

Conversando con la empresa



FINANCIADO POR:



UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil

P.O. Plurirregional Lucha contra
la Discriminación 2007-2013



empleo para
colectivos vulnerables



Ha llegado el verano y con él la época de vacaciones, los calores... pero lo equipos de personal técnico y voluntariado de los proyectos de empleo de Cruz Roja en la Comunidad de Madrid han estado muy activos en estos tres últimos meses. Destacamos el elevado número de empresas que han colaborado con nosotros en este período, bien sentadas a la mesa, compartiendo un café e intercambiando opiniones sobre cómo mejorar nuestra actuación o bien facilitando la realización de prácticas formativas en sus instalaciones. En estos momentos en los que el acceso al mercado laboral es casi imposible sin una experiencia laboral previa en el sector, los períodos de prácticas en empresas facilitan no sólo el aprendizaje real en el puesto sino que permiten reforzar las candidaturas de los participantes ante los futuros procesos de selección de personal. Queremos reiterar nuestro agradecimiento a todas las empresas colaboradoras del Plan de Empleo, sin vosotras no sería posible continuar con nuestra labor.

Índice

Investigación	2
<i>Encuesta online sobre Empleo e Igualdad</i>	
Sensibilización	3
<i>Desayunos con empresas en Madrid y en la Comarca Sur</i>	
Empleo (I)	4
<i>Comarca Norte y Sur</i>	
Empleo (II)	5
<i>Comarca Este y Oeste</i>	
Empleo (III)	6
<i>Comarca Madrid centro</i>	
A fondo (I)	7
<i>Proyecto Impuls@</i>	
A fondo (II)	8
<i>Proyecto ACCOR</i>	
Responsabilidad Social	9
<i>Acuerdo con Barloworld Finanzauto</i>	
Agenda e Igualdad	10
<i>Escuela virtual de igualdad</i>	

Redacción

M^a Sonsoles Pérez Rodríguez

Madrid Incluye
C/ Muguet, 7 - 2^a planta
28044 Madrid
Tlf.: 91 532 55 55 Ext.: 52261
msperez@cruzroja.es

Teresa de la Peña Zegarra

María Álvaro Navarro

Comunicación
C/ Muguet, 7 - 3^a planta
28044 Madrid
Tlf.: 91 532 55 55 Ext.: 52673 y 52677
tdelapena@cruzroja.es
m.alvaro@cruzroja.es



INVESTIGACIÓN

Encuesta online sobre Empleo e Igualdad



Empleo e igualdad

[Abandonar->](#) [Continuaré más tarde](#)

1.- Empleo e igualdad

El objetivo de esta encuesta es conocer la relación existente entre los proyectos de empleo de Cruz Roja Madrid y las políticas municipales de igualdad, buscando identificar ejemplos de buenas prácticas que se puedan llevar a cabo en el futuro en otras asambleas locales, para reforzar la vinculación entre empleo e igualdad. La encuesta es anónima y los datos facilitados serán tratados de forma confidencial.

***1. Sexo**

☐ Hombre

☐ Mujer

***2. Edad**

☐ Menor de 30 años

☐ Entre 31 y 40 años

☐ Entre 41 y 50 años

☐ Mayor de 50 años

***3. Puesto de trabajo**

☐ Técnico/a de empleo de Cruz Roja Madrid

☐ Director/a técnico/a de Cruz Roja Madrid

***4. Antigüedad en el puesto de trabajo**

☐ Menos de 6 meses

☐ Entre 6 y 12 meses

☐ Entre 13 y 24 meses

☐ Más de 24 meses

En el mes de julio hemos puesto en marcha un diagnóstico de la realidad para identificar la vinculación entre el plan de empleo de Cruz Roja Madrid y el desarrollo de los planes municipales de igualdad en los ejes de empleabilidad y conciliación. Hemos comenzado con una encuesta online, que se ha remitido al personal técnico de los proyectos de empleo de todas las asambleas locales de Cruz Roja en la Comunidad de Madrid así como a la dirección técnica de dichas asambleas.

El cuestionario recoge una breve batería de preguntas destinadas a identificar el grado de conocimiento y vinculación entre nuestros proyectos de empleo y las áreas de igualdad de los ayuntamientos, buscando identificar ejemplos de buenas prácticas que se puedan replicar en otras zonas.

