



Cruz Roja

2016
PRIMER
SEMESTRE
Nº 1.013

CERCA DE TI

Andalucía



**El desarrollo local,
en la mirada de sus protagonistas**



“ES EL MUNDO LOCAL, EL QUE ESTÁ EN CONTACTO CON LAS PERSONAS, EL PROTAGONISTA A LA HORA DE DAR UNA RESPUESTA CERCANA Y ADAPTADA”

José Carlos Sánchez Berenguel, nuevo presidente de Cruz Roja Española en Andalucía, analiza, tras su reciente elección, los retos de esta nueva etapa.

Para José Carlos Sánchez Berenguel presidente autonómico de Cruz Roja Española en Andalucía, el Desarrollo Local es una de las prioridades inexcusables de la Institución. Esta visión le ha valido su designación como presidente de la Comisión Nacional de Desarrollo Local, órgano asesor del presidente nacional de la Institución en materia de desarrollo organizativo para los ámbitos locales, comarcales e insulares de Cruz Roja Española.

Para empezar, una pregunta de rigor, ¿cómo está viviendo su nueva etapa como presidente autonómico de Cruz Roja Española en Andalucía?

Con una inmensa emoción y responsabilidad. Son ya muchos los años de mi vida formando parte de Cruz Roja Española, donde empecé como voluntario de Cruz Roja Juventud, y he ido pasando, entre otras funciones, por coordinador provincial, coordinador autonómico, secretario autonómico y presidente provincial. Desde abril del año pasado ostento el cargo de presidente autonómico en Andalucía, con el agradecimiento a nuestro presidente nacional, Javier Senent, por haber confiado en mí para liderar esta nueva etapa llena de proyectos y desafíos.

¿Cuáles son los principales retos a los que, en su opinión, se enfrenta la organización en Andalucía?

Sobre todo, no debemos perder nunca nuestra capacidad de adaptación a las nuevas necesidades que van surgiendo en la atención de las personas vulnerables. Hacer posible un trabajo coordinado y eficaz del voluntariado y el personal técnico en los ámbitos locales, que nos haga llegar hasta donde se nos necesita y con los recursos adecuados para dar respuesta a las situaciones que se nos plantean. Seguir trabajando en la difusión de los Derechos Humanos y el Derecho Humanitario. Y

afianzar y extender nuestra presencia territorial por todo el país.

¿Cómo ha tenido que adaptarse la entidad en los últimos años, tras el inicio de la crisis, tanto a nivel regional, como provincial y local?

La crisis ha sido una enorme oportunidad para poder valorar nuestra capacidad de respuesta a todos los niveles. Desde el llamamiento Ahora más que nunca, nuestra red territorial ha hecho posible atender cada año a más de 500.000 ciudadanos en toda Andalucía, convirtiéndonos en un referente en nuestra Comunidad. Trabajando de la mano tanto voluntariado como equipo técnico hemos sido capaces de hacer frente a situaciones de extrema pobreza y

“LA CRISIS HA SIDO UNA ENORME OPORTUNIDAD PARA PODER VALORAR NUESTRA CAPACIDAD DE RESPUESTA A TODOS LOS NIVELES”

vulnerabilidad, intentando dar siempre una respuesta integral e inclusiva a las personas que acudían a nosotros en busca de ayuda. No solo se trata de evitar el corte de luz o de agua, por ejemplo, es también muy importante trabajar en reducir la vulnerabilidad en aquellos aspectos que el equipo detecta en los ámbitos locales para dotar de autonomía a la persona y a la familia.

Uno de los principales activos de Cruz Roja Española es, sin duda, su red de voluntariado, ¿cuál es el volumen de voluntarios y voluntarias que existe en An-

dalucía y cómo destacaría el papel que realizan?

Más de 30.000 voluntarios y voluntarias componen el mayor activo que tiene la Institución en Andalucía. Ellos son los protagonistas de la acción de Cruz Roja Española en la Comunidad y conforman su verdadero poder transformador. Jamás podríamos llegar a esas más de 500.000 personas a las que ayudamos sin el efecto multiplicador de nuestro voluntariado.

Esta red de voluntariado es imprescindible para el desarrollo de la labor que realiza Cruz Roja Española, pero ¿qué cree que aporta la organización a esos voluntarios y voluntarias con nombres y apellidos para que sigan colaborando, año tras año y con energía, con la entidad?

