



OFICINA TERRITORIAL DE CRUZ ROJA EN:
(Indicar en su caso si se trata de una oficina autonómica o provincial)

VALDEPEÑAS

A). DATOS GENERALES DEL PROYECTO

1. **TÍTULO DEL PROYECTO** TELERURAL: Un paso por la igualdad laboral, en pos de la innovación y la tradición

2. **NOMBRE DE LA A.D. (Agrupación de Desarrollo)** VALDEPEÑAS POR EL EMPLEO

3. **ENTIDADES MIEMBRO DE LA A.D. (Máximo 15 entidades)**
 Ayuntamiento de Valdepeñas
 Junta de Comunidades de CLM
 Cruz Roja
 Mancha Acoge
 Cáritas Interparroquial
 AFAD
 AFA
 FUNDACIÓN AFIM
 AMFAR
 MIPSÁ
 INNOVA PROFESIONAL
 LA ACADEMIA
 UGT
 CCOO
 FECEVAL
 TECNOBIT

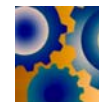
4. **ENTIDAD PROMOTORA DEL PROYECTO** AYUNTAMIENTO DE VALDEPEÑAS

5. **ENTIDAD Y/O ENTIDADES QUE COFINANCIAN EL PROYECTO** LAS ANTERIORMENTE EXPUESTAS

6. **ÁREA TEMÁTICA EN LA CUAL SE ENMARCA EL PROYECTO**
(Señalar con una "X")

Facilitar el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo	x
Combatir el racismo y la xenofobia en relación con el mercado de trabajo	
Abrir el proceso de creación de empresas a todas y todos	
Apoyar la adaptabilidad de las empresas a los/as trabajadores/as	
Conciliar la vida familiar y la vida profesional	
Reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres y apoyar la eliminación de la segregación en el trabajo	

7. **ÁREA GEOGRÁFICA que comprende las acciones del proyecto** El municipio de Valdepeñas



B). DESCRIPCIÓN DE LA INTERVENCIÓN

8. DIAGNÓSTICO Y/O PUNTO DE PARTIDA: PROBLEMÁTICA QUE ABORDAN LAS ACCIONES DEL PROYECTO

Situaciones de discriminación frente al empleo de población inmigrante , mujeres sin cualificación, jóvenes con escasa cualificación, personas con discapacidad y parados de larga duración.

9. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PROYECTO

1. Conseguir la integración de las personas con mayores dificultades de inserción como son las mujeres, los/las jóvenes, los/las parados de larga duración, discapacitados/as, y en general, personas en desventaja social de Valdepeñas.
2. Sensibilizar a la población, empresarios y a los propios grupos con dificultades de las necesidades de integración y participación de todos en la sociedad.
3. Fomentar la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres en todos los ámbitos de la sociedad, especialmente en el laboral.
4. Desarrollar y expandir los valores de solidaridad, aceptación y disponibilidad ante la problemática de los colectivos con los que vamos a trabajar.

10. DESTINATARIOS DEL PROYECTO

Personas desempleadas que tienen dificultades para acceder al mercado laboral.

11. ACCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS REALIZADAS

- Tutorización de las personas desempleadas en su itinerario hacia el empleo.
- Capacitación y desarrollo personal como preparación para el empleo.
- Itinerarios: Orientación, Formación, Nuevas Tecnologías, Formación en el puesto de trabajo, acceso directo al empleo, asesoramiento en la creación de empresas.
- Implicación de las empresas locales sobre la importancia de la inserción de los diferentes grupos con dificultades.
- Formación en el puesto de trabajo.
- Sensibilización sobre Inmigración, Igualdad de Oportunidades, Formación, Dificultades de inserción... a barrios, colegios, institutos, empresas y asociaciones.
- Participación de los miembros de la AD en el seguimiento del proyecto: Comité de Seguimiento de Formación en el puesto de trabajo, de

Formación Ocupacional, Sensibilización y de Igualdad de Oportunidades.

- Buen funcionamiento de la AD.
- Telecentro de Recursos. Como lugar de acercamiento a las nuevas tecnologías de las personas con menos recursos.
- Intercambio transnacional.