Se ha elaborado un segundo cuestionario, dirigido al personal de igualdad de los ayuntamientos que consideramos clave para nuestra intervención:

Alcalá de Henares, Alcobendas, Alcorcón, Algete, Aranjuez, Arganda del Rey, Brunete, Buitrago de Lozoya, Ciempozuelos, Collado Villalba, Colmenar Viejo, Coslada, Fuenlabrada, Galapagar, Getafe, Las Rozas, Leganés, Madrid, Majadahonda, Móstoles, Navalcarnero, Parla, Pinto, Pozuelo de Alarcón, San Fernando de Henares, San Lorenzo de El Escorial, San Martín de Valdeiglejas, San Sebastián de los Reyes, Torrejón de Ardoz y Tres Cantos.

Se ha invitado a todos estos ayuntamientos a cubrir la encuesta que se les ha remitido vía un link a la plataforma de encuesta fácil. Toda la información recibida en ambas encuestas, que será tratada de forma anónima y confidencial, nos permitirá identificar fortalezas y debilidades en nuestra labor así como pasar a la siguiente fase del estudio, consistente en entrevistas personales con informantes clave de las diferentes comarcas de actuación.

SENSIBILIZACIÓN

Desayunos con empresas en Madrid y en la Comarca Sur

En los meses de mayo y junio, se han celebrado los primeros desayunos con empresas colaboradoras del Plan de Empleo de Cruz Roja Madrid, enmarcados en el proyecto Madrid Incluye, que busca reforzar la vinculación de la institución con el tejido empresarial y las administraciones locales.

El primer desayuno se realizó el 23 de mayo en la oficina autonómica de Cruz Roja, situada en el polígono del Aguacate, en Carabanchel Alto. Contamos con la participación de representantes de las empresas **EULEN, Grupo Vips, RRHH Digital, Grupo Educativo, Fedecarne y Primehub network**. En el desayuno, en el que participaron todos los proyectos de empleo que Cruz Roja lleva a cabo en Madrid, así como la dirección del área de comunicación y del área de Responsabilidad Social, permitió informar a las empresas de los proyectos de empleo puestos en marcha con nuevos colectivos (jóvenes, parados de larga duración...) así como de las vías de colaboración y posibles acciones conjuntas en responsabilidad social.

Se estableció un diálogo en el que las empresas pudieron exponer sus necesidades y dificultades en los procesos de selección de personal, resaltando el papel que en ellos juegan las nuevas tecnologías. Se valoró muy positivamente la colaboración con los departamentos de formación de las empresas para ofrecer una adecuada capacitación profesional a las personas en búsqueda de empleo. Se consideró una acción a reforzar en el futuro. Tras el desayuno se visitaron las aulas de formación, en una de las cuales se impartía el curso de ayudante de cocina.



El segundo desayuno se celebró el 6 de junio en la asamblea local de Getafe, participaron empresas de la comarca sur (Alcorcón, Getafe, Leganés y Pinto). Contamos con representantes de **Kiabi, Mnemon Consultores, Sol y Vida y Ágora Pinto**, con la bienvenida del presidente de la asamblea local de Getafe y la intervención del área de responsabilidad social de Cruz Roja.

Las empresas se mostraron muy interesadas por las vías de colaboración en acciones de responsabilidad social y se generó un debate muy interesante en torno a los beneficios y dificultades para empresas y participantes de los períodos de prácticas en entornos laborales y de cómo potenciarlas. Se valoró muy positivamente el trabajo previo realizado por los proyectos de empleo en el entrenamiento en habilidades sociales y competencias básicas, las empresas consideran clave la capacidad de trabajo en equipo, la actitud y la ilusión de las personas que buscan incorporarse al mercado laboral.

Puedes acceder a las fotos de estos desayunos en :

<https://www.flickr.com/photos/cruzrojamadrid/sets/72157633759176608>

<http://www.flickr.com/photos/cruzrojamadrid/sets/72157634066661810/>

EMPLEO (I)

En los meses de mayo, junio y julio, se han realizado numerosas actividades en los proyectos de empleo de las asambleas de Cruz Roja de las cinco comarcas. A continuación pasamos a mencionarlos aquellas que hemos seleccionado como las más significativas.

Comarca Norte

En la **Asamblea de Alcobendas- San Sebastián de los Reyes** se realizó un taller de habilidades socio laborales y un curso de manipulador de alimentos.

La **Asamblea de Colmenar Viejo** celebró el 25 de mayo la III Ruta motera del oro, en el aparcamiento del Centro Comercial El ventanal se colocó una carpa en la que se informaba de los proyectos de la asamblea y en la que se difundieron folletos y materiales de los proyectos de empleo.

En la **Asamblea de Tres Cantos** se celebraron talleres de búsqueda de empleo, de entrevista y de habilidades socio laborales.



Curso de Camarera de pisos en Getafe.