Nadie entiende Cruz Roja Española sin su voluntariado. Es uno de nuestros siete Principios, el Carácter Voluntario, y, por tanto, son la esencia del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja. Por tanto, la Institución tiene el deber de volcarse para que el Voluntariado tenga la formación y los medios necesarios para vehicular adecuadamente su acción, además de animarles a participar en los órganos de representación y dirección de Cruz Roja a todos los niveles: comités, equipos de dirección y coordinación, etc.

¿Cuáles son las principales áreas de intervención en las que trabaja el voluntariado de Cruz Roja Española en Andalucía en el ámbito local? ¿A qué colectivos apoya fundamentalmente la Entidad a través de sus asambleas locales?

Básicamente nuestro trabajo se basa en atender a las personas en situaciones de vulnerabilidad en su conjunto. Nuestra Institución se ha centrado en numerosos colectivos: personas mayores, jóvenes, infancia, mujeres en dificultad, personas afectadas por VIH, desempleadas y, en general,

familias y personas afectadas por la crisis que se encuentran en situación o riesgo de pobreza. También hemos mantenido, e incluso incrementado, nuestras capacidades para atender servicios preventivos y situaciones de emergencia, desarrollando una fuerte red de Equipos de Respuesta Inmediata en Emergencias (ERIES) a nivel autonómico.

Dos campos con los que se colabora desde Cruz Roja Española en Andalucía son atención a inmigrantes y trata de seres humanos, referida fundamentalmente a mujeres y menores. ¿Podría definir cómo se trabaja con estos colectivos a nivel local?

Nuestro trabajo siempre parte de tres pautas: detectar las causas de su vulnerabilidad, analizar los riesgos y las posibilidades de intervención y diseñar un plan que dé respuesta tanto a estos como a otros colectivos, a cada una de las personas. Eso puede ser mediante la mejora de su empleabilidad, la atención a su salud o la paliación de sus déficits desde acciones integradas realizadas esencialmente por voluntariado formado y asesorado por técnicos expertos, siempre desde la proximidad que ofrece nuestra red territorial de asambleas locales y comarcales.

Recientemente, Cruz Roja Española ha renovado su colaboración con el Fondo Social Europeo para apoyar el empleo de las personas más vulnerables, ¿qué impacto puede tener el Plan de Empleo de Cruz Roja Española a nivel local?

Siendo el desempleo uno de los retos más importantes de nuestra Comunidad Autónoma y tratándose este de un enorme generador de desigualdad y vulnerabilidad, debemos abordarlo desde el nivel local formando al voluntariado, concienciando al entorno de que debe ser labor de todos trabajar en red, coordinar esfuerzos y optimizar recursos para conseguir el acceso al empleo de aquellas personas con mayores niveles de necesidad. Cada ámbito debe asumir sus responsabilidades, pero es indudablemente el mundo local, aquel que está en contacto con el usuario, el verdadero protagonista a la hora de dar una respuesta cercana y adaptada.

La intervención con familias es una prioridad para Cruz Roja Española, ¿qué proyectos está desarrollando Andalucía en este ámbito, por ejemplo, en el área escolar para niños?

La intervención de Cruz Roja Juventud en



“MÁS DE 30.000 PERSONAS VOLUNTARIAS COMPONENTEN EL MAYOR ACTIVO DE LA INSTITUCIÓN EN ANDALUCÍA”

estos últimos años, en coordinación con los equipos de crisis, ha sido básica para abordar los problemas derivados de la vulnerabilidad, especialmente en lo que afecta a infancia y juventud. El apoyo escolar, la formación en valores, en hábitos saludables,

etc., han permitido al voluntariado de Cruz Roja Juventud intervenir de forma muy eficaz en este ámbito.

¿Cuál cree que es, en términos generales, la aportación de la entidad al ámbito local en las zonas en las que trabaja?

La presencia de Cruz Roja Española en el ámbito local ha sido determinante para favorecer el trabajo con personas vulnerables, dotando a la comunidad de una posibilidad de participación social y de proximidad, junto a principios y valores universales, para mejorar la vida de sus conciudadanos. Una adecuada implantación territorial nos permite cumplir con nuestra misión de “estar cada vez más cerca de las personas” desde un enfoque comunitario y una perspectiva de derechos sociales y dignidad para todas aquellas personas a las que ayudamos.

