

Cantabria



**>> Asistencia domiciliaria a personas mayores,
un servicio consolidado**

La atención a las personas mayores se consolida entre los servicios que presta CR en Cantabria. Un conjunto de charlas amplían la labor de autoapoyo de familiares que conviven con sus mayores.



Los Centros de Día de Cruz Roja se encuentran en Santander y El Astillero.

Más cerca de la gente mayor

En la actualidad se incide en la formación de las personas del entorno cotidiano de los mayores.



El programa de ayuda a domicilio que CR lleva a cabo en Santander, Castro Urdiales y Laredo y que cuenta con 146 beneficiarios ha aumentado en 16 personas la dotación del personal voluntario que le asiste.

Una campaña de captación emprendida en febrero y marzo consiguió el incremento de personal, que en la actualidad totaliza 46 personas voluntarias.

El programa de ayuda a domicilio incluye el apoyo a las personas mayores en la realización de recados, gestiones e incluso, en el caso de residencias geriátricas, actividades lúdicas, caso de la residencia La Caridad, de Santander, según comenta Blanca Alonso, responsable del programa.

Además, CR desarrolla a lo largo de todo el año un conjunto de charlas formativas para familiares. Son los hijos, hermanos, cónyuges o sobri-



nos de los 62 beneficiarios de los tres Centros de Día que la entidad posee en Santander y El Astillero.

Su responsable, Beatriz Aldama, comenta que el año pasado detectaron una gran necesidad formativa en diferentes aspectos relativos al cuidado de personas mayores.

Un total de 14 personas están recibiendo en mayo, junio, octubre, noviembre y diciembre un conjunto de charlas relativas al cuidado físico, pautas comunicativas, recursos sociales o prevención del estrés impartidos por los diez profesionales de los Centros de Día. CR en Cantabria posee tres Centros de Día, dos psicogeriátricos, para ancianos con algún tipo de demencia, y uno para mayores sin este problema. La rigurosa gestión de estos Centros les han hecho merecedoras de la certificación de calidad que emite la empresa Aenor, según la aplicación de la normativa internacional referente a servicios.

Texto: Alberto Artés

Fotos: CR

Los nuevos presidentes de Cruz Roja

COMITÉ AUTONÓMICO
Carmen Moreno



Una nueva dirección para cuatro años

El 26 de octubre de 2002 tuvo lugar el pistoletazo de salida del proceso electoral de salida del proceso electoral de CRE por el cual se han renovado, para los próximos cuatro años, en los ámbitos local, provincial, autonómico y nacional, los vocales de sus comités así como las diferentes presidencias.

A partir de ahí se inició el proceso electoral que paulatinamente va renovando los vocales de los Comités Locales, Provinciales y Autonómicos. La cúspide del proceso fue la constitución de la Asamblea General, máximo órgano de gobierno de la entidad, que se reunió en El Escorial (Madrid) a mediados de marzo de 2003. De allí salió reelegido Juan Manuel Suárez del Toro como presidente nacional.

A partir de ahí, el presidente nacional eligió, según su facultad, a los nuevos presidentes o presidentas autonómicos, éstos a los presidentes provinciales y éstos a los locales.

En Cantabria, para la presidencia autonómica ha sido reelegida Carmen Moreno quien a su vez ha nombrado, entre las diferentes propuestas, a los presidentes y presidentas de las nueve Asambleas Locales de la región.

Los Comités Locales están compuestos por los vocales salidos directamente de las urnas, 67 en las 9 Asambleas cántabras, más diversos miembros natos como son un representante del Ayuntamiento respectivo, un miembro de Cruz Roja Juventud, hasta tres vicepresidentes y el propio presidente local.

El corpus directivo en Cantabria lo completan los miembros de su Comité Autonómico, que son su presidenta autonómica, los tres vicepresidentes autonómicos, los presidentes de los Comités Locales más 16 de sus vocales, un representante de la Comunidad Autónoma y otro de la Delegación del Gobierno.



