

# Plan de Empleo de Cruz Roja Madrid



Financiado por :



P.O. Plurirregional  
Lucha Contra la Discriminación 2007—2013

Cada vez más cerca de las personas



**Profesionales para tu empresa**

El Plan de Empleo de Cruz Roja, que cuenta ya con 15 años de andadura, busca facilitar la inserción laboral de las personas en situación de dificultad social, proporcionando a las empresas profesionales para cubrir sus necesidades de personal.

Esta labor es posible gracias al compromiso social de las empresas que deciden colaborar con las actuaciones de orientación, formación e intermediación que se realizan en los diferentes proyectos de empleo. Consideramos que también el autoempleo es una vía fundamental de incorporación al mercado laboral por lo que hemos incluido en este número un nuevo apartado en el que os mostramos a emprendedores y emprendedoras que con el apoyo y asesoramiento del área de autoempleo han logrado crear su propia empresa.

**Índice**

<b>Sensibilización</b>	<b>3</b>
Recetas para la integración laboral La exposición PHOTOWORK en Pozuelo de Alarcón	
<b>Proyectos de Empleo</b>	<b>4</b>
Aprender trabajando	
<b>Empleo : cursos y talleres</b>	<b>5</b>
<b>Autoempleo: Planta tu empresa</b>	<b>6</b>
<b>Empresas comprometidas</b>	<b>7</b>
SunEdison	
<b>Agenda e Igualdad</b>	<b>8</b>
Proyecto TEKL@: Llaves para el empleo Proyecto My Way Toma nota de las siguientes citas...	
<b>Directorio Servicios Integrados de Empleo</b>	<b>9</b>

**Redacción****M<sup>a</sup> Sonsoles Pérez Rodríguez**

Madrid Incluye  
C/ Muguet, 7 - 2<sup>a</sup> planta  
28044 Madrid  
Tlf.: 91 532 55 55 Ext.: 52261  
[msperez@cruzroja.es](mailto:msperez@cruzroja.es)

**Departamento de Comunicación y Captación de Fondos**

Calle Muguet, 7, 3<sup>a</sup> planta  
28044 Madrid  
[comunicacion.madrid@cruzroja.es](mailto:comunicacion.madrid@cruzroja.es)



## SENSIBILIZACIÓN

## Recetas para la integración laboral

La campaña **En Realidad No Tiene Gracia** ha presentado la segunda temporada de “**Recetas para la Integración Laboral**”.

Este año cuenta con la gran colaboración de **Josep Roca**, sumiller y cara visible del **Celler Can Roca**, para hablarnos sobre la importancia de la integración, la fusión o la mezcla de ideas, productos y personas.

En este capítulo nos habla sobre la importancia de la mezcla intergeneracional.

Os invitamos a ver el vídeo en el siguiente link:

<https://www.youtube.com/watch?v=7m5nQpBh4kk>

Más información de la campaña en su web :

<http://enrealidadnotienegracia.org/>



## La exposición PHOTOWORK en Pozuelo de Alarcón



La exposición fotográfica “**PHOTOWOK : Una mirada sobre la igualdad en el empleo**”, se ha podido visitar el pasado mes de septiembre en la localidad de Pozuelo de Alarcón. El 16 de septiembre se realizó el acto de inauguración de la exposición que contó con la representación institucional del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón y de la Asamblea local de Cruz Roja en Pozuelo.

Las imágenes se han expuesto en el **Espacio Cultural Voltorno** del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón del 16 al 30 de septiembre.



Más información sobre la exposición en :

[http://www.cruzrojamadrid.org/que\\_hacemos/empleo/photowork/](http://www.cruzrojamadrid.org/que_hacemos/empleo/photowork/)

## PROYECTOS DE EMPLEO

### APRENDER TRABAJANDO

“Aprender trabajando” es una innovadora iniciativa de inclusión laboral para jóvenes de **Cruz Roja Española y la Fundación Secretariado Gitano**. Este proyecto busca ser una oportunidad para jóvenes de entre 18 y 30 años, con baja cualificación (cuya tasa de desempleo se sitúa en el 64%) y que además se enfrentan a otras barreras como la escasez de recursos, discriminación (por etnia u origen), una mínima red de contactos, vivir en zonas empobrecidas, etc.