“UNA ADECUADA IMPLANTACIÓN TERRITORIAL NOS PERMITE CUMPLIR CON NUESTRA MISIÓN DE ESTAR CADA VEZ MÁS CERCA DE LAS PERSONAS”



■ Ana Sara Viedma.

ANA SARA VIEDMA, VOLUNTARIA Y PRESIDENTA DE LA ASAMBLEA LOCAL DE CRUZ ROJA CARTAYA (HUELVA)

“La presencia de Cruz Roja en los municipios supone una oportunidad para llegar al más vulnerable”

“ESTA CASA TE TOCA CORAZÓN Y ACTITUD MENTAL. TE CAMBIA LA VIDA”.

Ana Sara Viedma -35 años, médico, finalizando la especialidad de Psiquiatría, especialista en Anatomía Patológica y doctora en Medicina y Cirugía- es voluntaria de Cruz Roja Huelva desde 2008. En 2013 asumió el reto de liderar el equipo que implantó la Asamblea Local de Cartaya, municipio onubense donde, en palabras de Ana, se trabaja “con el fin de acercar la institución al mundo local y la ilusión de llevar la solidaridad cada día más allá”. Para Ana, pertenecer a Cruz Roja es “una oportunidad de llegar a un en-

tendimiento con la propia vida. Me ha permitido explorarme a mí misma y explorar otras realidades. Esta casa te toca corazón y actitud mental. Y te cambia la vida, puede parecer que hay mucho de romanticismo en lo que digo, pero lo que hay en verdad es un derroche de acción y una gran cura de realidad. Es mágico, porque en mi labor voluntaria he conocido diferentes profundidades del amor que antes no conocía”.

Con este espíritu se inició la labor de Cruz Roja en Cartaya y ahora, casi tres años después, “la sensación es la de una profunda satisfacción por el trabajo desplegado a nivel local”. En este camino, destaca, “siempre hemos contado y agradecido la colaboración de las instituciones locales. Se trata de una

tarea colaborativa y de alianza estratégica frente a la vulnerabilidad, que exige la integración plena en la comunidad”.

Y sobre estos pilares de esfuerzo, cercanía, solidaridad y colaboración, el equipo de Cartaya “lleva adelante diferentes proyectos que responden a distintas realidades detectadas a nivel local: atención a personas en situación de extrema vulnerabilidad, abarcando un amplio radio de actuación desde infancia y juventud hasta nuestros mayores, entre ellos con el punto de mira en *Salud Constante* y en *la Atención de personas en proceso de envejecimiento*”.

Así, la presencia de Cruz Roja en la localidad supone “una oportunidad de sumar fuerzas y llegar al más vulnerable”, asegura.

“EL VOLUNTARIADO TRANSMITE VALORES A LA SOCIEDAD”

Rosario García, enfermera de profesión pero ya jubilada, es voluntaria en el Plan de Voluntariado y Desarrollo Local en Cádiz. Es la persona que transmite a quienes quieren sumarse a Cruz Roja Española en la ciudad el poder transformador del voluntariado.

Rosario García, voluntaria de Cruz Roja Española en Cádiz desde hace cuatro años, afirma que “ser voluntaria me ha dado la oportunidad de tener una visión mucho más real y amplia de la sociedad en la que vivimos, desde la cercanía de los problemas de las personas vulnerables de nuestra ciudad”. Ya desde su trabajo como enfermera ponía en práctica su vocación: “mi pasión es ayudar a los demás. Cuando me jubilé noté un gran vacío en mi vida, pero Cruz Roja me ha dado una segunda oportunidad, porque me ha permitido seguir realizándome como persona”.

Rosario realiza un papel fundamental en el Plan de Voluntariado y participa en todo proyecto en el que pueda aportar. Incluso ha

dado un paso más para contribuir al desarrollo institucional y asociativo, como parte del comité provincial y como vicepresidenta de la organización en la provincia. “Empecé en el Departamento de Voluntariado y Desarrollo Local porque considero que es crucial organizar adecuadamente la ‘puerta de entrada’ a la organización”. Ella es una de las primeras caras que ven las personas que se aproximan al voluntariado, contribuyendo con su labor a que estas se identifiquen con los Principios Fundamentales de la Institución: “Tengo un sentido de pertenencia que hace que me sienta totalmente integrada en ella”.

