

proceso de promoción, incorporación y participación del voluntariado

EN QUÉ CONSISTE

Consiste en un circuito pautado y definido, adaptado a cada realidad local, que tiene por objeto facilitar el acceso, la incorporación y la participación del voluntariado en la institución.

Nos ayuda a mejorar la gestión y organización del voluntariado garantizando su adecuada intervención y participación, así como a sistematizar lo que en muchas asambleas ya se está llevando a cabo.

Proceso de incorporación y participación del voluntariado: corto, flexible y adaptado.

CÓMO ES EL PROCESO

Es un proceso amplio, en el que incluimos tanto las fases previas a la incorporación como la gestión de la vida en la organización o la finalización del compromiso en la acción voluntaria, si se produce.

Con esta perspectiva, y teniendo en cuenta el objetivo inicial de disponer de un procedimiento de gestión y organización del voluntariado corto, flexible y adaptado, definimos este proceso como un conjunto de fases o etapas relacionadas:





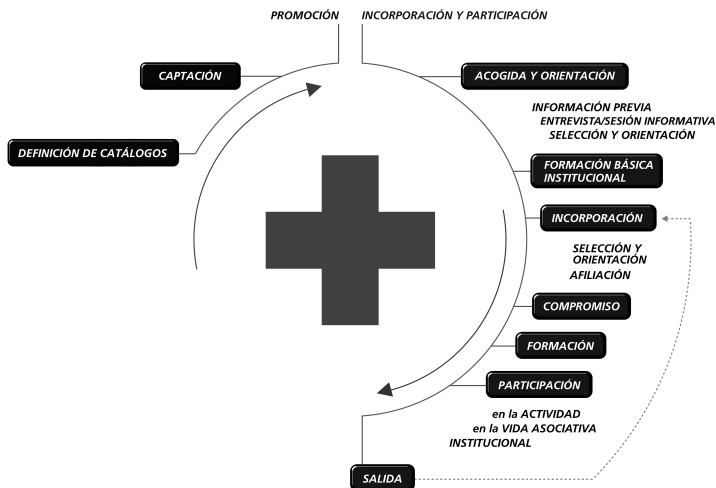
PROMOCIÓN, INCORPORACIÓN Y PARTICIPACIÓN

PROMOCIÓN

Promoción del Voluntariado en Cruz Roja (fases previas a la propia incorporación)
Promoción entendida no sólo como una acción informativa, sensibilizadora y transmisora de los valores y principios que rigen nuestra organización, sino también como una acción promotora de la acción voluntaria entre la población.

INCORPORACIÓN Y PARTICIPACIÓN

Incorporación y Participación del voluntariado en Cruz Roja (desde la primera acogida de la persona que desea ser voluntaria hasta que deja de participar en la institución).



Es conveniente que trabajemos todas y cada una de las fases del proceso, y que lo hagamos con una perspectiva globalizadora que permita que se interrelacionen unas con otras, pero debemos evitar que su desarrollo se convierta en una "carrera de obstáculos" que dificulte la adscripción del voluntariado a la actividad y su implicación en la institución. En definitiva, debemos garantizar que el proceso de promoción y participación del voluntariado sea corto, flexible y adaptado a nuestra realidad local.

proceso de promoción del voluntariado

DEFINICIÓN DEL CATÁLOGO DE ACCIÓN VOLUNTARIA

Se trata de identificar, en todos los proyectos que llevamos a cabo desde nuestra asamblea local, las tareas que los voluntarios y voluntarias tendrán que desarrollar para la adecuada ejecución del proyecto. Esta definición de los puestos de acción voluntaria nos va a permitir, a su vez, determinar el número de voluntarios precisos, su perfil, la formación necesaria para su intervención, etc., orientando el posterior proceso de captación y selección.

El componente voluntario debe contemplarse necesariamente en todas las acciones de Cruz Roja Española como elemento diferenciador e identificador.

Catálogo de acción voluntaria: identificar en todos los proyectos las tareas que desarrollarán los voluntarios y voluntarias.

CAPTACIÓN

En Cruz Roja, la captación debe ser considerada como una acción estable y continua que desarrollamos para aumentar el número de voluntarios activos en general, incorporar voluntarios para la puesta en marcha de determinados proyectos nuevos y/o sustituir a algún voluntario que por alguna causa finaliza su actividad en la Institución, así como para dirigimos a colectivos sociales específicos hasta ahora con baja presencia en Cruz Roja (amas de casa, jóvenes universitarios, personas mayores prejubiladas y jubiladas), cuya colaboración consideramos necesaria por su disponibilidad y experiencia.

La definición previa de los puestos de acción voluntaria y de los perfiles precisos para su cobertura nos permitirá orientar el desarrollo de las acciones de captación, dirigiéndolas de forma específica o directa hacia aquellos colectivos que consideremos más adecuados.

Captación: acción estable y continua.