Comarca Sur

En la **Asamblea Comarcal Mostoles Navalcarnero** se han realizado talleres de habilidades sociales orientadas al proceso de reclutamiento, habilidades sociales mediante técnicas de coaching, iniciación a las nuevas tecnologías aplicadas al BAE, búsqueda de empleo y redes sociales y la marca personal como clave para la inserción laboral.

En la **Asamblea de Leganés** finalizó el curso de Animación social de personas dependientes en instituciones y se realizó un curso de carterillero.



Curso de Animación social de personas dependientes en Leganés

En la **Asamblea de Alcorcón** se ha realizado un curso de manipulación de alimentos, talleres de búsqueda de empleo y sesiones de coaching para la búsqueda de empleo.

En la **Asamblea de Aranjuez** se realizaron talleres de búsqueda de empleo, empoderamiento, formación empresarial y habilidades personales. En los meses de junio y julio se realizaron las prácticas del curso de Camarera de pisos en los hoteles de Aranjuez: **NH Príncipe de la Paz**, a través de **Mnemon Group**, **Hotel Don Manuel**, **Hotel Doña Francisca** y el **Hotel Jardín de Aranjuez**.

En la **Asamblea de Pinto-Parla** se ha firmado un convenio de colaboración el **Hotel las Artes** de Pinto, es el segundo año que este hotel colabora en la realización de prácticas formativas en sus instalaciones.

En la **Asamblea Fuenlabrada-Humanes** se han realizado talleres de búsqueda de empleo a través de Internet, de habilidades sociolaborales y cursos de informática básica.

En la **Asamblea de Getafe** ha finalizado el curso de Camarera de Pisos iniciado en abril, los participantes en el curso han realizado prácticas en las instalaciones de **Confortel** y en la cadena de hoteles **Ibis**, mediante **Mnemon Group**. La Asamblea de Cruz Roja Getafe ha recibido el premio "Acercando culturas", por su trabajo a favor de la diversidad cultural.

EMPLEO (II)

Comarca Este

En la **Asamblea Comarcal del Tajuña** se han realizado talleres de búsqueda de empleo, de habilidades sociales, de nuevas tecnologías, de búsqueda de empleo por Internet y un curso de auxiliar de tienda llevado a cabo en el aula del edificio del Enclave Joven, cedido por el **Ayuntamiento de Arganda del Rey**.

En la **Asamblea Comarcal Corredor del Henares** (Alcalá de Henares, Coslada, Torrejón de Ardoz y San Fernando de Henares) se han realizado talleres de búsqueda de empleo, de habilidades socio laborales y un curso de auxiliar de tienda.

Comarca Oeste

En la **Asamblea de Majadahonda** se realizó una sesión de orientación laboral sobre el sector de ayuda a domicilio con la participación de la empresa **Cuidado y Bienestar**.

En la **Asamblea de Pozuelo de Alarcón** se realizó un curso de Apoyo en la organización de intervenciones en el ámbito institucional.

En la **Asamblea de Collado Villalba** se realizó un curso de Apoyo Psicosocial, atención relacional y comunicativa en instituciones.

En la **Asamblea de San Lorenzo de El Escorial** se ha realizado un curso de Camarero/a de Bar y Cafetería, que ha incluido un taller de inglés enfocado a la hostelería. El curso ha incluido un período de 80 horas de prácticas en empresas, que se han realizado en empresas colaboradoras de las localidades de San Lorenzo de El Escorial, Pozuelo, Majadahonda, Collado Villalba, Becerril de la Sierra y Brunete. Las empresas que han colaborado en la realización de las prácticas de este curso han sido: **Pico Abantos s.l., Restaurante Horizontal, Gee s.l., Hotel los Lanceros, Gil y Garay s.l., Hotel Best Western Florida, Restaurante Taberneros, Bar Restaurante La Terraza, La Cocina de las Suertes, Hotel las Gacelas y el Restaurante La Nueva Dehesa.**

Orientación para el empleo y el autoempleo 2013

Talleres de orientación para el empleo y el autoempleo

Europass, Carta de Presentación y Entrevista de trabajo

San Martín de Valdeiglesias

Viernes 26 de JULIO
10:30 a 11:30 horas

Cruz Roja San Martín de Valdeiglesias
Avda. de Madrid 33

Orden 185/2012, de 27 de diciembre, por la que se regula la colaboración para el desarrollo del Programa en el Área de Integración Social y Laboral de la Red de Centros Comunitarios de la Comunidad de Madrid.

Actividades realizadas bajo la exclusiva responsabilidad de la Asociación Al Compás Contigo en colaboración con la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.