“La información, formación y acogida de los futuros voluntarios y voluntarias es clave para el desarrollo de la organización”,



■ Rosario García.

explica. Además, Rosario considera que la ciudadanía también se nutre del voluntariado: “los voluntarios y voluntarias transmitimos valores que calan en la sociedad. Conocemos los problemas de la gente y esto hace que tengamos una actitud proactiva hacia las necesidades de nuestra ciudad. Y en función de estas necesidades, desde el Plan de Voluntariado realizamos captaciones específicas de personas con competencias determinadas”, afirma. En ese sentido, ella destaca el programa que Cruz Roja realiza en coordinación con la Universidad: “Tenemos un convenio para hacer campañas de sensibilización en las facultades y animar a la juventud a sumarse” a esta manera de cambiar el mundo desde lo local.

Un alcalde que conoce Cruz Roja desde dentro

“CRUZ ROJA ES UNA HERRAMIENTA CLAVE PARA CONSEGUIR LA COHESIÓN SOCIAL EN NUESTRO MUNICIPIO”

Francisco Martínez Galán es alcalde de Fuentes de Andalucía, un municipio de la provincia de Sevilla ubicado en el valle del Guadalquivir, en la comarca de La Campiña, en el que residen unos 8.000 vecinos.

¿Qué significa para usted Cruz Roja de Fuentes de Andalucía?

Cruz Roja es un recurso que está al servicio de las personas y sus necesidades. Para mí, es actualmente una herramienta clave para conseguir la cohesión social en nuestro municipio.

¿Qué proyectos sociales son prioritarios para las necesidades de este municipio?

En la actualidad son muchos los proyectos sociales en los que desde el Ayuntamiento participamos o colaboramos. Aunque es cierto que, en los últimos años, hemos conseguido consolidar algunos de ellos con mayor éxito, como son el [Plan de Lucha contra la Exclusión Social](#), el [Programa de prevención, tratamiento y control del absentismo escolar](#) o el [Plan Local de Prevención y Atención a Personas Dependientes](#).

¿Qué destacaría de la colaboración entre su Ayuntamiento y Cruz Roja Española?

Dentro de los planes que anteriormente he enunciado, la colaboración de Cruz Roja es fundamental en todos ellos. Me gustaría subrayar y destacar el trabajo en red llevado a cabo por ambas entidades, desde una perspectiva de lealtad institucional y cooperación sincera hacia las personas. Fruto de ellos, Cruz Roja y el Ayuntamiento cooperan en más de una docena de iniciativas o programas llegando a atender a centenares de fontanuegos a través de los diferentes servicios y programas que desarrolla la Institución en la localidad.

¿Qué valores aporta el voluntariado a los vecinos y vecinas de este municipio?

Solidaridad, compromiso, humanidad, trabajo, esfuerzo, amistad... y podría seguir así y nunca terminaría. Yo he vivido esa experiencia de ser voluntario y, para mí, el voluntariado es el rostro de la ternura de nuestros pueblos y municipios.



■ El alcalde de Fuentes de Andalucía, rodeado de miembros de Cruz Roja.

Retrato de una colaboradora silenciosa

Carmen Murillo, socia desde hace 30 años: “Cada uno tiene que dar lo que pueda para ayudar a los demás”

CARMEN PONE ROSTRO A ESA LARGA LISTA DE MÁS DE 14.000 PERSONAS QUE, SOLO EN CÓRDOBA, DECIDIERON UN DÍA CONVERTIRSE EN #NÚMEROSQUEAYUDAN.



■ Carmen es hermana de uno de los fundadores de la asamblea local de Cruz Roja en Hinojosa del Duque.

Carmen tiene 67 años, una salud frágil y vive sola en Hinojosa del Duque, un pequeño municipio de poco más de 7.000 habitantes situado al norte de la provincia de Córdoba. Desde hace casi un lustro, esta mujer, de rostro afable y sonrisa fácil, tiene una huella indeleble en su abdomen, la que le dejó la intervención de urgencia por un problema intestinal que casi acaba con su vida. “Desde entonces, veo la vida de otra manera”, asegura al recordar esos difíciles días en el hospital.

Pero son muchos más años, casi 30 ya, los que Carmen Murillo lleva dejando otro tipo de huellas, de las que no se ven pero se disfrutan, en otras muchas personas, en todas aquellas que reciben la ayuda de Cruz Roja.