Los resultados del proyecto, que se realiza a nivel estatal, muestran que **han participado 2.068 jóvenes** en sus tres ediciones (2013, 2014 y 2015) y 896 han encontrado un empleo. La iniciativa se ha llevado a cabo en 42 localidades con 106 proyectos formativos y ha conseguido una tasa de inserción del 52%. En Cruz Roja Comunidad de Madrid han participado 20 jóvenes en la edición del 2015, logrando 13 de ellos una oportunidad laboral.

La clave del éxito es un completo itinerario formativo teórico práctico de varios meses que se lleva a cabo en entornos laborales y que ha permitido a los y las jóvenes participantes aprender a desempeñar más de una ocupación dentro de la empresa, garantizando así la polivalencia. Para ello, ha contado con la alianza clave de **240 empresas** que han colaborado con una fuerte implicación en todo el proceso formativo y para las que participar en este proyecto ha supuesto un valor añadido.

Los proyectos formativos se han puesto en marcha en 288 centros de trabajo de toda España correspondientes a 6 sectores de actividad: Comercio y almacén; Hostelería y restauración; Industria alimentaria; Mantenimiento y limpieza; Industria del automóvil y Atención a personas.

Durante todo el proceso los chicos y las chicas que han participado han recibido una beca mensual que ha permitido que el impacto le llegue también a sus familias, la mayoría de ellas en situación de pobreza extrema, en total 7.640 personas. Además ha demostrado ser una motivación para el regreso a las aulas de un 42% de los y las jóvenes participantes.

**Isidro Rodríguez**, director de la **Fundación Secretariado Gitano**, considera que el desempleo juvenil en España se ha convertido en un drama para toda una generación. Cree que “ ‘Aprender Trabajando’ se ha revelado como una herramienta de éxito para combatir el desempleo de la juventud más olvidada, la que más difícil lo tiene, y los resultados demuestran que es posible garantizar la igualdad de oportunidades ante el empleo. Solo así se puede contribuir a construir una sociedad más igualitaria y cohesionada, que nos beneficia a todos y todas”.



**Toni Bruel**, Coordinador General de **Cruz Roja Española** mantiene que “Apostar por el empleo de los jóvenes más vulnerables es apostar por su futuro y garantizar que nadie se quede atrás. Cruz Roja lleva más de 15 años trabajando por el empleo de las personas vulnerables y en este tiempo hemos podido apoyar en el empleo a más 400.000 personas en situación de riesgo y hemos logrado que más de 85.000 de ellas encuentren un empleo. Para nosotros es fundamental que las empresas y la sociedad en general se comprometan y nos apoyen en este reto”.

“Aprender Trabajando” es una iniciativa de formación y empleo de Cruz Roja Española y la Fundación Secretariado Gitano, enmarcada en el Programa Operativo de **Lucha contra la Discriminación del Fondo Social Europeo**, adscrita a la Estrategia de Empleo Joven del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y que cuenta con la colaboración de la Fundación Bancaria “la Caixa”.

Conoce más a fondo esta iniciativa en el vídeo :

<https://www.youtube.com/watch?v=4aN6Wc0Oa3s>



## EMPLEO : CURSOS Y TALLERES



Taller de Orientación laboral para jóvenes en Madrid

En los meses de agosto, septiembre y octubre del 2015, los proyectos de empleo de Cruz Roja Comunidad de Madrid han realizado más de 60 **talleres de competencias personales y de competencias técnicas**, en los que han participado más de 400 personas.