Orientación para el empleo y el autoempleo 2013

Talleres de orientación para el empleo y el autoempleo

Empieza a trabajar POR TU CUENTA

San Martín de Valdeiglesias

Miércoles 31 de JULIO
10:30 a 11:30 horas

Cruz Roja San Martín de Valdeiglesias
Avda. de Madrid 33

Orden 185/2012, de 27 de diciembre, por la que se regula la colaboración para el desarrollo del Programa en el Área de Integración Social y Laboral de la Red de Centros Comunitarios de la Comunidad de Madrid.

Actividades realizadas bajo la exclusiva responsabilidad de la Asociación Al Compás Contigo en colaboración con la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.

Orientación para el empleo y el autoempleo 2013

Talleres de orientación para el empleo y el autoempleo

Prepárate para buscar TRABAJO

San Martín de Valdeiglesias

Lunes 22 de JULIO
10:30 a 11:30 horas

Cruz Roja San Martín de Valdeiglesias
Avda. de Madrid 33

Orden 185/2012, de 27 de diciembre, por la que se regula la colaboración para el desarrollo del Programa en el Área de Integración Social y Laboral de la Red de Centros Comunitarios de la Comunidad de Madrid.

Actividades realizadas bajo la exclusiva responsabilidad de la Asociación Al Compás Contigo en colaboración con la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.

Orientación para el empleo y el autoempleo 2013

Talleres de orientación para el empleo y el autoempleo

Dónde busco TRABAJO

San Martín de Valdeiglesias

Miércoles 24 de JULIO
10:30 a 11:30 horas

Cruz Roja San Martín de Valdeiglesias
Avda. de Madrid 33

Orden 185/2012, de 27 de diciembre, por la que se regula la colaboración para el desarrollo del Programa en el Área de Integración Social y Laboral de la Red de Centros Comunitarios de la Comunidad de Madrid.

Actividades realizadas bajo la exclusiva responsabilidad de la Asociación Al Compás Contigo en colaboración con la Consejería de Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid.

En la **Asamblea de Brunete- San Martín de Valdeiglesias** se ha realizado un taller de habilidades sociales para procesos de reclutamiento y un curso de manipulador de alimentos. En colaboración con el **Ayuntamiento de San Martín de Valdeiglesias** y con la **Asociación al Compás Contigo** se celebraron cuatro sesiones de orientación laboral sobre la búsqueda de empleo (prepárate para buscar trabajo, dónde busco trabajo, Europass, carta de presentación y entrevista de trabajo y empieza a trabajar por tu cuenta).

EMPLEO (III)

Comarca Madrid centro

En la **Asamblea local de Madrid** se han realizado numerosos talleres en los meses de mayo, junio y julio. Destacamos los talleres de búsqueda de empleo, talleres sobre la entrevista de trabajo y el proceso de selección, sobre la marca personal como clave para la inserción, talleres de habilidades sociales y autoestima, de curriculum y carta de presentación, de búsqueda activa de empleo por Internet, talleres de nóminas y contratos y sesiones de información al autoempleo.



Curso de Ayudante de cocina en Madrid

En el mes de mayo han finalizado los cursos de Camarero/a de bar cafetería y el de Socorrista en piscinas e instalaciones acuáticas, iniciados en los meses de marzo y abril. Además se han realizado nuevos cursos de informática básica, de manipulación de alimentos, de primeros auxilios, de camarero/a de piso y restaurante, de intervención en la atención higiénico-alimentaria en instituciones, de ayudante de cocina, de carretillero y de intervención en atención socio sanitaria en instituciones.



Curso de Ayudante de cocina en Madrid

El pasado 20 de junio se celebró el **día mundial del refugio**, desde el área de inmigrantes y refugiados se celebraron numerosas actividades a lo largo de la semana, entre ellas la obra de teatro "Derechos y reveses humanos". Se elaboró un vídeo, en el que colaboraron los participantes del proyecto Ariadna, en él encontrarás la historia de Moussa, Boubacar, Lilia María y Rafiatou, cuatro solicitantes de asilo que nos cuentan los motivos para salir de sus países.

<http://www.youtube.com/watch?v=8w8mpQRciJc>

Cristal y David, voluntarios del nuevo proyecto de empleo para jóvenes, han sido entrevistados por el departamento de comunicación, el contenido de la entrevista se ha incluido el número 1.007 de la revista que Cruz Roja Española envía a sus socios.



■ Cristal y David, voluntarios del proyecto 'Itinerarios horizontales con jóvenes en la empresa'.

Idoia, orientadora del proyecto de empleo para jóvenes, ha sido entrevistada por La Sexta noticias sobre la situación de los jóvenes, a raíz de la publicación del informe sobre vulnerabilidad social, realizado por Cruz Roja Española. Más información en los links:

<http://www.lasexta.com/videos-online/noticias/solidaridad/desesperacion-apodera-jovenes-atendidos-cruz-roja-2013053000062.html>

<http://www.sobrevulnerables.es/sobrevulnerables/portal.do>

Lunes 24 Junio
A las 18:30 horas
Teatro
"Derechos y reveses humanos"
Batukada Pasacalles.