Y es que Carmen lleva casi la mitad de su vida como socia de la Institución, desde que su hermano Florencio se implicara en los 70 en la fundación de la asamblea local. “Cada uno tiene que dar lo que pueda para ayudar a los demás”, resume Carmen.



TRABAJAR LOCALMENTE Y EN RED POR LA DIGNIDAD DE LAS PERSONAS

Un ejemplo de trabajo colaborativo es el Proyecto CaPAZ, nacido en el seno del Colegio La Paz de Torremolinos (Málaga).

La colaboración que la red local de Cruz Roja Española mantiene con las organizaciones sociales de su entorno adquiere siempre un matiz solidario que favorece la integración de quienes se encuentran en una situación complicada. Multiplica la vocación de estar cada vez más cerca de las personas en los municipios, a través de sus asambleas locales, con el esfuerzo generoso de su voluntariado y la interrelación con el tejido asociativo local. Una coordinación necesaria para llegar a muchas personas.

Un ejemplo de trabajo colaborativo es el Proyecto CaPAZ, nacido en el seno del Colegio La Paz de Torremolinos, en la provincia de Málaga, una iniciativa comprometida con menores con discapacidad, a la que Cruz Roja Española en la localidad presta su apoyo.

Este proyecto buscaba desde sus inicios, en palabras de su coordinadora, Matilde Gil, transmitir a la comunidad educativa del municipio "el trabajo de las unidades de Educación Especial". Una encomienda que se plas-

ma en la implicación del voluntariado local de Cruz Roja en las aulas y en el desarrollo de las actividades solidarias del proyecto, con apoyo para el transporte o el baño adaptado con menores torremolinenses que lo necesitan. Gil entendía la importancia de sumar los valores de Cruz Roja "por ser una entidad que trabaja de manera altruista y humanitaria, favoreciendo la inclusión de aquellos que se encuentran en desventaja". Y con esta mano tendida, el voluntariado de Cruz Roja Española en Torremolinos hizo posible el contacto, el compromiso, con quienes necesitan ayuda en el pueblo.

Con la implicación de numerosos centros educativos locales, cada año se realizan las Jornadas por la caPAZidad, desde las que se visibiliza el respaldo a "la integración, la audición y el lenguaje a través de actividades compartidas con el alumnado del municipio". Una muestra de responsabilidad social y coordinación local: "Esperamos que nuestra aportación sirva para seguir trabajando por la dignidad y la igualdad".

Nueva Alianza Social para el desarrollo territorial

Cada vez son más las empresas que eligen a Cruz Roja Española para canalizar su plan de responsabilidad social corporativa (RSC), aunque los modelos de colaboración entre el tejido empresarial y la Institución son muy variados. En Andalucía, Cruz Roja cuenta con más de 4.000 empresas colaboradoras, como El Trasmallo, entidad del municipio granadino de Salobreña dedicada a la restauración, que lleva colaborando con Cruz Roja en Motril desde hace 5 años. Su propietario, Emilio Cervilla, cuenta su experiencia.



¿Cómo decidió El Trasmallo ser empresa colaboradora de Cruz Roja?

Tuve conocimiento, a través del Plan de Empleo de Cruz Roja, de los cursos de capacitación y nos interesamos en dar la oportunidad a sus alumnos de desarrollar una formación en nuestro negocio, mejorando sus competencias y permitiéndoles que se quedaran trabajando con nosotros. También colaboramos con el Sorteo de Oro, el Día de la Banderita y otras acciones de captación.

¿Contribuye Cruz Roja a mejorar vuestra visión y misión de empresa?

Los principios que guían a Cruz Roja son un ejemplo a seguir y los compartimos en su totalidad. Prueba de ello es nuestro compromiso con las personas del Plan de Empleo que incorporamos a nuestra empresa.

¿Cuáles son los retos sociales que os encontráis en vuestra actividad?

Sobre todo, los que se refieren a igualdad de género, igualdad de trato, ayuda a las personas más necesitadas y el compromiso de proporcionar a los empleados un ambiente de trabajo donde se les valore por sus competencias.

