJECUCION

Estatal: San Sebastián, Irún, Madrid y Gijón

AMBITO DE ACTIVIDAD

Generalista: Personas excluidas del mercado de trabajo

PERIODO que lleva en EJECUCIÓN

22 años



Datos del Proyecto

que se presenta como Buena Práctica



30/6/03

Fundación Emaús

4

QUE ENTENDEMOS POR EMPRESAS DE INSERCIÓN

- ✓ **Estructuras productivas de bienes y servicios con personalidad jurídica,**
- ✓ **Que lleven a cabo un proyecto personal de inserción mediante un proceso de aprendizaje adecuado que contemple la consecución de habilidades sociales, laborales, formación básica, cualificación laboral y conocimientos del mercado, que les permitan mejorar sus condiciones de empleabilidad,**
- ✓ **Cuyo fin es la incorporación al mercado laboral normalizado de personas en situación de desventaja social o exclusión.**



Principales logros de este Proyecto

- *Aunar Empleo y Medio Ambiente como elemento de cohesión social.*
- *Incorporar nuevas fórmulas de Economía Social.*
- *Lograr un alto índice de sostenibilidad financiera con recursos propios.*
- *Crear una estructura puente para la mejora de la empleabilidad de personas excluidas del mercado de trabajo.*
- *Mejorar las condiciones de vida de los participantes y de sus familias.*
- *Conseguir un efecto multiplicador propiciando la constitución de nuevas empresas.*



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

Participación de las propias personas afectadas en las distintas fases del proyecto (en la identificación, formulación, ejecución, seguimiento y evaluación del proyecto)

Puntuación: 2



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

Impacto de género (el grado en que este proyecto mejora la igualdad de oportunidades de las mujeres con respecto a los hombres)

Puntuación: 4



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

Impacto positivo en aquellos participantes o beneficiarios del proyecto (comparación “antes” y “después”)

Puntuación: 4



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

Promoción de habilidades y capacidades de los participantes (el grado en que el proyecto va más allá de la asistencia o la cobertura inmediata de necesidades)

Puntuación: 5



EMPLEABILIDAD: Capacidad de una persona para acceder a un empleo.

**Aspectos a desarrollar en
la mejora de la empleabilidad:**

- **ACTITUDES:** Disposición hacia uno mismo y hacia su entorno.
- **APTITUDES:** Nivel de formación o conocimientos adquiridos.
- **HABITOS:** Conductas estructuradas y organizadas.
- **DESTREZAS:** Habilidades adquiridas de manera práctica.



MEDIDAS DE ACOMPAÑAMIENTO

**ENTORNO SOCIAL Y
PERSONAL**



TUTOR/A

**ENTORNO
COMPETENCIAS
PROFESIONALES**



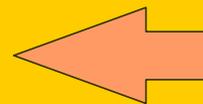
**ORIENTADOR/A
LABORAL**

**ENTORNO LABORAL
DEL TRABAJADOR/A**



**INSTRUCTOR/A
LABORAL**

**ENTORNO DEL
MERCADO DE TRABAJO
ORDINARIO**



**MEDIADOR/A
LABORAL**



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

***Resguardo y
seguridad de los
participantes
(promoción de la
autonomía y el
bienestar de las
personas implicadas)***

Puntuación: 4



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

***Accesibilidad para la
participación de
personas con
discapacidad***

Puntuación: 1



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

***Impacto contra la
discriminación de
cualquier signo***



Puntuación: 4

Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

***Participación
profesionales en el
proyecto***

Puntuación: **5**



Estructura de la empresa de inserción

PERSONAL GESTION Y ADMINISTRACIÓN	Dirección, Gestión y Administración
PERSONAL TECNICO DE ACOMPAÑAMIENTO	Acompañamiento a la Producción, Inserción Social y Laboral
TRABAJADORES EN PROCESO DE INSERCIÓN	Mejora del nivel de Empleabilidad y Producción
OTROS TRABAJADORES	Producción



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

Participación voluntarios en el proyecto

Puntuación: 1



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

Enfoque integral en las acciones que se ejecutan

Puntuación: 4



ITINERARIOS DE INSERCIÓN



30/6/03

Fundación Emaús

20

Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

***Independencia de
criterios y orientación
del proyecto con
respecto a las fuentes
de financiación***

Puntuación: 5



ASPECTOS ECONÓMICOS DE LA
RECUPERACIÓN Y VENTA DE VOLUMINOSOS Y TEXTILES
Gipuzkoa 2002



Emaús S.Coop.-Emaús Bidasoa s.l.u.