Miércoles 26 Junio
A las 18:00 horas
Músicas del Mundo
Músicas del Mundo
Madera de Cayuco

CAT "San Blas"
C/ Valdecanillas, 112
Metro Simancas

¡Te esperamos!!

MADERA DE CAYUCO
AQUÍ EN LAS LAVANDERÍAS
Cada vez más cerca de las personas
Cruz Roja Española

A FONDO (I)



Marian Elgueta es la técnica del programa de autoempleo de Cruz Roja en Madrid. Ella nos cuenta cómo desde hace más de diez años el proyecto Impuls@, basado en el apoyo al autoempleo y microcréditos, ha ayudado a aquellas personas que querían crear un pequeño negocio para salir adelante. Desde el proyecto se les acompaña desde que nace la idea hasta que se convierte en realidad. La iniciativa está financiada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

¿En qué consiste el Proyecto Impuls@?

Es un proyecto de asesoramiento y acompañamiento que pretende que personas en riesgo de exclusión social y que tengan una idea de negocio puedan tener la oportunidad de crearlo incorporándose así al mercado laboral. Se realiza mediante un proceso de motivación, orientación y asesoramiento personalizado con cada emprendedor/a, desde el nacimiento de la idea hasta la puesta en marcha y consolidación de su negocio.

¿Con qué objetivo se creó el proyecto? ¿Qué necesidad se vio que había que cubrir?

El proyecto se creó para atender a aquellas personas que no sólo querían la inserción por cuenta ajena sino que querían la inserción por cuenta propia en el mundo laboral.

¿Cuántos negocios habéis podido ayudar a constituir hasta el momento? ¿Qué tipo de negocios son?

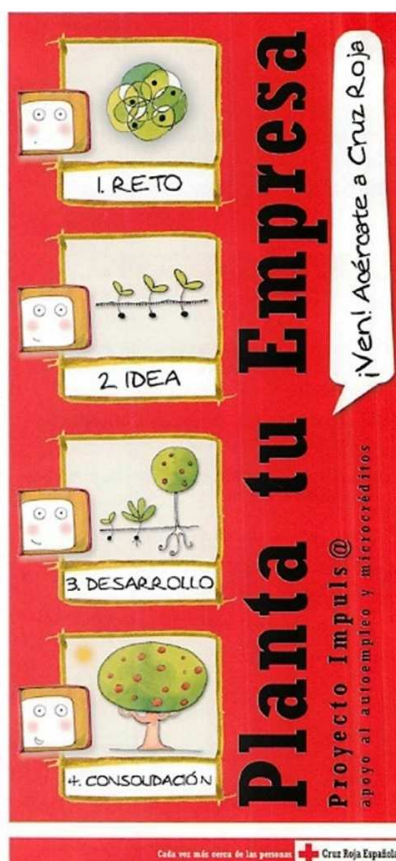
El proyecto lleva funcionando desde 2002. Aproximadamente hemos ayudado a constituir unos cincuenta negocios, la mayoría en el sector servicios, tales como peluquerías, pequeño comercio...

¿Qué es lo que más preocupa a los emprendedores que acuden a vosotros? Financiación, burocracia, licencias...

La mayor preocupación de los emprendedores que acuden es la financiación. Hay que resaltar la poca formación e información que tienen sobre el plan de empresa, por lo que la mayor parte del esfuerzo se centra en el apoyo a su realización y revisión.

¿A que colectivos va dirigido el proyecto Impuls@?

Este proyecto de autoempleo va dirigido a colectivos vulnerables, principalmente personas inmigrantes.



¿Qué ofrecéis a las personas que se acogen al proyecto?

Ofrecemos información y asesoramiento en el proceso de creación de la empresa además de un seguimiento personalizado para el apoyo y la consolidación del negocio.

María Álvaro Navarro



A FONDO (II)



Cruz Roja y la Fundación ACCOR unen fuerzas en este proyecto para ofrecer la posibilidad a mujeres en situación de vulnerabilidad de que se formen y realicen prácticas no laborales en el sector de la hostelería. Belinda Grande Molina, técnica de empleo del Proyecto ACCOR nos cuenta en qué consiste, cómo nació y la valoración que le dan las mujeres que han participado en él.

¿En qué consiste el proyecto? ¿Qué labor realizáis?