LA LABOR DEL VOLUNTARIADO EN LA GESTIÓN Y LA ORGANIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD ES ESENCIAL EN EL FORTALECIMIENTO DE LA RED TERRITORIAL

El Desarrollo Local, con los referentes de las Asambleas Comarcales en Jaén

ESTAR CADA VEZ MÁS CERCA DE LAS PERSONAS ES EL GRAN OBJETIVO DE CRUZ ROJA ESPAÑOLA. PARA ELLO, SU RED TERRITORIAL DE ASAMBLEAS LOCALES, COMPUESTA POR PERSONAS VOLUNTARIAS, ES SIN DUDA SU PRINCIPAL BAZA.

La labor de los voluntarios y voluntarias que ejercen como referentes locales es primordial, ya que su compromiso por organizar el trabajo en las diferentes áreas de actividad es esencial para seguir avanzando en materia de desarrollo local. Tal y como explica José Martín, referente de Voluntariado en la Asamblea Comarcal La Loma Occidental, "una adecuada estructuración y organización es imprescindible".

Para ello, convoca reuniones periódicamente en las que se establecen las funciones de cada uno y se determina qué tipo de actividades se llevarán a cabo. "Identificamos las necesidades de las personas en un momento determinado y en una zona concreta y actuamos en consecuencia", afirma Martín.



■ José Martín y Miguel Ángel Santiago, referentes en las Asambleas Comarcales La Loma Occidental y Campiña Norte (Jaén).

Miguel Ángel Santiago, referente de Intervención Social en la Asamblea Comarcal Campiña Norte, señala que entre sus funcio-

nes está la de inculcar en su equipo de voluntarios y voluntarias no solo formación y organización, sino también estilos y maneras de tratar a las personas. "Para mí lo principal es la empatía. Ponerse en el lugar del otro hace que entendamos mejor a quien solicita ayuda en nuestras asambleas", declara Santiago.

"Cruz Roja aporta seguridad en el entorno en el que desarrolla sus actividades", destaca Martín. Según su experiencia, las personas que pueden necesitar la ayuda de la Institución tienen plena confianza en que siempre habrá una persona dispuesta a escucharle. Por ello, es percibida como una Institución constituida por personas que ayudan a personas.

Virginia Gutiérrez Picón, técnico de la Asamblea Local de El Ejido

"GRACIAS AL OBJETIVO PRIORITARIO DE POTENCIAR EL DESARROLLO LOCAL, CRUZ ROJA ESPAÑOLA EN EL EJIDO HA EXPERIMENTADO UNA IMPORTANTE EVOLUCIÓN EN LOS ÚLTIMOS AÑOS"

PICÓN EXPLICA LA LABOR DE LA INSTITUCIÓN EN EL MUNICIPIO: "MEJORAMOS LAS CONDICIONES DE VIDA".

¿Cómo contribuye la Institución a la vida del municipio?

A través de nuestro trabajo mejoramos las condiciones de vida de las personas más vulnerables del municipio y conseguimos que cada vez sean menos las que necesitan ayuda. Así mismo, nuestro trabajo con tercera edad, jóvenes u otros colectivos, ya sea en formación o en cualquier otra área, fortalece la disposición de estos grupos a afrontar con más solvencia los retos de la sociedad actual.

¿En qué debemos centrar los esfuerzos?

Como técnica local, pienso que el trabajo en las asambleas locales se debe centrar,

por un lado, en analizar el entorno local más próximo, desde una perspectiva de estudio de las necesidades de los diferentes colectivos. Y, por supuesto, articular medidas que favorezcan la participación, la capacitación y la implicación del voluntariado.

Como objetivo de fondo: el Desarrollo Local. A este respecto, juega un papel fundamental la implantación territorial de Cruz Roja, representada por su Comité Local, que es el órgano sobre el que pivotan, entre otros, las relaciones institucionales y, como consecuencia, la colaboración con entidades públicas y privadas, así como la cooperación con diversos agentes implicados en la vida de la comarca.



■ Virginia Gutiérrez Picón.

¿Qué papel juega el técnico dentro de la estructura de la Institución?

La principal labor del técnico es la gestión, la dinamización y el empoderamiento del voluntariado. Nuestra labor como personal técnico consiste en facilitar las herramientas necesarias al voluntariado para poder desarrollar la intervención de forma adecuada y hacer que ejerzan su actividad con la satisfacción del trabajo bien hecho. Nuestra esencia como institución es el voluntariado y estamos a su disposición. Es necesario, a veces, parar; hacer un ejercicio de reflexión, analizar cuáles son las necesidades que puedan tener nuestros voluntarios y voluntarias y dedicar un espacio de tiempo a resolverlas.