Taller de Habilidades Sociales del proyecto Ariadna



Empleado/a de hogar en el Corredor del Henares

En estos tres meses también se han impartido un total de 11 cursos de **capacitación profesional** en los que han participado más de 150 personas. Destacamos:

- ◆ Animación social para personas dependientes en instituciones
- ◆ Auxiliar de tienda
- ◆ Auxiliar de comunicación telefónica
- ◆ Intervención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales
- ◆ Mejora de capacidades físicas y primeros auxilios para dependientes en el domicilio
- ◆ Operador autorizado de fregadoras industriales
- ◆ Operador/a de carretillas elevadoras
- ◆ Socorrismo en instalaciones acuáticas
- ◆ Técnicas de comunicación con personas dependientes en instituciones



Curso de mecánica en Land Rover

Estos talleres y actividades formativas se han llevado a cabo en las distintas asambleas locales y comarcales de la institución en la Comunidad de Madrid.

Destacamos en el mes de agosto la realización de un curso de mecánica en el **Centro de Formación Jaguar Land Rover**, impartido por personal experto de la empresa, al que acudieron participantes del proyecto "Itinerarios sociolaborales para familias con todos sus miembros en situación de desempleo" financiado por Land Rover.

Más información en :

<http://madridincluye.blogspot.com.es/>

## AUTOEMPLEO: PLANTA TU EMPRESA

Con el apoyo y el asesoramiento del **Proyecto Impulsa**, de fomento del autoempleo, se han creado entre otros los siguientes negocios :



**Álvaro**, procedente de Colombia, con amplia experiencia en el sector de pescadería, decide abrir su propio establecimiento en el barrio madrileño de Las Águilas.

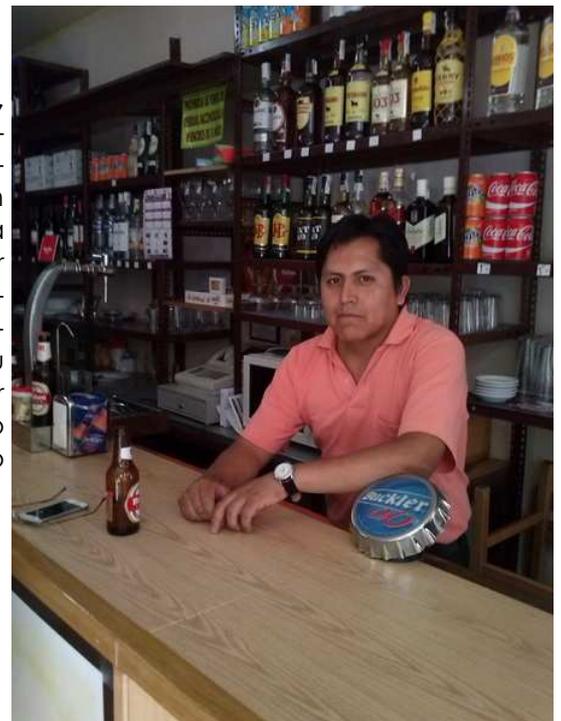


**Mama Lassa**, procedente de Senegal, con experiencia y formación en España y en su país de origen en temas de peluquería y estética, decide abrir su propia peluquería en el barrio madrileño de Lavapiés.

**Patricia**, procedente de Ecuador, con experiencia y formación en el sector textil, decide crear su propio negocio de arreglos de ropa y confección a medida en el corazón de Vallecas.



**Esteban**, procedente de Bolivia, con experiencia en el sector de la hostelería, decide abrir su propio bar en el barrio madrileño de Aluche.



## EMPRESAS COMPROMETIDAS

**SunEdison**

Entrevistamos a **Raquel Muñoz García**, *Director of Corporate Social Responsibility, EMEA- Latam*, de la empresa **SunEdison**, tras recibirnos en sus instalaciones para realizar con participantes del Plan de Empleo el **taller de técnicas para buscar empleo y tener un CV exitoso**, impartido por el equipo del departamento de Recursos Humanos de la empresa.