El proyecto, que está siendo realizado también por Cruz Roja en otras comunidades autónomas, es un convenio de colaboración y financiación entre Cruz Roja y la Fundación ACCOR. El proyecto consiste en la formación de mujeres con baja cualificación y ninguna experiencia ni formación como camareras de piso y camareras de restaurante -barra en hoteles. Se seleccionaron a 30 mujeres de los distintos proyectos de empleo y se realizaron dos talleres de Competencias personales y profesionales como camarera de piso y restaurante de 12 horas cada uno. De las 30 mujeres se eligieron 13 mujeres que pasaron a realizar prácticas no laborales en distintos hoteles de la cadena hotelera ACCOR durante 1 mes para aprender los puestos de camarera de pisos y de camarera de restaurante - barra. Las prácticas se han realizado en el mes de mayo en cinco hoteles de la Comunidad de Madrid de la cadena ACCOR: **Ibis Fuenlabrada; Ibis Alcobendas; Novotel Puente de la Paz; Novotel San Chinarro e Ibis Maravillas.**

Durante todo el proceso de aprendizaje en el puesto, las mujeres han sido tutorizadas por personal de los hoteles y desde Cruz Roja. Existe también un acompañamiento a posteriori para una prospección empresarial y facilitar la inserción laboral en el sector.

En el vídeo "**Invirtiendo en su futuro**" se muestran las opiniones de las participantes y del personal de los hoteles de la cadena ACCOR.

<http://www.youtube.com/watch?v=ofM1jV7cy1Y>

¿Cómo nació la idea del proyecto, qué necesidad veíais que había que cubrir?

La idea del proyecto surgió el año pasado y este año se ha vuelto a implantar dado el éxito del año anterior. La necesidad principal es acercar la realidad laboral del sector hotelero a mujeres interesadas en trabajar en éste área y en estos perfiles profesionales. Si no hay una experiencia práctica inicial no hay posibilidades reales de acceder al sector.

¿Qué valoración hacen las mujeres de la formación y las prácticas que realizan en los hoteles?

La valoración de las mujeres participantes es muy positiva, tanto de la formación que les permite conocer las competencias necesarias para poder trabajar como camareras, como de las prácticas, que les permite tener una experiencia real en un hotel. El hecho de obtener un certificado de prácticas realizadas en uno de los hoteles de la cadena ACCOR dota de prestigio y experiencia laboral a sus CVs y les facilita la búsqueda de empleo en el sector.

Por otra parte, los hoteles están muy comprometidos e implicados en el proyecto, en todas las fases y acciones del mismo han participado y colaborado ofreciendo una oportunidad formativa y laboral a todas estas mujeres, y sobre todo dando a conocer de forma intrínseca en las prácticas las verdaderas competencias profesionales, personales y técnicas que se necesitan para desempeñar los puestos de camarera de piso y de camarera de restaurante.

María Álvaro Navarro



Participantes del proyecto ACCOR

RESPONSABILIDAD SOCIAL

La Asamblea Comarcal del Tajuña nos informa de que en el boletín de junio de **Barloworld Finanzauto**, se ha publicado un reportaje sobre el acuerdo de colaboración firmado con Cruz Roja Española dentro de su línea de Responsabilidad Social Corporativa.

Este nuevo acuerdo ha permitido que un grupo de participantes del curso de Operario de Logística realizarán prácticas en el almacén central de esta empresa.

Os mostramos el reportaje publicado y os invitamos a enviarnos vuestras publicaciones internas en las que se haga mención a la colaboración con el área de empleo de Cruz Roja, le daremos difusión en este nuevo apartado de Responsabilidad Social.

Boletín Informativo

Junio 2013



Recursos Humanos

BARLOWORLD FINANZAUTO firma un acuerdo de Colaboración con CRUZ ROJA ESPAÑOLA

Dentro del Proyecto de Responsabilidad Social Corporativa que Recursos Humanos está desarrollando, el pasado mes de abril de 2013 firmamos un acuerdo de colaboración con Cruz Roja en el que se reconoce a Barloworld Finanzauto como Empresa Socia de la misma.

La Cruz Roja viene trabajando desde hace más de 130 años con aquellos colectivos más desfavorecidos de nuestra sociedad. Dentro de este colectivo están las personas mayores, los niños y los jóvenes en situaciones de riesgo, los emigrantes, los discapacitados, etc., con los que Cruz Roja viene llevando a cabo acciones y planes de desarrollo que contribuyen a la inclusión social de dichos colectivos, y trabajando desde un enfoque integral las distintas dimensiones de la exclusión social.



De izquierda a derecha: Francisco Gabriel Sánchez (Secretario de la Cruz Roja en la Comunidad de Madrid), Alejandro de las Heras (Responsable de Zona de Cruz Roja), Viktor Salzmänn (CEO), Carlos Morales (Director de Operaciones) y Ramón González (Director de RRHH).