BALANCE ECONÓMICO

INGRESOS:	758.712,30 €
•Ventas de productos:	743.953,72 €
•Otros ingresos:	14.758,58 €
•Subvenciones	0 €
GASTOS:	766.384,31 €
•Gastos de personal:	524.268,25 €
•Gastos de explotación:	242.116,06 €

IMPUESTOS GENERADOS

•I.A.E. :	2.896,51 €
•I.B.I. :	1.944,49 €
•Tasas vertedero:	7.451,20 €
•Impuesto circulación:	1.094,71 €
•IVA repercutido:	52.185,33 €
•Retenciones IRPF:	16.300,97 €
•Seguridad Social:	148.385,64 €
•Otros impuestos:	91,44 €
TOTAL:	230.250,29 €

Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

***Innovación y
cuestionamiento
(carácter innovador,
que sienta una nueva
base para este tipo de
intervenciones)***

Puntuación: 4



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

***Innovación y
optimización en el
aprovechamiento de
los recursos***

Puntuación: 4



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

Innovación en la gestión y administración

Puntuación: 5



Empresas de Inserción

EMAUS FUNDACION SOCIAL

GRUPO

año 2002



San Sebastián

1994

32

trabajadores

**EMAUS
S.COOP.**

Irún

1998

7

trabajadores

**EMAUS
BIDASOA
S.L.U.**

Leganés

2001

7

trabajadores

**EMAUS
M-SUR
S.L.U.**

Gijón

2002

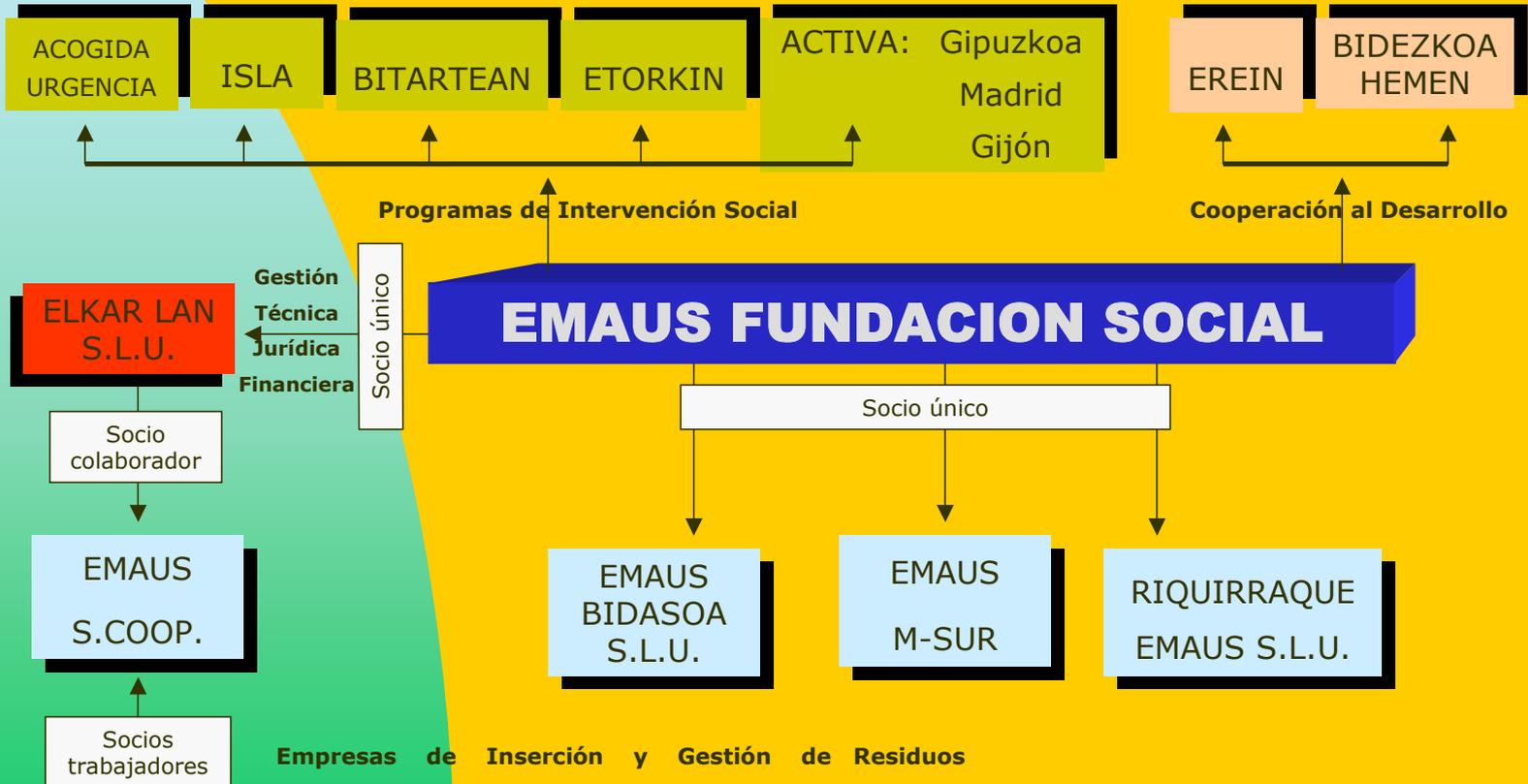
7

trabajadores

**RIQUIRRAQUE
EMAUS
S.L.U.**

GRUPO EMAUS FUNDACION SOCIAL

AÑO 2002



30/6/03

Fundación Emaús

27

Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

***Sostenibilidad
financiera y en el
tiempo***

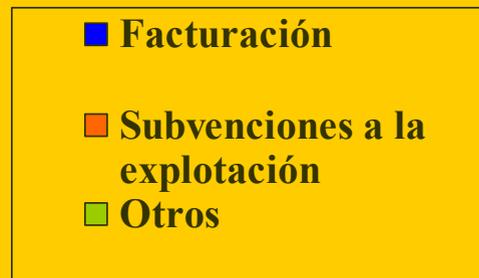
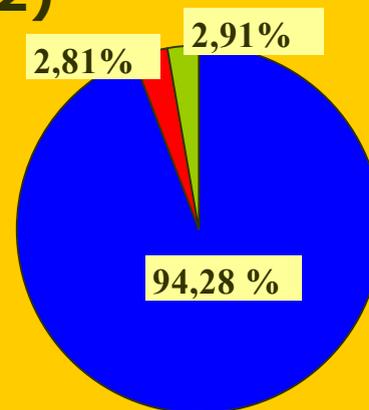
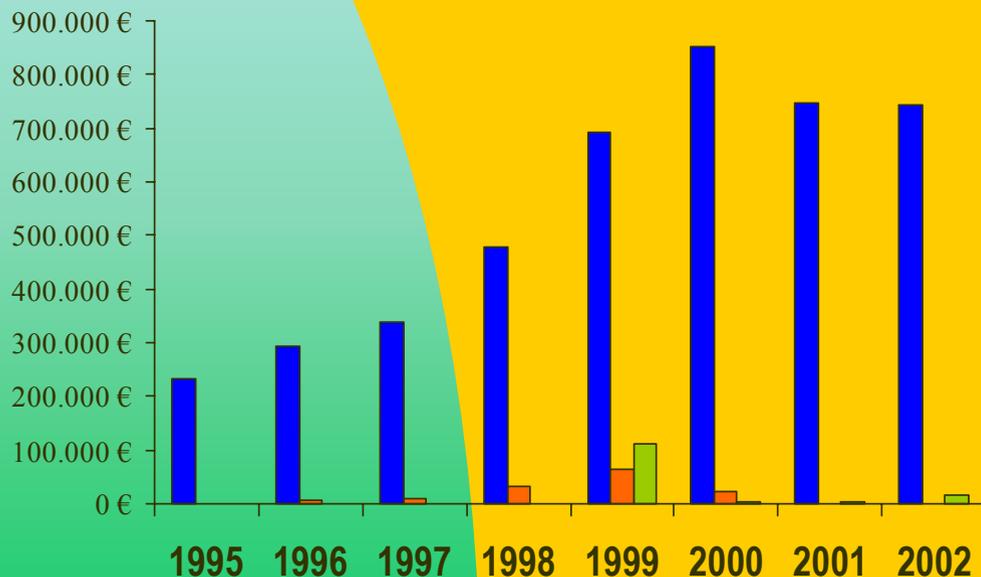
Puntuación: **5**