El trabajo, un paso a la integración

Desde marzo de 2002 funciona en Cantabria el I Plan de Empleo para Colectivos vulnerables de CRE, Inter. Labor@, un dispositivo destinado a la inserción laboral de colectivos vulnerables.

El plan tiene como objetivo contribuir a la inserción laboral de las personas más vulnerables.

Para ello, Inter. Labor@ Cantabria trabaja a través de dos pro-

gramas: Programa de Integración Laboral (PIL), dirigido a inmigrantes regularizados o en vías de regularización, y el Programa Eneas Equal, dirigido a solicitantes de asilo.

Las actuaciones desarrolladas a través de Inter. Labor@ Cantabria incluyen información, orientación laboral, formación e intermediación laboral con su posterior seguimiento.

El programa está dotado de 3 técnicos y 5 voluntarios que se encargan de llevar a cabo los diversos talleres de formación prelaboral, destinados al aprendizaje del idioma español y al entrenamiento en destrezas de búsqueda de empleo. La media de alumnos por taller es de 6.

El capítulo formativo incluye cursos de capacitación profesional desarrollados en centros homologados. Se han llevado a cabo 3 cursos cada año con un total de 85 participantes.

En junio pasado se desarrollaron los cursos de cocina, con 15 participantes, de camarero (15 participantes, también) y de jardinería (20).

Con cada curso se ha llevado a cabo una puesta en contacto con 175 empresas y empresarios con la inserción del 50% de los participantes.

El dispositivo cuenta además con un espacio de búsqueda de empleo en el antiguo hospital de Torrelavega donde los beneficiarios pueden consultar la prensa diaria y acceder a internet.

>>>Convivencias



Los beneficiarios del centro de solicitantes de asilo y del centro de inmigrantes de Torrelavega han realizado tres convivencias con el personal voluntario y profesional que les asiste fuera del ambiente de los despachos. Cada encuentro se ha realizado con el inicio de estación. El 24 de abril fue en el parque público de Cartes, el 20 de junio en Comillas y en octubre en Cabárceno. Guillermo Sosa, coordinador del centro, destaca que son los propios solicitantes de asilo quienes elaboran el programa de la convivencia y organizan las actividades.

Más plazas de atención a extranjeros

El antiguo hospital de CR de Torrelavega posee en la actualidad capacidad para albergar a 80 personas adscritas al programa de extranjeros. Hasta hace poco la capacidad era de 67 personas.

En el señero edificio están ubicados los centros de primera acogida y de acogida temporal para solicitantes de asilo, con 30 y 25 plazas cada uno, respectivamente, y el centro de integración de inmigrantes, con 25 plazas.

Este último centro, de integración de inmigrantes, es el que ha aumentado su capacidad, doblándola, de 12 a 25 plazas, al haberse trasladado a otra localidad el Centro de Acogida a Menores Inmigrantes, dependiente del Gobierno Autónomo, que con anterioridad gestionaba CR en Torrelavega.

En las seis plantas del antiguo hospital se hallan acondicionadas 50 habitaciones. Un equipo compuesto por 14 personas, entre profesionales y personal de mantenimiento, da asistencia a los residentes. Colabora una treintena de voluntarios.

Los dos programas de solicitantes de asilo reciben una subvención del Imsero, del Ministerio de Trabajo, y el de inmigrantes recibe financiación del Gobierno de Cantabria y del IRPF.



El centro de integración de inmigrantes, situado en el antiguo hospital de Cruz Roja en Torrelavega, ha ampliado su capacidad de 12 a 25 plazas.

Con más voluntarios, mejor

Desde el Servicio de Empleo de CR se trabaja en colaboración con instituciones y organismos públicos y privados, agencias de desarrollo local, asociaciones de mujeres, coordinadoras de ayuda al inmigrante y centros homologados de formación ocupacional. De acuerdo con el carácter voluntario de CR, para el desarrollo de los programas es necesaria la ayuda del personal voluntario para la impartición de talleres, divulgación del servicio, captación de empresas, acompañamiento al empleo y el posterior seguimiento del participante.