A través de este acuerdo, Recursos Humanos ha establecido las bases de colaboración entre la Cruz Roja y nuestra Compañía, que se verán reflejadas en el desarrollo de diferentes acciones y campañas de las que os iremos informando puntualmente.



Prácticas de LA CRUZ ROJA en el Almacén Central de BARLOWORLD FINANZAUTO

Dentro de este marco de colaboración, Recursos Humanos ha coordinado un proyecto específico dentro de un Plan de Cooperación Educativa, dirigido a facilitar la inserción laboral de colectivos desfavorecidos de la sociedad.



En concreto, Barloworld Finanzauto ha facilitado que diecisiete personas inscritas en la Cruz Roja, pertenecientes a colectivos en riesgo de exclusión social, realicen las prácticas de un Curso de Operario de Logística. El objetivo de este programa ha sido aportar a este colectivo los conocimientos necesarios para desempeñar las funciones de mozo/a de almacén, así como acercarles a un entorno profesional real, de cara a ayudarles en su búsqueda activa de empleo.

De esta manera, durante los meses de mayo y junio, tres grupos de alumnos, de entre cinco y seis personas, han acudido a nuestro Almacén de Repuestos Central para realizar estas prácticas. Todos ellos han valorado como muy positiva esta experiencia, pues les ha permitido poner en práctica su conocimiento teórico en unas instalaciones con los recursos y tecnología como las de Barloworld Finanzauto. Han destacado la excelente organización del trabajo, y especialmente el buen ambiente y compañerismo que han percibido por parte del personal de Repuestos.

En esta iniciativa queremos destacar la labor de nuestro equipo del Almacén Central, pieza clave en el desarrollo de esta actividad al enseñarles cómo es su labor diaria, resolver sus dudas y compartir con ellos su conocimiento. Agradecemos por tanto al equipo del Almacén de Repuestos Central su implicación y dedicación en este proyecto.

AGENDA E IGUALDAD

Escuela Virtual de Igualdad



La Escuela Virtual de Igualdad es un espacio de formación puesto en marcha en el año 2007 por el **Instituto de la Mujer** con el objetivo de facilitar una formación actualizada en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Actualmente está abierta su 5ª edición, hasta el 30 de octubre es posible inscribirse en alguno de los cursos que se realizan, estos cursos son gratuitos y tienen una duración de 8 semanas.

Los cursos disponibles son :

Nivel básico :

- *Sensibilización en igualdad de oportunidades (30h)*

Nivel avanzado :

- *Igualdad de oportunidades : aplicación práctica en el ámbito de empleo (65h)*
- *Igualdad de oportunidades : aplicación práctica en Servicios Sociales (65h)*
- *Igualdad de oportunidades : aplicación práctica en la empresas y los RRHH (65h)*
- *Igualdad de oportunidades : aplicación práctica en el ámbito jurídico (65h)*

Más información en la web:

<http://www.escuelavirtualigualdad.es/>

Planes de igualdad en la empresa

En el BOE del pasado 28 de junio se publicó la convocatoria de subvenciones destinadas a las pequeñas y medianas empresas y entidades , de entre 30 y 250 trabajadores, para la elaboración e implantación de planes de igualdad .

Más información en :

<http://www.boe.es/boe/dias/2013/06/28/pdfs/BOE-A-2013-7059.pdf>

Nuevo Blog de empleo

Desde el proyecto Madrid Incluye se ha puesto en marcha un nuevo blog de empleo desde el que pretendemos informaros de manera periódica de las principales actividades realizadas en los distintos proyectos de empleo que llevamos a cabo en las más de veinte asambleas locales y comarcales de Cruz Roja existentes en la Comunidad de Madrid. Destacaremos sobre todo la colaboración con empresas y entidades , que son un eje central de la labor que realizamos en favor de la inserción laboral de los colectivos más vulnerables.

<http://madridincluye.blogspot.com.es/>



Desde este blog podrás estar al tanto de todas las actividades y noticias que realizamos desde el plan de Empleo de Cruz Roja Comunidad de Madrid.

martes, 11 de junio de 2013

Cruz Roja y la Fundación Accor.

Cruz Roja y la Fundación Accor han unido sus fuerzas para mejorar las posibilidades de inserción de las mujeres en situación de vulnerabilidad.



Noticias anteriores

▼ 2013 (3)

▼ Junio (3)

Cruz Roja y la Fundación Accor.

Diálogo con las empresas de la comarca sur

Encuentro con empresas para acercar a los colectivos...