**1- Cuéntanos brevemente desde cuándo la empresa SunEdison cuenta con un equipo de RSC y cómo ha surgido la necesidad del mismo.**

En una empresa estadounidense como la nuestra y por nuestra actividad tradicional principal – generación de energía solar-, el enfoque de nuestra matriz en el tema de RSC ha estado sobre todo concentrado en acciones filantrópicas y en llevar la luz a los lugares donde no hay. Programas como “Eradication of Darkness” han sido decididamente apoyados a nivel mundial. Y ello porque entroncan con nuestra misión corporativa: la transformación de la vida de las personas por la implementación de soluciones energéticas renovables innovadoras.

Por otro lado, en el desarrollo, construcción y operación de nuestras plantas solares fotovoltaicas siempre tenemos en cuenta los impactos en el entorno. Se hacen evaluaciones de impacto social y medio ambiental y se inician conversaciones con las comunidades locales para establecer las mejores relaciones posibles de vecindad. Y es en ese diálogo dónde se identifican los proyectos en los que podemos colaborar con la comunidad. Actualmente en la región a la que pertenecemos tenemos proyectos en Gran Bretaña, Jordania, Egipto, Chile, Brasil, Méjico, Sudáfrica, Italia, España, Bulgaria,... y cada país tiene sus peculiaridades y necesidades.

**2- ¿Cuáles son las principales funciones y áreas de trabajo de vuestro departamento de RSC?**

El trabajo de RSC tiene fundamentalmente tres ámbitos en nuestra empresa: Compromiso medio ambiental, compromiso social y compromiso con nuestros empleados. Adicionalmente se trabaja tanto a nivel de proyecto en cada una de nuestras plantas como con los diferentes departamentos con los que se realizan programas anuales. Un ejemplo de estas colaboraciones departamentales sería el trabajo realizado con los responsables de la gestión de las oficinas. Así se han llevado a cabo iniciativas de reducción de consumo eléctrico, reciclaje de residuos, búsqueda de proveedores que velen por valores ecológicos. Con Recursos Humanos colaboramos en los programas de satisfacción del empleado además de canalizar las peticiones que nos llegan de las personas que trabajan en la región. Así bajo el lema de “Share your Energy” lanzamos trimestralmente campañas de recogida de donativos para ONGS en las que colabora algún empleado, organizamos torneos de pádel para recaudar fondos para las mismas ONGS, compartimos nuestro knowhow con ONGS a las que donamos equipos o tiempo de nuestros empleados,...

En unos días saldrá la memoria de Responsabilidad Social de los dos últimos años de la región y podréis ver en nuestra web todo el detalle de las actividades que se llevan a cabo. Apuntaos esta web y ¡no dejéis de leer la nueva memoria!:

<http://www.sunedisonemea.com/>

**3- ¿Cómo surge la colaboración con el Plan de Empleo de Cruz Roja Madrid?**

Surge por una petición de un empleado del departamento de RRHH. Quería que le ayudáramos a canalizar su experiencia en favor de ONGS que pudieran valerse de sus consejos. Tenía especial interés en trabajar con ONGS establecidas y grandes. Cruz Roja siempre ha estado pendiente de nosotros buscando activamente vías de colaboración. Fue preguntarles y encontrar respuesta inmediata para canalizar estas inquietudes. En una empresa internacional como la nuestra contar con acuerdos de colaboración con la Cruz Roja siempre ayuda, pues es de todos conocida en todos y cada uno de los países. Nos gusta mucho trabajar con vosotros.

**4- ¿Cómo valoráis la colaboración realizada?**

Ha sido una experiencia emocionante para todos los empleados que han colaborado en ella. Y la mejor prueba de ello es que todos están dispuestos a repetir. ¡Os esperamos encantados para organizar una segunda sesión! Nuestras oficinas están siempre abiertas para la Cruz Roja.