Jóvenes con las piraguas y los remos, una de las actividades del programa "Puertas abiertas".

Ocio saludable

Ofrecer actividades de tiempo libre saludables, lejos del alcohol y tabaco, es el eje del programa "Puertas Abiertas" que los jóvenes de Cruz Roja llevan a cabo en tres institutos.

Un total de 150 menores de ambos sexos han participado en el programa de alternativas de tiempo libre "Puertas Abiertas", de Cruz Roja Juventud.

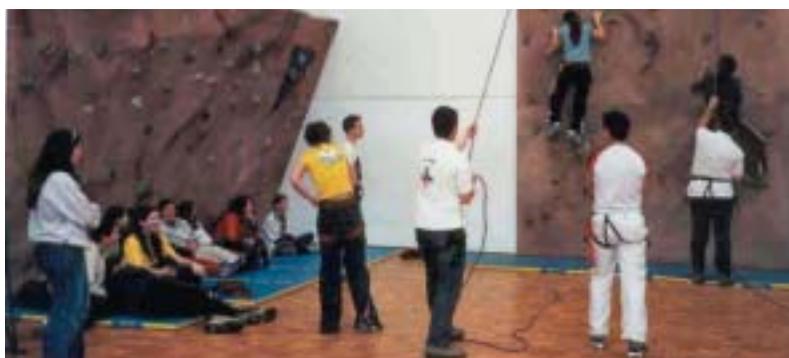
El programa se ha desarrollado entre enero y marzo de 2003 en los institutos El Alisal, Alberto Pico y Miguel Bravo, de Santander, y recibe una subvención del Plan Nacional sobre Drogas, del Ministerio de Sanidad, y del Ministerio de Educación.

Los participantes tienen edades entre 13 y 15 años. Las actividades se realizan en horario

extraescolar: cine-fórum, talleres de malabares, de teatro, de música, juegos y, con el fin de concienciar en el respeto al medio ambiente, se llevaron a cabo diversos talleres de abalorios usando materiales de desecho. En el programa se incluyó un conjunto de visitas a centros de información juvenil, museos y a la escuela de educación ambiental de Camargo.

Como colofón, tuvo lugar una excursión fin de programa al albergue de Santoña. La jornada fue de multiaventura con salidas medioambientales a las marismas y con actividades de canoa, tiro con arco, piragua, zancos y de rocódromo.

Tras acabar el programa muchos de los participantes se han incorporado a los grupos de tiempo libre NEO, una actividad de CRJ que da cauce de participación a los menores de 18 años que muestran inclinación hacia las actividades solidarias.



El rocódromo, que permite una simulación de escalada en montaña, una actividad para los jóvenes.

>>> Rompiendo las olas

Durante el verano, 40 playas del litoral han recibido la asistencia de las más de 230 personas de CR que entre el 14 de junio y 14 de septiembre han colaborado en la campaña. El servicio se ha visto reforzado con una moto de agua acuática de 120 caballos, con su correspondiente camilla de rescate, que permite mayor eficacia y maniobrabilidad en las rompientes. La entidad desplegó para la campaña de playas nueve zódiacs de 4'70 metros, 3 embarcaciones de nivel C avanzado y 8 ambulancias.



>>> Y seguimos creciendo

La captación de socios representa una de las labores menos conocidas de CR pese a que mantiene un ritmo de trabajo inalterable.

La consolidación y la ampliación de su base social constituye uno de los factores determinantes para el sostenimiento de la labor que CR lleva a cabo en Cantabria. La entidad cuenta en la comunidad con 5.686 socios.