EVOLUCION INGRESOS GESTION DE RESIDUOS (Gipuzkoa 1995-2002)

Emaús S.Coop.- Emaús Bidasoa s.l.u.



Los años 1999 y 2000 se contabilizan como ingresos los servicios prestados por Bilketa Emaus Donostialdea, SLU

Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

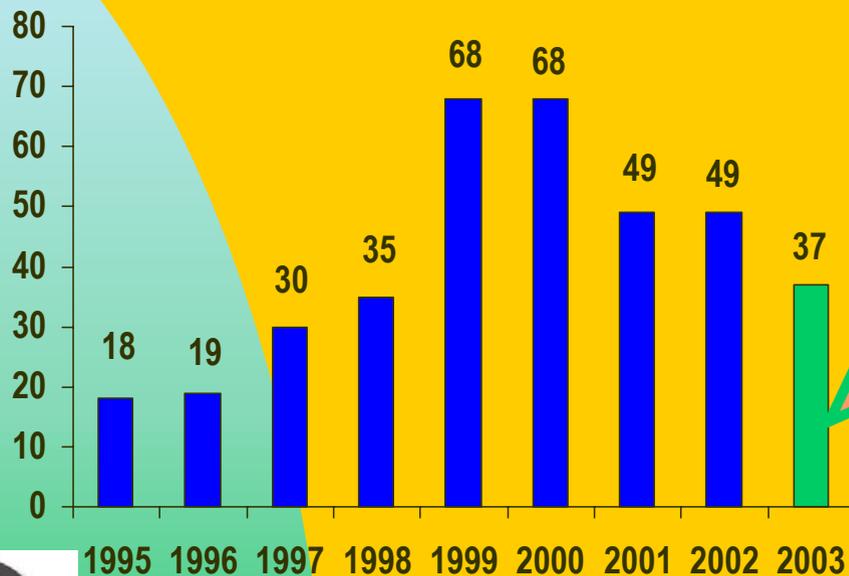
***Contabilidad social
(que se da cuenta de
los resultados
alcanzados, los
medios empleados, los
recursos gastados y el
balance final)***

Puntuación: 4



EVOLUCION TRABAJADORES CONTRATADOS

(Gipuzkoa 1995-2002)



Año 2003:

- **17 trabajadores indefinidos**
- **20 trabajadores temporales**

**60 % GRAVES
DIFICULTADES
DE ACCESO AL
EMPLEO.**

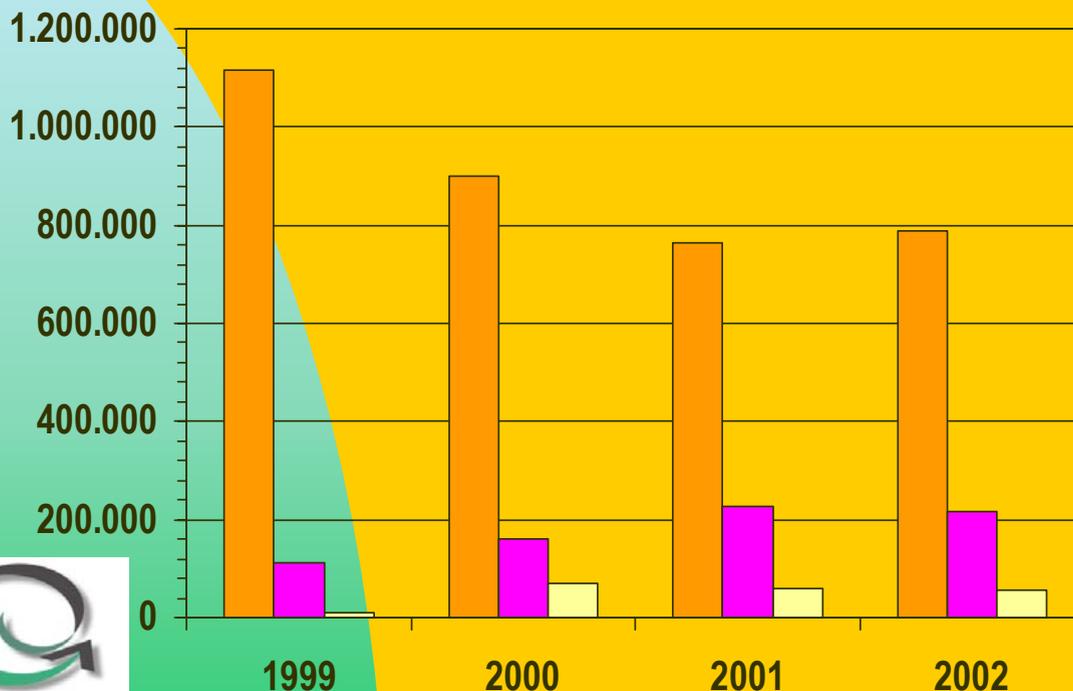


30/6/03

Fundación Emaús

31

RESIDUOS RECUPERADOS (Gipuzkoa 1999-2002)



■ Muebles y electr.
■ Textiles
■ Otros enseres

Datos referidos a las Comarcas de Donostialdea y Bidasoa.

1.059.741 Kg.



30/6/03

Fundación Emaús

32

Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

Aplicación o desarrollo de nuevas Tecnologías

Puntuación: 3



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

***Utilidad como Modelo
para otras
organizaciones (poder
ser replicado en otras
zonas del país, región
o municipio)***

Puntuación: 5



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

***Impacto medible de
manera objetiva***

Puntuación: 4



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

Impacto positivo en la sensibilización de la sociedad y los medios de comunicación

Puntuación: 4



Criterios de evaluación como Buena Práctica

ESCALA DE PUNTUACIÓN (0= ninguna; 5= máxima)

Documentación o investigaciones empíricas que respalden la calidad e impacto de la experiencia

Puntuación: 3



Criterios de evaluación como Buena Práctica

OTROS CRITERIOS O RAZONES

1. *Las actividades relacionadas con la Gestión de Residuos y el Medio Ambiente están encuadradas en los denominados Nuevos Yacimientos de Empleo.*
2. *Son intensivas en mano de obra y no precisan de alta cualificación.*
3. *Permiten desarrollar procesos de mejora de la empleabilidad mediante intervenciones integrales.*



Criterios de evaluación como Buena Práctica

OTROS CRITERIOS O RAZONES

4. *Las recientes normativas referidas a la gestión de los residuos así como a las Empresas de Inserción favorecen el desarrollo de estas iniciativas.*
5. *Se dispone de una experiencia contrastada y reconocida por los poderes públicos y por la ciudadanía en general.*
6. *Contribuye al desarrollo local vinculando a diferentes sectores de la sociedad.*
7. *El trabajo en red es fundamental.*



Criterios de evaluación como Buena Práctica

OTROS CRITERIOS O RAZONES

8. *Los resultados sociales, económicos y medioambientales son extraordinarios*
9. *Realizan una doble actividad: Producen bienes o servicios que operan en el mercado y prestan un servicio de acompañamiento e inserción laboral de colectivos desfavorecidos.*
10. *Son flexibles en sus estructuras y se adaptan al entorno contando con un alto grado de implicación de los profesionales.*