12. ESTRATEGIAS DE VISIBILIDAD Y DIFUSIÓN DEL PROYECTO

- A través de talleres y publicidad.



C). CARACTERÍSTICAS DE LA INTERVENCIÓN DE CRUZ ROJA EN EL PROYECTO

13. PERFIL BENEFICIARIOS/AS ATENDIDOS POR CRUZ ROJA	14. N° DE BENEFICIARIOS/AS ATENDIDOS POR CRUZ ROJA	
	Hombres	Mujeres
	6	16

15. PRESUPUESTO GESTIONADO POR CRUZ ROJA
Presupuesto total del proyecto: 1.712.884,54
Presupuesto gestionado por Cruz Roja: 6.000
Porcentaje del presupuesto total gestionado por Cruz Roja: 0.35 %

16. ACTIVIDADES DESARROLLADAS Y ENCOMENDADAS A CRUZ ROJA	
Actividades	Resultados Obtenidos
Formación Primeros Auxilios	Se ha formado a 11 personas
Formación Auxiliar Transporte Sanitario	Se ha formado a 11 personas
Participación en el Comité de Seguimiento de Formación en el Puesto de Trabajo	Seguimiento de la Formación en las empresas para garantizar la formación y las contrataciones.
Representación en la Junta directiva de la AD "Valdepeñas por el empleo" con la secretaria durante casi dos años y como vocal durante el 2.003- 2.004	Garantizando el cumplimiento de los objetivos del proyecto y la ejecución de las acciones previstas.

17. METODOLOGÍA EMPLEADA
Participación activa en todas las actividades en las que se ha responsabilizado y participado Cruz Roja Valdepeñas.

18. ESTRATEGIAS DE VISIBILIDAD Y DIFUSIÓN DEL PROYECTO REALIZADAS POR CRUZ ROJA
Derivaciones a través de las personas que acudían a Cruz Roja con demandas de empleo o problemáticas similares.

19. EVALUACIÓN QUE SE HACE DE LOS RESULTADOS ALCANZADOS
Positiva desde el punto de vista del funcionamiento de los miembros de la AD y desde la inserción de personas con especiales dificultades. Se han insertado a través de la Formación en el Puesto de Trabajo y con contrataciones directas 330 personas de las cuales 151 son mujeres y 152 hombres.



20. FACTORES DE ÉXITO A DESTACAR

La implicación, la sensibilización de las entidades participantes y la participación y colaboración activa de ONG's y Empresas privadas como experiencia piloto.

21. PRINCIPALES OBSTÁCULOS ENCONTRADOS

Los miembros de la AD eran 29 lo que dificultaba la participación de todos en todo.

22. CONTINUIDAD DE ESTAS ACTIVIDADES EN EL MARCO DEL PLAN DE EMPLEO

Desde el Ayuntamiento se pretende la continuidad de la Formación en el Puesto de Trabajo.

23. QUÉ Y CÓMO SE TRANSFERIRÍA LO APRENDIDO EN ESTE PROYECTO A OTRAS ACCIONES DEL PLAN DE EMPLEO EN CRUZ ROJA

QUÉ:

- Utilizar la experiencia que tiene la Institución en la formación en Primeros Auxilios y en Auxiliar de Transporte Sanitario, para formar a los participantes de nuestro Programa, optimizando de esta forma la experiencia y recursos existentes
- Creación de un Comité de seguimiento de Formación en el puesto de trabajo, que supervise tanto la formación como la contratación de alumnos.

CÓMO:

- Reservar un porcentaje de plazas en los cursos que Cruz Roja realice en materia de Primeros Auxilios y Auxiliar de Transporte Sanitario, o bien, previo estudio de la necesidad, organizar desde el Plan de Empleo este tipo de formación destinada exclusivamente a los colectivos con los que trabajamos
- Establecer acuerdos con las empresas , en los que se pacte la contratación de alumnos que completan su formación en el puesto de trabajo

MAS INFORMACIÓN

PÁGINA WEB: www.proyectotelerural.org

PERSONA DE CONTACTO: Ana Simancas Cabrera.
Departamento de Actividades y Servicios de Cruz Roja en
Ciudad Real. Teléfono: 926229799