De este total, 384 socios son empresas. Es decir, entidades que ejercen de esta manera una forma de lo que se ha dado en llamar responsabilidad social corporativa.

La máxima expresión de esta responsabilidad es el Pacto Global impulsado por Naciones Unidas en 1999, un texto que implica a las empresas que lo suscriben en cuestiones como los derechos humanos, el medioambiente y las relaciones laborales justas.

En Cantabria, las dos últimas empresas a las que hemos dado la bienvenida en CR son Construcciones P. Arias e hijos y Ediciones del Norte. Por otra parte, existe un dispositivo permanente que busca socios para la entidad. De octubre de 2002 acá hemos aumentado en 122 personas.



>>> **El 6 de junio la presidenta de CR en Cantabria,** Carmen Moreno (*segunda a la izquierda*), recibió en la sede autonómica a la primera dama de Honduras, Ana Aguas Ocaña de Maduro (*tercera a la derecha*). La visita, de carácter oficial, tuvo por objeto agradecer la asistencia prestada por varios organismos e instituciones españoles a Honduras a raíz de la catástrofe del huracán "Mitch". Acompañaron a la primera dama diversas personalidades, entre ellas el viceministro de Exteriores del país, Aníbal Quiñónez.

>> Ramales estrena sede

CR ha adquirido en abril un nuevo local para su sede de Ramales de la Victoria. Su espacio ha sido diseñado para dar cobijo a la actividad de la Asamblea Local: oficina, garaje de la ambulancia, sala de reuniones y almacén.

La actividad en Ramales ha girado en torno a su vehículo de transporte sanitario en cuanto a servicios preventivos, a las ayudas técnicas y a la distribución de alimentos.

La Asamblea de Ramales da cobertura a los seis pueblos de la comarca del Alto Asón y cuenta con 6 voluntarios. Ángel López Santa Cecilia, su presidente, se plantea ampliar su actividad con una rama de CR Juventud y en dar acompañamiento a personas mayores.



>>> **Convenio.**— El 1 de julio se firmó el nuevo convenio colectivo para el año 2003. Los representantes de la empresa y de los trabajadores se unieron para esta foto. De izquierda a derecha: Roberto de la Hoz, delegado de riesgos; Justo Sanmillán, asesor de UGT; Carmen Calvo, también delegada de riesgos; Teresa Calderón, presidenta del comité de empresa; Alfonso Alonso, secretario de la institución y su presidenta en Cantabria, Carmen Moreno.

Solidaridad nutritiva

CR en Cantabria ha distribuido este año casi 240.000 kilos de alimentos a través de su programa "Alimentos para la solidaridad". La distribución se realiza en dos fases, la primera finalizó el 30 de abril y la segunda se ha llevado a cabo en la segunda quincena de septiembre. En cada ocasión se ha distribuido la mitad aproximada de los alimentos. La mecánica es siem-

pre la misma. Un conjunto de organizaciones que trabaja con población vulnerable recibe los alimentos, que hace llegar a los beneficiarios. Son organizaciones humanitarias, residencias de ancianos, asociaciones, etc, además de CR. En 2003 han colaborado 130 entidades cántabras lo que ha supuesto que los alimentos lleguen a cerca de 8.000 beneficiarios. Participan además 5 personas voluntarias.



COMITÉ AUTONÓMICO DE CRUZ ROJA EN CANTABRIA C/ Marqués de la Hermita, 23. 39009 - Santander. Tlf.: 942 36 08 36. Fax: 942 36 37 63.
E-mail: voluntariado.cantabria@cruzroja.es **Coordinación y redacción:** Silvia de la Torre y Leandro Reboiras. **Fotografía:** Cruz Roja.

Más información en >> www.cruzroja.es

Para cualquier reclamación respecto a la distribución de la revista, póngase en contacto con su Comité Provincial. Cruz Roja es una publicación plural, respetuosa de las opiniones de sus colaboradores y articulistas aunque no las comparta necesariamente.