



Endesa, Cruz Roja y el Ayuntamiento de Candelaria revalidan el convenio anual para la formación de desempleados del municipio

- *Las tres entidades, coincidentes en la responsabilidad social con colectivos vulnerables, buscan mejorar la capacitación y el acceso al mercado de trabajo de desempleados en el ámbito de la industria de Candelaria.*
- *Los participantes se formarán en Prevención de Riesgos Laborales; Electricidad, Montaje y Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas de Alta y Baja tensión; Operador de Grúas y Plataformas, Elevadoras y Trabajos en Altura y en Espacios Confinados; Gestión de Residuos, entre otras materias.*
- *El 65 por ciento de los participantes en el programa “Capacitate Empleo Candelaria” del pasado año, dirigido a parados de larga duración, consiguió insertarse en el mercado laboral.*

Candelaria, 16 de mayo de 2019 – Un total de 30 desempleados del municipio de Candelaria, con alto grado de vulnerabilidad, participarán en la edición de este año del programa de formación que, por tercer año consecutivo, han suscrito esta semana el director general de Endesa en Canarias, **Pablo Casado**, con la presidenta provincial de Cruz Roja Española, **María Teresa Pociello**, y la alcaldesa de Candelaria, **María Concepción Brito**.

En esta ocasión, el programa, denominado “Empleo en la industria de Candelaria”, se orienta a la formación en todas las áreas que permita a los participantes cumplir con los requisitos y titulación mínima necesaria para poder trabajar en instalaciones industriales, mejorando de este modo su posicionamiento y participación en el mercado de trabajo. También, se forman en competencias transversales y técnico-profesionales en el sector de la industria de Candelaria, como elementos clave para mejorar la empleabilidad a aquellas personas que están en situación de desempleo.

El programa consta de doce módulos para abordar formación en un amplio espectro de actividades relacionadas con la industria, como Prevención de Riesgos Laborales; Electricidad, Montaje y Mantenimiento de Instalaciones Eléctricas de Alta y Baja tensión; Operador de Grúas y Plataformas, Elevadoras y Trabajos en Altura y en Espacios Confinados; Gestión de Residuos, entre otras materias.

Además, comprende también 80 horas de prácticas no laborales, que se desarrollarán en empresas del sector de la industria y se realizarán a través de convenios de colaboración entre Cruz Roja y dichas empresas, en las que los participantes podrán poner en práctica lo aprendido en las diferentes formaciones de las que consta el proyecto formativo.

Los destinatarios de esta formación son las personas que figuran como demandantes en la Agencia de Colocación municipal, quien remite a Cruz Roja para su valoración a aquellos candidatos/as que hayan manifestado al Ayuntamiento de Candelaria interés por participar en este proyecto, quien además cede espacios municipales a Cruz Roja para el desarrollo de éste.



Excelentes resultados del programa “Capacítate Empleo Candelaria”

En el mismo acto de la firma del nuevo convenio de colaboración, Cruz Roja ha presentado los resultados del anterior, que bajo la marca “Capacítate Empleo Candelaria”, estuvo orientado a la formación e integración en el mercado laboral de parados de larga duración, comprendiendo aquellas que han estado ininterrumpidamente inscritas como demandantes de empleo como mínimo doce meses o más, o aquellas que han estado desempleadas un año del último año y medio, lo que las coloca en una situación de precariedad social y económica y un grado de desesperación que hace muy importante la labor realizada, empoderándolas en la búsqueda activa de empleo y facilitándoles la labor.

El resultado del programa duplicó las expectativas de colocación. De las 35 personas que participaron en él (22 mujeres y 13 hombres) el 65% se insertaron laboralmente en puestos muy variados, desde embalador, empaquetador o mozo de carga y descarga, donde la formación facilitada en el curso les ha posibilitado optar a estos puestos, hasta atención al cliente u hostelería. Asimismo, la colaboración de la Agencia de Desarrollo Local con Cruz Roja posibilitó que cinco de los participantes hayan sido contratados en el Convenio de Peón Agrícola del Ayuntamiento de Candelaria.

Esta colaboración entre el Ayuntamiento, Endesa y Cruz Roja es posible por la coincidencia de valores de responsabilidad con respecto a colectivos vulnerables. Cruz Roja cuenta con una amplia experiencia en programas de formación e inserción laboral de estos colectivos, promoviendo la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado laboral.

En el caso del Ayuntamiento, está sin duda el objetivo de la promoción y el desarrollo socio cultural de todos los habitantes del municipio, implementando para ello cuantas acciones sean precisas y aspirando a la máxima participación y aprovechamiento por parte de la ciudadanía.

Esta iniciativa, al igual que la edición del año pasado, forma parte del plan de Creación de Valor Compartido (CSV: Creating Shared Value) que está impulsando Endesa en algunos municipios de las islas desde hace ya dos años, como es el caso de Candelaria, con el objetivo de maximizar el valor para la comunidad en el entorno local donde desarrolla su actividad. En el marco de este plan, Endesa colabora también con otros programas de carácter social, como el programa de Voluntariado Energético, que en esta nueva edición se realizará también en colaboración con Cruz Roja, con la que Endesa ha suscrito un convenio a nivel nacional; y la participación de colegios de Candelaria en los talleres didácticos de Endesa Educa para fomentar el uso eficiente de la energía.