LA FORMACIÓN COMO PUNTO DE PARTIDA PARA EL DESARROLLO LOCAL

Cruz Roja Juventud organiza unas jornadas formativas para mejorar sus acciones de participación e intervención en los ámbitos locales de toda Andalucía.

Tras las elecciones generales de Cruz Roja Juventud (CRJ), se renovaron los órganos formales de la sección juvenil de Cruz Roja Española. En Andalucía, el resultado de este proceso dio lugar a la constitución de 28 Consejos Locales y 8 Consejos Provinciales, compuestos por más de 152 jóvenes voluntarios de la Institución, con distintos intereses e inquietudes pero con una finalidad común: continuar trabajando y mantener su compromiso con la sociedad, para seguir cambiando hacia un mundo mejor.

Teniendo en cuenta los diferentes análisis y realidades sociales, Cruz Roja Juventud establece objetivos para poder dar atención y respuesta a la infancia y juventud desde una perspectiva de transformación social y educación en valores. Los pasados 4, 5 y 6 de marzo de 2016 se organizaron en Málaga unas jornadas formativas con un total de 50 voluntarios y voluntarias responsables de la actividad en sus ámbitos locales, para así poder seguir desarrollándose y creciendo en la mejora de la labor que realizan.

Las jornadas se plantearon con la intención de otorgar herramientas al voluntariado para la realización de sus actividades y para que pudieran replicar esta formación en sus ámbitos locales. Algunos de los talleres que se impartieron fueron: Motivación para la participación, basado en actitudes, aptitudes, habilidades y herramientas para la motivación del voluntariado, o Liderazgo en Cruz Roja Juventud: basado en habilidades y herramientas para un adecuado y eficaz liderazgo participativo en la gestión y desarrollo organizativo de Cruz Roja Juventud.



Una de las actividades más destacadas de las jornadas fue la dinámica World Café, que consistió en crear un espacio con diferentes mesas y temáticas donde el voluntariado iba rotando cada 15 minutos. Durante ese periodo, cada participante respondía, según su experiencia y punto de vista, a preguntas relacionadas con Cruz Roja Juventud. Este fue un ejercicio que favoreció que unos aprendieran de otros y del que se extrajeron importantes conclusiones como:

- La importancia de la confianza e implicación entre los y las participantes.
- Responsabilidad y compromiso en la actividad voluntaria.
- Visualizar las actividades que realiza Cruz Roja Juventud.
- Prever las fechas de menor actividad, como los periodos de exámenes del voluntariado.

- La formación como parte clave de mejora y desarrollo de la actividad.
- Continuar creando e innovando en relación a nuevos espacios para el voluntariado y la infancia y juventud con la que trabajamos.

Por un mundo mucho más justo e igualitario

Cruz Roja Juventud, en su función educativa y preventiva, tiene como objetivo final crear una sociedad más justa e igualitaria, donde se fomente la participación social de la juventud. Es por ello que en Andalucía continua trabajando para que el potencial del sector más joven de su población sea el impulso necesario para abordar nuevos proyectos, promoviendo al mismo tiempo el fortalecimiento y desarrollo en los ámbitos locales como base principal para la ejecución de su actividad.

COMITÉ AUTONÓMICO DE CRUZ ROJA EN ANDALUCÍA: AVDA. DE LA CRUZ ROJA, Nº 20. 41008. SEVILLA.. TEL. 954 22 44 07. FAX 954 38 82 31. **REDACCIÓN:** MARÍA DEL MAR CARILLO (ALMERÍA), LOLA HERNÁNDEZ (CÁDIZ), JOSÉ LUIS HITOS (CÓRDOBA), FRANCIS GONZÁLEZ (GRANADA), OLIVER RUIZ (HUELVA), ANTONIO LÓPEZ (JAÉN), MIGUEL PRADAS (MÁLAGA), M^º VALLE RODRÍGUEZ MARTÍN (SEVILLA). **COORDINACIÓN:** MOISÉS BENÍTEZ. **FOTOGRAFÍAS:** ARCHIVO CRUZ ROJA. **EDITA:** CRUZ ROJA ESPAÑOLA. **DIRECTORA DE LA REVISTA:** OLIVIA ACOSTA.