## AGENDA E IGUALDAD

## Proyecto TEKL@: Llaves para el empleo Toma nota de las siguientes citas...



La **Fundación Cepaim** ha coordinado el proyecto **TEKL@ : Llaves para el empleo**, con dos socios, la Diputación de Teruel y Cruz Roja Española, gracias a la financiación del Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo (EEA Grants) por el acuerdo suscrito entre el Reino de Noruega, Islandia, el Principado de Liechtenstein y el Reino de España y en colaboración con el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad. El proyecto se ha realizado en los centros de la Fundación Cepaim en Madrid y Teruel y en Sabadell (Cataluña) mediante Cruz Roja.

El objetivo del proyecto ha sido el mejorar el **acceso al mundo laboral 2.0 de las mujeres más vulnerables** o que vengan del ámbito rural, facilitando que tengan el conocimiento y acceso pleno a las nuevas tecnologías que les permita encontrar un empleo y a su vez conseguir que sean conscientes de su capacidad, de igual a igual, en cualquier sector profesional y personal. Para ello se llevaron a cabo actividades formativas y de empoderamiento, en las TICs .

<http://cepaim.org/>

## Proyecto My Way

La **Asociación de Servicios a las Empresas y Actividades Diversas de Madrid, ADESEMA**, ha publicado los resultados de proyecto **My Way**, un proyecto europeo cuyo principal objetivo ha sido facilitar el tránsito de los/las jóvenes en riesgo de exclusión social, desde la escuela al mundo laboral. Todo ello, tomando como base el exitoso sistema austriaco de Coaching, que tan buenos resultados está dando en el país centroeuropeo. Este sistema ha sido adaptado, utilizando herramientas innovadoras, como el coaching desarrollado "entre pares" (entre jóvenes). Ha sido financiado por la Comisión Europea y se ha venido desarrollando durante los 2 últimos años, con la coordinación de Austria y la participación en el mismo de socios de otros 5 países europeos: Alemania, Malta, Polonia, Italia y España . Os animamos a conocer su principal producto: la **COMPILACIÓN MY WAY**

[http://adesema.org/sites/chance-3000.eu/files/compilacion-final\\_my-way.pdf](http://adesema.org/sites/chance-3000.eu/files/compilacion-final_my-way.pdf)

## 20 de noviembre

A las 20h se celebrará el acto oficial de inauguración de la exposición de fotografía **PHOTOWORK** en el **Centro Cultural Aniceto Marinas de Brunete** con la representación institucional del Ayuntamiento de Brunete y de la Asamblea local de Cruz Roja en Brunete, en el acto contaremos con el testimonio de la Familia Nuñez, participantes del plan de empleo de Cruz Roja en la zona y protagonistas de una de las fotografías que forman parte de la muestra. La exposición se puede visitar de lunes a viernes en horario de 9 a 14h y de 16 a 20h hasta el próximo día 30 de noviembre.



## 25 de noviembre

**4º Encuentro Cruz Roja- Empresas** dedicado al Plan de Empleo que cumple 15 años y que refleja la colaboración entre el sector empresarial y la acción social que realiza Cruz Roja.



El evento tendrá lugar el próximo 25 de noviembre a las **18:30h. en el Auditorio de Centro Cibeles**, situado en la Plaza Cibeles-1, donde de la mano del periodista Hilario Pino queremos ofrecer una visión 360º del Plan de Empleo de Cruz Roja en forma de tertulia.