De qué hemos hablado

Empresas (3) Desayunos (2) Comarca Sur (1) Formación (1) Madrid (1)

Datos personales

Cruz Roja España Cruz Roja Madrid

Cruz Roja es una organización que trabaja para estar cada vez más cerca de las personas en los ámbitos nacional e internacional a través de acciones de carácter preventivo, asistencial, rehabilitador y de desarrollo, realizadas esencialmente por voluntariado.

www.cruzrojamadrid.org

Para una mayor información de la labor integral que realiza Cruz Roja en favor de los colectivos más desfavorecidos, te invitamos a consultar el nuevo número de la revista semestral

<http://www.cruzroja.es/revista/>



DIRECTORIO DE SERVICIOS INTEGRADOS DE EMPLEO

ALCALÁ DE HENARES

Pedro Sarmiento de Gamboa 3, 1ª
28805 Alcalá de Henares
Tel.: 91 360 95 98

ALGETE

Félix Rodríguez de la Fuente s/n
28110 Algete
Tel.: 91 628 93 88

BRUNETE

Pza. del Altozano 1
28690 Brunete
Tel.: 91 360 95 89

COLLADO VILLALBA

Alejandro Gamella 2
28400 Collado Villalba
Tel.: 91 360 95 94

FUENLABRADA

Avda. de la Comarca, 2 bis
28941 Fuenlabrada
Tel.: 91 492 02 70

LEGANÉS

Avda. de los Derechos Humanos 2
28914 Leganés
Tel.: 91 360 96 16

MAJADAHONDA -LAS ROZAS

Santa Ana 17
28220 Majadahonda
Tel.: 91 638 20 30

PINTO

C/ Federico García Lorca 13
28320 Pinto
Tel.: 91 692 11 17

SAN MARTÍN DE VALDEIGLESIAS

Avda de Madrid 33
28680 San Martín de Valdeiglesias
Tel.: 91 360 96 43

COORDINACION EMPLEO

Muguet 7 ,Segunda planta
28044 Madrid
Tel.: 91 532 55 55

ALCOBENDAS - SS DE LOS REYES

Granero 6
28701 San Sebastián de los Reyes
Tel.: 91 360 95 81

ARANJUEZ

Sol 5
28300 Aranjuez
Tel.: 91 360 95 85

BUITRAGO DE LOZOYA

Avda. de Madrid s/n
28730 Buitrago de Lozoya
Tel.: 91 360 95 92

COLMENAR VIEJO

Avenida de la Libertad, 6
28770 Colmenar Viejo
Tel.: 91 847 3464

GALAPAGAR

Álamo 9
28260 Galapagar
Tel.: 91 360 96 10

MADRID

C/ Pozas 14
28004 Madrid
Tel.: 91 532 55 55

MÓSTOLES

Carlos V 5
28937 Móstoles
Tel.: 91 330 88 35

POZUELO DE ALARCÓN

Avda. Juan XXIII 8
28224 Pozuelo de Alarcón
Tel.: 91 351 27 50

TORREJÓN DE ARDOZ

Puerto de los Leones 12
28850 Torrejón de Ardoz
Tel.: 91 675 05 61

ALCORCÓN

Avda. de los Castillos 3
28925 Alcorcón
Tel.: 91 360 95 83

ARGANDA DEL REY

Real 79
28500 Arganda del Rey
Tel.: 91 360 95 87

CIEMPOZUELOS

Avenida de Belén 38
28350 Ciempozuelos
Tel.: 91 809 07 84

COSLADA

Nuestra Sra. de Bellaescusa s/n
28823 Coslada
Tel.: 91 360 96 07

GETAFE

El Greco s/n
28904 Getafe
Tel.: 91 360 96 11

MADRID

Muguet 7 ,planta baja
28044 Madrid
Tel.: 91 532 55 55

PARLA

Cebadero 6
28980 Parla
Tel.: 91 360 96 40

SAN LORENZO DE EL ESCORIAL

San Antón 13
28200 San Lorenzo de El Escorial
Tel.: 91 360 96 18

TRES CANTOS

Avda. de los Encuartes esquina Corinto s/n
28760 Tres Cantos
Tel.: 91 360 96 20

Visítanos en www.cruzrojamadrid.org en la sección de Empleo

Si deseas dejar de recibir este boletín escríbenos a msperez@cruzroja.es

Humanidad

Imparcialidad

Independencia

Neutralidad

Carácter voluntario

Unidad

Universalidad

FINANCIADO POR:



unión europea
Fondo Social Europeo
Ayuda a las personas

P.O. Plurirregional Lucha contra
la Discriminación 2007-2013



empleo para
colectivos vulnerables

Cada vez más cerca de las personas



Cruz Roja Española