<http://www.encuentrocruzrojaempresas.org>

# DIRECTORIO DE SERVICIOS INTEGRADOS DE EMPLEO

## ALCALÁ DE HENARES

Pedro Sarmiento de Gamboa 3, 1º  
28805 Alcalá de Henares  
Tel.: 91 360 95 98

## ALGETE

Félix Rodríguez de la Fuente s/n  
28110 Algete  
Tel.: 91 360 95 82

## BRUNETE

Pza. del Altozano 1  
28690 Brunete  
Tel.: 91 360 95 89

## COLMENAR VIEJO

Río Esla, 3  
28770 Colmenar Viejo  
Tel.: 91 360 95 96

## GALAPAGAR

Álamo 9  
28260 Galapagar  
Tel.: 91 360 96 10

## MADRID

José Álvarez de Toledo 4  
28043 Madrid  
Tel.: 91 360 96 25

## MADRID

Muguet 7 ,planta baja  
28044 Madrid  
Tel.: 91 330 88 25

## MADRID

Pozas 14  
28004 Madrid  
Tel.: 91 360 96 69

## PARLA

Cebadero ,6 posterior  
28981 Parla  
Tel.: 91 360 96 40

## RIVAS VACIAMADRID

La Paz, 17  
28521 Rivas Vaciamadrid  
Tel.: 91 360 95 88

## TORREJÓN DE ARDOZ

Pedro Rodríguez de Campomanes 5  
28850 Torrejón de Ardoz  
Tel.: 91 360 96 54

## ALCOBENDAS - SS DE LOS REYES

Granero 6  
28701 San Sebastián de los Reyes  
Tel.: 91 360 95 81

## ARANJUEZ

Sol 5  
28300 Aranjuez  
Tel.: 91 360 95 85

## BITRAGO DE LOZOYA

Avda. de Madrid s/n  
28730 Buitrago de Lozoya  
Tel.: 91 360 95 92

## COSLADA

Océano Pacífico 3  
28821 Coslada  
Tel.: 91 360 96 07

## GETAFE

El Greco s/n  
28904 Getafe  
Tel.: 91 360 96 11

## MADRID

Rafael Fernández Hijicos 11  
28038 Madrid  
Tel.: 91 360 96 67

## MADRID

Valdecanillas 112  
28037Madrid  
Tel.: 91 440 07 98

## MAJADAHONDA -LAS ROZAS

Santa Ana 17  
28220 Majadahonda  
Tel.: 91 638 20 30

## PINTO

Federico García Lorca 12, 1º  
28320 Pinto  
Tel.: 91 692 11 17

## SAN LORENZO DE EL ESCORIAL

San Antón 13  
28200 San Lorenzo de El Escorial  
Tel.: 91 360 96 18

## TRES CANTOS

Avda. de los Encuartes esquina Corinto s/n  
28760 Tres Cantos  
Tel.: 91 360 96 20

## ALCORCÓN

Avda. de los Castillos 3  
28925 Alcorcón  
Tel.: 91 360 95 83

## ARGANDA DEL REY

Real 79  
28500 Arganda del Rey  
Tel.: 91 360 95 87

## COLLADO VILLALBA

Alejandro Gamella 2  
28400 Collado Villalba  
Tel.: 91 360 95 94

## FUENLABRADA

Avda. de la Comarca, 2 bis  
28941 Fuenlabrada  
Tel.: 91 492 02 70

## LEGANÉS

Avda. de los Derechos Humanos 2  
28914 Leganés  
Tel.: 91 360 96 16

## MADRID

Arquitectura 20  
28005 Madrid  
Tel.: 91 360 96 61

## MADRID

Avenida de Moratalaz 50  
28030Madrid  
Tel.: 91 360 96 58

## MÓSTOLES

Carlos V 5  
28937 Móstoles  
Tel.: 91 330 88 35

## POZUELO DE ALARCÓN

Avda. Juan XXIII 8  
28224 Pozuelo de Alarcón  
Tel.: 91 351 27 50

## SAN MARTÍN DE VALDEIGLESIAS

Avda. de Madrid 33  
28680 San Martín de Valdeiglesias  
Tel.: 91 360 96 43

## COORDINACION EMPLEO

Muguet 7 ,Segunda planta  
28044 Madrid  
Tel.: 91 330 88 25

Si deseas dejar de recibir este boletín escríbenos a [msperez@cruzroja.es](mailto:msperez@cruzroja.es)

Financiado por :



P.O. Plurirregional

Lucha Contra la Discriminación 2007—2013



[www.cruzrojamadrid.org](http://www.cruzrojamadrid.org) 91 532 55 55

Humanidad

Imparcialidad

Independencia

Neutralidad

Carácter voluntario

Unidad

Universalidad